

رسم ملامح المستقبل

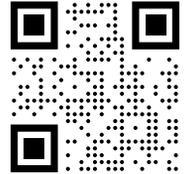


بنفت
benefit

التقرير السنوي ٢٠٢٤

المحتويات

٢	نبذة عن شركة بنفت
٣	القيم الأساسية
٤	ملامح المستقبل
٨	كلمة رئيس مجلس الإدارة
١٢	كلمة الرئيس التنفيذي
١٦	أعضاء مجلس الإدارة
١٨	المنتجات والخدمات
٢٠	٥ سنوات من النمو
٢٤	فريق الإدارة
٢٨	تقرير الحوكمة المؤسسية
٤١	تقرير مجلس الإدارة
٤٤	تقرير الاستدامة
٧١	البيانات المالية
٧٢	تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى السادة المساهمي
٧٤	القائمة الموحدة للمركز المالي
٧٥	القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الآخر
٧٦	القائمة الموحدة للتغيرات في حقوق الملكية
٧٧	القائمة الموحدة للتدفقات النقدية
٧٨	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة



امسح رمز ال QR Code لمعرفة المزيد حول
كيفية تمكين مستقبل رقمي مستدام

www.benefit.bh



حضرة صاحب الجلالة
الملك حمد بن عيسى
آل خليفة

ملك البلاد المعظم حفظه الله ورعاه



صاحب السمو الملكي
الأمير سلمان بن حمد
آل خليفة

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء
حفظه الله

توفر الشركة مجموعة متنوعة من الخدمات الرائدة- مع دعم الشبكة الخليجية في دول المنطقة- والتي تشمل تشغيل أجهزة الصراف الآلي، ونقاط البيع، والشبكة الخليجية، ونظام إدارة مطالبات الشبكة الخليجية، إضافة إلى مركز المعلومات الائتمانية، ونظام التحويلات المالية الإلكتروني، وخدمة دفع الفواتير، وبوابة الدفع الإلكتروني، ونظام البحرين لمقاصة الشيكات الإلكتروني، والمحفظة الوطنية الإلكترونية للهواتف الذكية (BenefitPay) في جميع أنحاء مملكة البحرين، ومزود خدمات ثقة معتمد، وإعرف عميلك إلكترونياً، وخدمة الشيك الإلكتروني.

يدير الشركة مجلس إدارة يمثل الأطراف ذات الصلة والمساهمين الرئيسيين، ويبلغ رأس مال الشركة المدفوع ٣,١ مليون دينار بحريني (٨,٢ مليون دولار أمريكي تقريباً).

أما البنوك المؤسسة والتي كانت في الأصل ١٧، فقد انخفض عددها إلى ١١ نتيجة لعمليات الدمج والاستحواذ في قطاع الخدمات المصرفية للأفراد

- بنك البحرين الوطني
- بنك البحرين والكويت
- البنك الأهلي المتحد
- ستاندرد تشارترد بنك
- إتش إس بي سي الشرق الأوسط المحدود
- بنك البحرين الإسلامي
- بنك السلام
- البنك العربي
- بنك المستقبل
- حبيب بنك المحدود
- يوناييتد بنك ليمتد

تأسست شركة بنفت في نوفمبر ١٩٩٧ بمبادرة طموحة من قبل ١٧ بنكاً تجارياً لتكون الشبكة الوطنية لأجهزة الصراف الآلي ونقاط البيع في مملكة البحرين. واليوم، وبعد أكثر من ٢٥ عاماً من العطاء، نجحت الشركة في تعزيز مكانتها كقوة دافعة للاقتصاد الرقمي.

وقد حصلت الشركة على ترخيص مصرف البحرين المركزي لتكون «مزود الخدمات المساندة للقطاع المالي»، وسرعان ما تمكنت من التوسع والانتشار في الأسواق خارج مملكة البحرين. وقد تركزت سياسة الشركة على تحسين وتعزيز وتمكين الصناعة المالية المحلية لتحقيق النجاح على المستوى العالمي.

١. البساطة ٢. الإبداع ٣. التمكين ٤. حس المسؤولية

رؤيتنا

نرتقي بمستقبل مجتمعنا من خلال حلول رقمية مبتكرة.

رسالتنا

نثري حياة الأفراد والشركات والمجتمع ككل بحلول حديثة متطورة تشكل عماد الحياة اليومية، وتتيح اكتشاف أفضل الفرص.

ميزتنا

نقدم حلولاً مالية ومعلوماتية مبتكرة تحظى بثقة الأفراد والشركات، وتضمن لهم حياة أسهل وأكثر كفاءة.

رسم ملامح المستقبل في ٢٠٢٤

المصادقة المركزية للخدمات المصرفية المفتوحة

خدمة سلسلة تتيح التصديق على الحساب
لاستخدامه في تطبيقات الخدمات
المصرفية المفتوحة لإعادة التوجيه
إلى بنفنت بي للمصادقة على حساب
المستخدم.

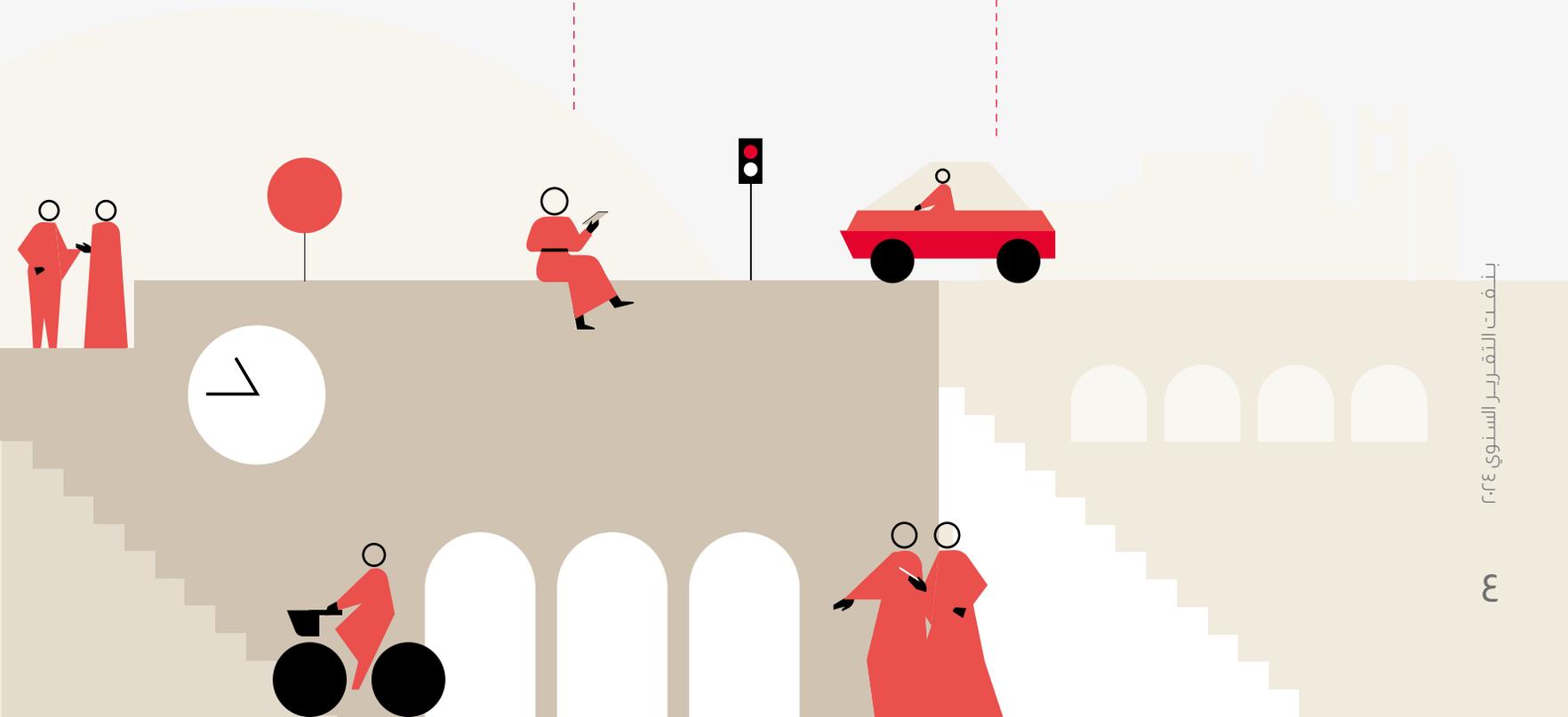
خاصية التحقق من الهوية (IDV)

خاصية أمنية جديدة في تطبيق بنفنت بي،
تساعد على التحقق من هوية المستخدم
بعد الدخول لمنع حالات الاحتيال أو سرقة
الملف الشخصي للمستخدم.

لقد أصبحت الكثير من الخدمات التي أطلقتها شركة
بنفنت تمثل دعامة أساسية وركناً جوهرياً من الحياة
المالية للمواطنين والمقيمين في مملكة البحرين.

مواقف السيارات

إمكانية دفع رسوم مواقف السيارات
عبر بنفنت بي بالتعاون مع وزارة
الأشغال والإدارة العامة للمرور.



خدمة فيزا المباشرة

حل جديد للدفع عبر الحدود يعتمد على شبكة فيزا لتمكين المستخدم من تحويل الأموال للخارج ضمن شبكة فيزا بسرعة وبأسعار مناسبة.

الخصم الرقمي المباشر

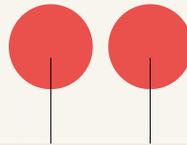
حل جديد للدفع عبر الحدود يعتمد على شبكة فيزا لتمكين المستخدم من تحويل الأموال للخارج ضمن شبكة فيزا بسرعة وبأسعار مناسبة.

فواتير باللغة العربية

ترجمة لخدمة «فواتير» الحالية إلى اللغة العربية لتمكين المستخدم من الاستفادة من الخدمة بسهولة باللغة العربية.

توجيه الإعلانات

تتيح إعادة التوجيه عند الضغط على لوحات الإعلانات لتوجيه المستخدم إلى الموقع الإلكتروني أو خدمات المعين.



تمكين المجتمع

مركز البحرين للمعلومات الائتمانية

تمثل حملة التوعية لمركز البحرين للمعلومات الائتمانية حجر الأساس للجهود المستمرة لشركة بنفث الرامية إلى تعزيز الثقافة المالية عبر المملكة.

١,٧ مليون دينار بحريني

الاستثمار أكثر من ١,٧ مليون دينار بحريني لتحديث نظام التحويلات المالية الإلكتروني

١,٥٠٠,٢٥٣ مليون

مستخدم مسجل في تطبيق بنفث بي

من خلال برامجها للثقافة المالية، تساهم شركة بنفث في تمكين أفراد المجتمع لاتخاذ قرارات مالية مدروسة.

إن التزام الشركة بتعزيز الثقافة المالية يضع الأساس الراسخ لبناء مجتمع أكثر وعياً ومعرفة، حيث تتاح الفرصة للجميع للحصول على الأدوات اللازمة لتحقيق الازدهار المالي. ومن خلال هذه الجهود الدؤوبة، تساهم شركة بنفث في تحويل حياة الأفراد، فضلاً عن تعزيز تلاحم المجتمع البحرينى ككل، ونشر الثقافة المالية، وتمكين أفراد المجتمع.



بناء منظومة مجتمعية رقمية

سنواصل التركيز على خططنا للتوسع، وسنبذل قصارى جهدنا للاستفادة من الفرص الواعدة في الأسواق العالمية للتوسع في مناطق جديدة.

تعد الاستدامة مطلبًا استراتيجيًا يركز على الاستثمار في النمو على المدى الطويل وضمان سلامة وراحة الأطراف ذات الصلة، إنها تؤكد التزامنا الراسخ بتعزيز التحول الرقمي للاقتصاد كنقطة انطلاق لمزيد من الشمول والتمكين والابتكار.

بالنسبة لشركة بنفت على وجه الخصوص، فإن هذه النقطة نحو الاستدامة كانت بمثابة تقدم منطقي لمسيرتنا الرقمية الطموحة منذ تأسيس الشركة في عام ١٩٩٧. فالخطوات الرائدة التي اتخذتها الشركة لتوفير العديد من الخدمات المساندة للقطاع المالي شكلت حجر الأساس لإقامة بنية تحتية رقمية قائمة على الاستدامة.

بالإضافة إلى ذلك، فإن ما حققناه من تقدم في قطاع التكنولوجيا المالية كان يعتمد على نفس القيم ويكشف نفس الرغبة في الاستفادة من التكنولوجيا لتمهيد الطريق نحو الحفاظ على التنافسية على المدى الطويل، وتلبية احتياجات الطلب على الحلول المالية المسؤولة.

كما أنه إنعكاس أيضًا لجهودنا الدؤوبة الرامية إلى بناء إرث دائم ليمثل محور ثقافتنا المؤسسية، مع ضمان الاعتماد على الأنظمة والعمليات التي من شأنها دعم كفاءة استخدام الطاقة، وحماية البيئة، وتحقيق صفر نفايات. إننا نسعى جاهدين إلى بناء ثقافة تستمد قوتها من رؤيتنا الطموحة الرامية إلى رسم ملامح المستقبل من خلال تحويل عالمنا اليوم عبر الحلول الرقمية المبتكرة.

ولتحقيق ذلك يجب أن تواصل الاستدامة دورها كجزء لا يتجزأ من إطار عمل جديد لتخصيص رأس المال، والذي يتم فيه توجيه الأولويات الاستراتيجية من خلال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

ويأتي ذلك متماشياً مع الرؤية الاقتصادية للبحرين ٢٠٣٠، وتطلعات تحقيق الحياد الصفري ٢٠٦٠، فضلا عن أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، والإرشادات المتعلقة بالإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة من مصرف البحرين المركزي.



محمد إبراهيم البستكي
رئيس مجلس الإدارة

بلغ صافي الربح

٢ مليون دينار بحريني

بلغت الإيرادات للسنة

١٧ مليون دينار بحريني

إن هذه المعايير الوطنية والعالمية هي التي شكلت استراتيجيتنا للاستدامة، وضمنت احتفاظ شركة بنفت بمركزها الرائد كمساهم رئيسي في قطاع التكنولوجيا المالية للبحرين. إننا نؤمن بأن الاستفادة المسؤولة من التكنولوجيا المالية يمكن أن تشكل قوة دافعة لتحقيق التقدم الاقتصادي والرفاهية الاجتماعية.

ولاشك أن إطار عملنا للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة سوف يلعب دورًا فعالاً في تحقيق ذلك، خاصة وأنه يتوافق مع أهدافنا المؤسسية، ويولي أهمية قصوى بالمسؤولية البيئية، فضلاً عن راحة الموظفين، والتأثير الإيجابي على المجتمع، وممارسات العمل الأخلاقية.

إننا مازلتنا في المراحل الأولى لدمج هذه المبادئ، وندرك جهودنا على بناء أساس راسخ لرؤيتنا المستقبلية تجاه الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والتي تتماشى مع التطلعات الوطنية للاستدامة وفق توجيهات القيادة الرشيدة للبحرين. وفي إطار مساعيها الجادة نحو تحقيق ذلك، حرصنا على دمج هيكل راسخ للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وإعداد سياسة شاملة لتلك الممارسات، وإصدار تقرير الاستدامة السنوي الأول لعام ٢٠٢٤، حتى قبل أي متطلبات تنظيمية. هذه الإجراءات تؤكد التزامنا بإتباع ممارسات عمل واستدامة مسؤولة.

يتوفر التقرير على موقعنا الإلكتروني، ومن مقرنا الرئيسي في ضاحية السيف.

ويغطي التقرير ثلاثة محاور للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. ويركز محور البيئة على جهودنا الرامية إلى متابعة والحد من تأثيرنا البيئي من خلال الممارسات المستدامة. أما المحور الاجتماعي فيعكس التزامنا تجاه موظفينا وزبائننا ومجتمعاتنا. وبالنسبة لمحور الحوكمة، فإنه يسلط الضوء على التزامنا بالحفاظ على أعلى المعايير في حوكمة الشركات والأخلاقيات والامتثال.

وفيما يتعلق بالنتائج المالية التي حققتها الشركة خلال عام ٢٠٢٤، فإنه يسرني أن أؤكد لكم بأن الشركة قد حققت نتائج ملموسة هذا العام. فقد بلغ معدل النمو ١٩ بالمائة لعام ٢٠٢٤. بلغت الإيرادات للسنة ١٧ مليون دينار بحريني (٤٥,٣ مليون دولار أمريكي) وبلغ صافي الربح ٢ مليون دينار بحريني (٥,٣ مليون دولار أمريكي).

هذه النتائج تشكل مؤشراً واضحاً لمدى قوة ومثانة الشركة في الوقت الحالي، كما تشير إلى العوامل الجوهرية التي تشكل محور عملياتنا. وإننا على ثقة بأن هذا النجاح سيشكل نقطة انطلاق لخطة النمو لعام ٢٠٢٥.

بالإضافة إلى ذلك، وافق مجلس الإدارة على خطة استراتيجية جديدة على مدى ثلاث سنوات والمتوقع أن تبدأ في ٢٠٢٥. وسوف نواصل التوسع إلى الأسواق العالمية، مع بذل قصارى جهدنا للاستفادة من الفرص الواعدة في الأسواق العالمية لدخول مناطق جديدة. كما سيتم مراجعة عملياتنا الداخلية، وتعزيز الإيرادات، ودعم الاستدامة على المدى الطويل، والتركيز على الرقمنة والابتكار وغيرها من النقاط الأخرى التي سيتم بحثها ضمن خطتنا الاستراتيجية.

وفي الختام، يطيب لي أن أعرب عن خالص شكري وتقديري لمصرف البحرين المركزي لدعمهم الكريم لشركة بنفت في جميع الأوقات. إننا نقدر جهودهم الدؤوبة في خلق بيئة تنظيمية راسخة لقطاع الخدمات المصرفية والمالية، الأمر الذي يعزز بدوره مكانة البحرين كمركز مالي رائد في المنطقة.

كما أتوجه بالشكر أيضاً إلى جميع البنوك وزبائننا الكرام على ثقتهم الغالية، والشكر موصول إلى مساهمينا على تشجيعهم المستمر لنا.

إننا على ثقة بأن النجاحات التي حققناها في عام ٢٠٢٤ سوف تمهد الطريق نحو عام أكثر نشاطاً وحماساً وازدهاراً.

محمد إبراهيم البستاني

رئيس مجلس الإدارة

الحلول المبتكرة

تأتي بنفت في الصدارة في توفير حلول دفع رقمية متطورة تساهم في إحداث نقلة واسعة في قطاع الخدمات المالية.

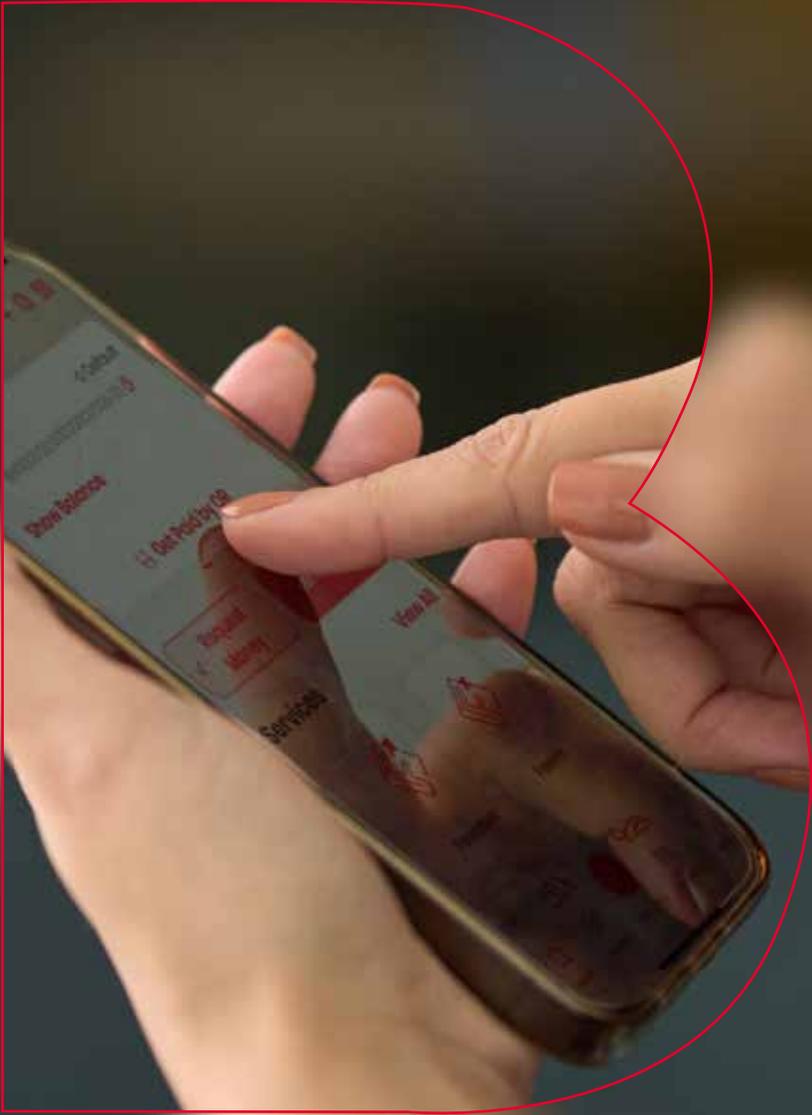
من خلال الاستفادة من التكنولوجيا المبتكرة، تتيح شركة بنفت معاملات سلسلة عالية الكفاءة تلبى الاحتياجات المتنوعة للأفراد والشركات على حد سواء. وتشتمل قائمة خدمات الشركة على منصات الدفع بالهاتف النقال، والحلول المصرفية الإلكترونية، والخصائص الأمنية المتطورة التي تضمن سلامة المعاملات المالية. وفي ظل واجهة سهلة الاستخدام وخصائص قوية، تتيح بنفت للمستخدمين إدارة شؤونهم المالية بسهولة، مع تعزيز الشمول المالي في جميع أنحاء المنطقة.

١٣

منتج مخصص للدفع في أنحاء البلاد

WITSA

حصلت بنفت على جائزة WITSA ٢٠٢٤ العالمية المرموقة للابتكار والتميز التكنولوجي. وتأتي هذه الجائزة رفيعة المستوى لتؤكد التزام شركة بنفت المتواصل بتحقيق التطور التكنولوجي وإحداث تغيير ملموس في القطاع المالي تماشياً مع خطط مصرف البحرين المركزي والاستراتيجيات الوطنية.



تسريع وتيرة الابتكار في القطاع المالي

سنواصل التركيز على خططنا للتوسع، وسنبذل قصارى جهدنا للاستفادة من الفرص الواعدة في الأسواق العالمية للتوسع في مناطق جديدة.

شهد ٢٠٢٤ عامًا آخر هامًا لشركة بنفت، حيث نجحت الشركة في تحقيق تقدم ملموس في تنفيذ استراتيجيتها الرقمية عبر مختلف قطاعات السوق، فضلًا عن الاستثمار في النمو على المدى الطويل لقطاع الخدمات المالية والمدفوعات.

لقد واصلنا خلال العام التركيز على تحقيق النتائج لمساهميننا وشركائنا وزبائننا، وضمان مواصلة التزامنا بدعم الاقتصاد الرقمي في البحرين من خلال تقديم منتجات مبتكرة وخدمات ذات قيمة مضافة.

كما نجحت الشركة في بناء شبكة قوية وراسخة للمدفوعات، تربط الأفراد والشركات في جميع أنحاء البحرين، مما ساهم في تسريع خطى تطبيق التكنولوجيا الجديدة في قطاع الخدمات المصرفية والمالية، وتعزيز مكانة البحرين المتنامية كمركز رائد لتطوير التكنولوجيا المالية.

هذه الإنجازات هي نتاج رؤية طموحة طويلة المدى في بناء منظومة قوية للدفع الإلكتروني، قادرة على المساهمة المباشرة في خلق بنية تحتية موثوقة لدعم الاقتصاد الرقمي.

وفي عام ٢٠٢٤، بدأت الشركة فصلًا جديدًا في رحلتها الرقمية تنفيذًا لتعهدنا بأن نكون شركة مسؤولة، بما يتوافق مع المبادئ الرئيسية لرؤية البحرين الاقتصادية ٢٠٣٠، مؤكدين التزامنا بالشفافية، وممارسات العمل المسؤولة، والتحول الرقمي المستدام.

لقد حققنا تقدمًا ملموسًا في تطوير الاستدامة عبر ثلاثة محاور رئيسية - المسؤولية البيئية، التأثير الاجتماعي، وحوكمة الشركات، بما يضمن نموًا مسؤولًا، وشاملًا، وقادرًا على مواجهة تحديات المستقبل.

نحن أكثر من مجرد شركة للتكنولوجيا المالية، نحن نمثل قوة دافعة للابتكار المالي، والشمول الرقمي، والتقدم الاقتصادي. رسالتنا تركز على رسم ملامح مستقبل المجتمع من خلال حلول رقمية قادرة على تمكين الأفراد والشركات والمؤسسات. وبينما نعزز التزامنا بالاستدامة، فإننا نواصل التركيز على تقديم حلول مالية آمنة وعالية الكفاءة وتركز على خدمة الزبائن، مع ضمان مساهمة ممارسات العمل في التأثير الإيجابي على المجتمع والبيئة.



عبد الواحد الجناحي
الرئيس التنفيذي

إننا على ثقة بأن الاستدامة تشكل قوة محفزة لتحقيق النمو في المستقبل. وترتكز بنيتنا الرقمية على خفض الاعتماد على المعاملات النقدية الفعلية، ومن ثم الحد من البصمة الكربونية، وخفض استهلاك الطاقة، ودعم الخدمات المصرفية للدورقية، وهذا من شأنه تمهيد الطريق نحو قطاع أكثر اخضرارًا للتكنولوجيا المالية.

من ناحية أخرى، نشعر بالسعادة للتأثير الاجتماعي للاستدامة ودورها الفعال في تمكين المجتمعات من خلال الشمول المالي. كما حرصنا على تشكيل لجنة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لضمان الإشراف الاستراتيجي وتعزيز المساءلة عند دمج مبادئ الاستدامة في عمليات اتخاذ القرار.

وأخيرًا، فإن الاستراتيجية الجديدة للاستدامة تتوافق مباشرة مع الأهداف الوطنية والعالمية، ويتمثل ذلك في الرؤية الاقتصادية للبحرين ٢٠٣٠، وهدف تحقيق الحياد الصفري ٢٠٦٠، وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، والإرشادات المتعلقة بالإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة من مصرف البحرين المركزي.

بالإضافة إلى ذلك، فإننا نواصل التزامنا الراسخ بالتوسع في دمج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، والاستثمار في طول التكنولوجيا المالية الخضراء، وتوطيد العلاقات الاستراتيجية الوثيقة التي من شأنها تعزيز مرونة القطاع المالي في البحرين، وتحقيق تطلعات الاستدامة.

لمعرفة المزيد عن هذا التوجه الجديد الذي تبناه شركتنا، يمكنكم الإطلاع على التقرير السنوي الأول للاستدامة - ٢٠٢٤، إنه يقدم استعراضًا تفصيليًا عن جهودنا لدمج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في استراتيجية أعمالنا، والحوكمة، والعمليات، سيتوفر التقرير على موقعنا الإلكتروني، وفي مقرنا الرئيسي في ضاحية السيف.

إننا نشعر بالسعادة بالأداء الاستثنائي الذي حققته منتجاتنا وخدماتنا خلال هذا العام. في عام ٢٠٢٤، حققنا نموًا هائلًا في المعاملات المالية الإلكترونية مثل فوري، وفوري بلس، وفواتير، حيث ارتفعت هذه المعاملات من ١٧٠ مليون معاملة في النصف الأول من عام ٢٠٢٣، إلى ٢١٣ مليون معاملة في النصف الأول من ٢٠٢٤.

بالنسبة لمعاملات فواتير خلال عام ٢٠٢٤، فقد بلغت قيمتها من النصف الأول من العام ٦,٣ مليون دينار بحريني، مما يشكل ارتفاعًا بنسبة ١٪ عن النصف الأول من عام ٢٠٢٤. كما شهدت معاملات فواتير من خلال بنف بي زيادة بنسبة ٥٥٪ مع قيمة إجمالية بلغت ١٩٥ مليون دينار بحريني في النصف الأول من عام ٢٠٢٤، بزيادة من ١٢٦ مليون دينار بحريني خلال نفس الفترة من عام ٢٠٢٤.

ومن بين التطورات الأخرى التي حققتها الشركة خلال عام ٢٠٢٤ هو الإطلاق الناجح لنظام الإدارة المركزية، والمصادقة المركزية في مجال الخدمات المصرفية المفتوحة عبر بنف بي، وخدمة التعريف والتحقق، وغيرها الكثير.

ومن الناحية التشغيلية، بدأنا تنفيذ خطة استمرارية العمل لكل منتجاتنا وخدماتنا. لقد شعرنا أنه من الضروري تحقيق ذلك لأننا نعمل في قطاع حساس، يتطلب الحفاظ على البنية التحتية الرئيسية بأمان طول الوقت.

بلغت القيمة الإجمالية لمعاملات فواتير في النصف الأول من

عام ٢٠٢٤

١٩٥ مليون دينار بحريني

ارتفعت المعاملات المالية الإلكترونية مقارنة بالعام الماضي من

١٧٠ مليون معاملة إلى

٢١٣ مليون معاملة

كما يسعدنا الإعلان عن موافقة مجلس الإدارة على الخطة الاستراتيجية الجديدة على مدى ثلاث سنوات والتي سوف تبدأ عام ٢٠٢٥. وتركز الشركة على تعزيز مكانتها عالميًا، وتأكيد ريادتها بين نظرائها. كما تشمل الخطة الاستراتيجية على بحث الاستدامة على المدى الطويل للشركة وشركاتها التابعة، وضمان مواصلة تكريس جهودنا على الابتكار والرقمنة على كل المستويات.

إن قائمة الأطراف ذات الصلة بشركة بنف تشمل مؤسسات وشركات ترتبط بنا بعلاقات وثيقة، لذا فإننا عازمون على توطيد علاقات التعاون مع هذه الجهات. بالإضافة إلى ذلك، سوف نركز خطتنا على إيجاد طرق لتحقيق الإيرادات التي تساعد بدورها على تنفيذ رؤيتنا الأوسع، وتحسين الوصول إلى طرق الدفع للارتقاء بتجربة الزبائن، واكتساب خبرة محلية تتيح لنا الاستفادة من الأسواق العالمية. وأخيرًا، نبحث كيفية الاستفادة من تقنية الذكاء الاصطناعي لتطوير قاعدة بيانات مهيكلة.

وفي إطار خطتنا الاستراتيجية الأوسع، فقد أعدنا تسمية المحاور التي تعزز عملياتنا. فقد أصبحت الآن تعرف كالتالي: (١) البنية التحتية للحيل القادم، (٢) دعم الرقمنة للقطاع الحكومي والقطاعات الاستراتيجية، (٣) بنف بي، وأخيرًا (٤) الحوكمة واستراتيجية البيانات.

إننا على ثقة بأن هذه المبادرات سوف تضع الأساس الراسخ لنجاح الشركة على المدى الطويل، وتمهد الطريق نحو تعزيز مكانتنا في مختلف قطاعات السوق.

وفي الختام، يطيب لي أن أتوجه بخالص الشكر والتقدير إلى رئيس وأعضاء المجلس الموقرين على توجيهاهم السديدة ودعمهم المستمر. كما أود أن أعرب عن شكري وتقديري لموظفينا على إخلاصهم وإلتزامهم وتفانيهم في العمل، والشكر موصول إلى جميع المساهمين والأطراف ذات الصلة ومصرف البحرين المركزي والبنوك الأعضاء على مساندتهم المتواصلة ودعمهم الكريم.

عبد الواحد الجناحي
الرئيس التنفيذي

الشراكات الاستراتيجية

الشركاء

إطلاق أول حل مبتكر لمصادقة مركزية في مجال خدمات المصرفية المفتوحة في البحرين، بالتعاون مع شركة «ترايبت»، و«فلووس»

أمازون

قامت أمازون لخدمات الدفع الإلكتروني بتوسيع إطار خدماتها إلى البحرين مع إضافة أسلوب دفع بنفت إلى شبكتها.

تعد الشراكات الاستراتيجية محور النهج الذي تتبعه شركة بنفت في عملها، وتساهم في دعم الابتكار، وتعزيز المنظومة الكلية للخدمات المالية في البلاد.

ومن خلال التعاون مع مجموعة متنوعة من الأطراف ذات الصلة، بما فيهم البنوك وشركات التكنولوجيا المالية والهيئات التنظيمية، فإن بنفت تستفيد من نواحي القوة والخبرات الواسعة لهؤلاء الشركاء. هذه الشراكات تتيح تطوير حلول دفع متطورة تلبي الاحتياجات المتنامية للأفراد والشركات، فضلا عن دعم تبادل المعرفة وأفضل الممارسات، وهو ما يساهم بدوره في بناء بيئة مالية راسخة ومرنة. ومن خلال تضافر جهودنا مع كبار المساهمين في الصناعة، فإننا نتمكن من تعزيز منتجاتنا، فضلا عن المساهمة في نمو واستقرار القطاع المالي.



أعضاء مجلس الإدارة



١



٢



٥



٣



٤

١. محمد إبراهيم البستاني
رئيس مجلس الإدارة
(عضو مستقل)

٢. نبيل كاظم
نائب رئيس مجلس الإدارة - عضو تنفيذي

٣. حسان محمد بورشيد
عضو تنفيذي

٤. سميح أبو طالب
عضو تنفيذي

٥. أمير عبدالغني
عضو تنفيذي



٧



٦



١٠



٩



٨



١١

٨. منى علي الهاشمي
عضو مستقل

٧. سوسن أبوالحسن
عضو مستقل

٦. هادية محمد فتح الله
عضو مستقل

١١. يوسف راشد الفاضل
مراقب مصرف البحرين المركزي

١٠. عبدالكريم تري
عضو تنفيذي

٩. خالد أبي خليل
عضو غير تنفيذي

المنتجات والخدمات

شبكة أجهزة الصراف الآلي

تعتبر شركة بنفنت الشبكة الوطنية التي تربط جميع أجهزة الصراف الآلي في البحرين والتي تمكن الزبائن من استخدام بطاقة الخصم (الصراف الآلي) على أي جهاز في المملكة. كما أن شركة بنفنت عضو في الشبكة الخليجية والتي تربط أجهزة الصراف الآلي في جميع دول الخليج، بما يمكن جميع حاملي البطاقات الصادرة من دول مجلس التعاون الخليجي استخدام بطاقاتهم في كافة أجهزة الصراف الآلي في مختلف دول الخليج. وتتيح شركة بنفنت لحاملي بطاقات أميركان إكسبريس أيضاً استخدام بطاقاتهم للسحب النقدي عن طريق أي من أجهزة الصراف الآلي في البحرين، وقطر، وسلطنة عمان، والكويت، والإمارات العربية المتحدة.

شبكة نقاط البيع

تربط شركة بنفنت جميع أجهزة نقاط البيع المتواجدة في منافذ التجزئة الرئيسية عن طريق الشبكة الوطنية. حيث تتيح الشبكة لجميع زبائن البنوك دفع قيمة مشترياتهم عن طريق استخدام بطاقات الخصم (الصراف الآلي) بدون الحاجة إلى حمل النقود.

مركز البحرين للمعلومات الائتمانية

تزداد أهمية إدارة المخاطر لدى المؤسسات المالية، حيث يتعين على تلك المؤسسات أن تكون أكثر دراية ووعياً بالمخاطر الائتمانية والتكاليف ذات الصلة حتى تحافظ على مركز الصدارة. ويعمل مركز البحرين للمعلومات الائتمانية على مساعدة المؤسسات المالية في إدارة تلك المخاطر من خلال تمكينها من الحصول على المعلومات الائتمانية والتاريخ الائتماني لزبائنها. ولا شك أن توفر مثل هذه المعلومات القيمة للمؤسسات المالية يساعد على تمكين هذه المؤسسات من اتخاذ قرارات مدروسة قبل منح قروض للعملاء.

نظام البحرين لمقاصة الشيكات الإلكتروني

يعتبر نظام البحرين لمقاصة الشيكات الإلكتروني خدمة أخرى ذات قيمة مضافة تقدمها الشركة للقطاع المالي في البحرين، وهو نظام إلكتروني يقوم بتبادل نسخ إلكترونية من صور شيكات المقاصة ما بين البنوك بدلاً عن التبادل اليدوي التقليدي، حيث يتيح للشركات والأفراد تحصيل وتسوية الشيكات في نفس يوم العمل. إن مثل هذه الخدمة تساهم في تعزيز كفاءة تدفق النقد في المملكة، ومن ثم دعم الاقتصاد الوطني ومساندة قطاع الأعمال في البحرين.

نظام التحويلات المالية الإلكتروني (فوري بلس، فوري، فواتير)

يعد نظام التحويلات المالية الإلكتروني نظاماً إلكترونياً يربط جميع البنوك التجارية في البحرين، بحيث يضمن رفع كفاءة عمليات التحويلات والمدفوعات المالية، بما يتيح لجميع عملاء البنوك التجارية والشركات والهيئات الحكومية الاستفادة من هذا المشروع الهام والحيوي. هذه الخدمات متوفرة لجميع عملاء البنوك عبر قنوات الاتصال المختلفة مثل الفروع، والخدمات المصرفية عبر الإنترنت، والخدمات المصرفية عبر الهواتف النقالة. ويتيح هذا النظام لعملاء البنوك الاستفادة من ٣ خدمات رئيسية (فوري بلس، فوري، فواتير).

المحفظة الوطنية الإلكترونية «بنفنت بي»

تعد بنفنت بي «BenefitPay» نظام المحفظة الوطنية الإلكترونية للهواتف الذكية. ويتيح هذا البرنامج تسهيل عمليات الدفع في مملكة البحرين، من خلال السماح للزبائن والتجار القيام بعمليات الدفع من دون الحاجة إلى حمل أوراق نقدية أو بطاقات. فما عليهم سوى تحميل البرنامج على هواتفهم الذكية لإرسال أو استلام المبالغ بشكل آمن وسريع.

بوابة الدفع الإلكترونية

تعد بوابة الدفع الإلكترونية حلاً آمناً للدفع عبر الإنترنت، وتتيح للتجار والشركات والهيئات الحكومية تسوية مدفوعات بطاقات الائتمان والخصم المباشر عبر أي قناة إلكترونية. وتوفر هذه الخدمة عملية آمنة يعتمد عليها للدفع والتي يمكن دمجها في قنوات أخرى مثل المواقع الإلكترونية، وخدمة الهاتف التفاعلي، وأجهزة الأكشاك، ومراكز الاتصالات، والهواتف النقالة، ومعالجة بالدفعات. توفر بوابة الدفع الإلكترونية بيئة آمنة ومحمية للدفع، مع حماية المستخدمين ضد أي احتيال أو سوء استخدام.

دفع الفواتير عبر الهاتف

توفر خدمة دفع الفواتير عبر الهاتف الراحة والمرونة لشركات الاتصالات وزبائنها من خلال طرح وسيلة مريحة للدفع. وتتيح الشبكة الوطنية لشركة بنفنت لجميع الزبائن دفع فواتيرهم باستخدام بطاقات الخصم (الصراف الآلي) عن طريق الأكشاك المتوفرة في البحرين أو عن طريق الدفع الإلكتروني عبر شبكة الإنترنت.

الشيك الإلكتروني

طور أسلوب عملك وحياتك ليصبح أسهل وأسرع وأكثر أمناً مع الشيك الإلكتروني. الشيك الإلكتروني هو ما تحتاجه فعلاً لتطوير عملك! أسهل، أسرع، وأكثر أمناً. لا يوجد أوراق، طوابير انتظار أو توتر بعد الآن. إذا كنت شركة، فرد، أو صاحب أعمال صغيرة إلى متوسطة الحجم، الأمر سيكون في غاية السهولة.

مزود خدمات ثقة معتمد

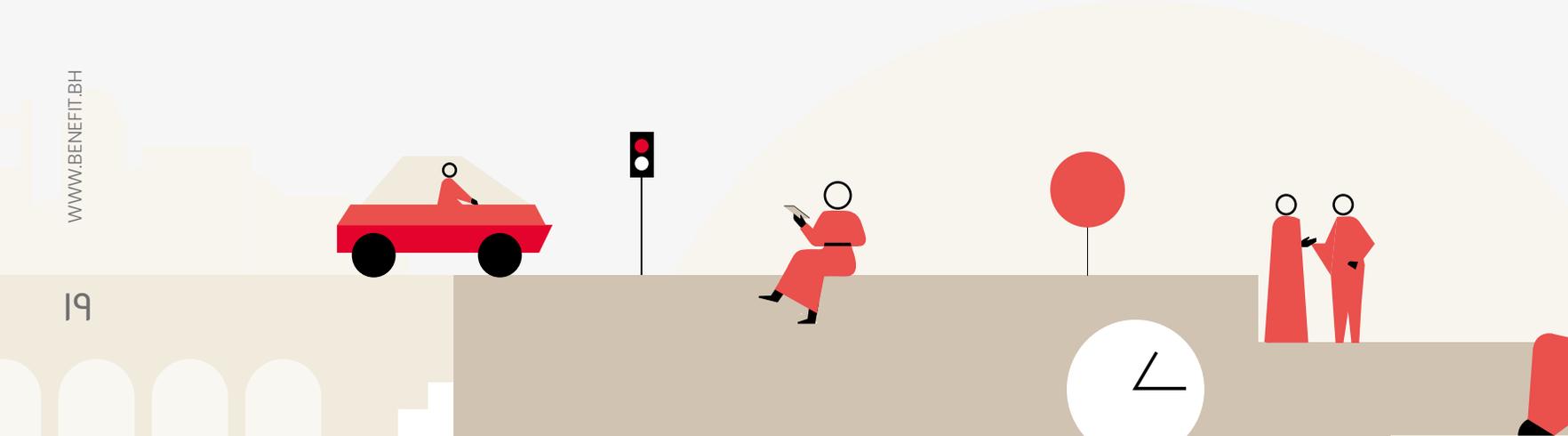
تعتبر شركة بنفنت مزود خدمات ثقة معتمد لإصدار شهادات رقمية تتيح لمستشري خدمة الشيكات الإلكترونية وبنفنت بي التوقيع رقمياً على الشيكات الإلكترونية باستخدام توقيعاتهم الرقمية.

إعرف عميلك إلكترونياً

تماشياً مع توجه مملكة البحرين نحو التحول الرقمي، أطلقت شركة بنفنت خلال عام ٢٠١٩ المنصة الوطنية «إعرف عميلك إلكترونياً» والتي تعتبر الأولى من نوعها في المنطقة. تتيح هذه الخدمة للمؤسسات المالية التحقق من هوية العميل رقمياً، فضلاً عن استعادة البيانات المرتبطة بالتعرف على العميل والتعامل مع طلبات العملاء سواء من الأفراد أو الشركات. كما توفر هذه الخدمة مشاركة البيانات بين المؤسسات المالية عبر سلسلة الكتل (البلوك شين) منذ التقديم حتى إنجاز الطلب وفق أفضل ممارسات تجارب العملاء، والالتزام بمتطلبات الحوكمة والجوانب التنظيمية فيما يتعلق بالبيانات المحفوظ بها للخدمة، وتعد نموذجاً لشراكة ناجحة بين القطاعين العام والخاص متمثلة في مصرف البحرين المركزي وهيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية وشركة بنفنت باستخدام التكنولوجيا المالية والحوسبة السحابية وسلاسل الكتل.

نظام إدارة مطالبات الشبكة الخليجية

تساهم شركة بنفنت بدور رئيسي في سوق المعاملات المصرفية الإلكترونية محلياً وإقليمياً. ومن ثم تعتبر مركزاً أساسياً لمطالبات النزاعات الإقليمية عبر استضافة الموقع الإلكتروني لنظام إدارة مطالبات الشبكة الخليجية. ويتيح هذا النظام إدارة عمليات المطالبات والتسوية للنزاعات المتعلقة بالسحوبات النقدية عبر الصراف الآلي بين دول الخليج بطريقة فعالة وعالية الكفاءة بما يضمن سرعة التسوية للعملاء.



تمتعت شركة بنفت بنمو مطرد على مدى السنوات الخمس الماضية من خلال ريادتها في مجال المدفوعات الإلكترونية وتحويل الأموال بالإضافة إلى الاستعانة بمصادر خارجية للعمليات التجارية وإدارة المخاطر في القطاع المالي. ومن خلال تقديم أحدث التقنيات وتوفيرها، واصلت الشركة الحفاظ على منصة قوية لدعم الأعمال لجميع عمليات الدفع الإلكترونية.

	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤
أرباح التشغيل	٢,٩٠٣,٩٦٤	٦٥٨,٤٧٨	٦٠٨,٧٣٣	١,٦٣١,٣١٣	١,٧٦٨,١٠٧
أرباح السنة	٣,٣٢٧,٩٩٨	١,٤٣٤,٠٩٦	٧١٥,٤٩٧	١,٧٩٠,٣١٤	٢,١٠,٧٧٣
صافي الموجودات	٢٢,٢٨٣,٩٤١	٢١,٩٦٢,٨٣٧	٢٢,١٩٧,٧٣٨	٢٣,٤٧٧,٧٧١	٢٤,٨٥١,٤٢٣

٢٠٢٤

٢٦,٥٥١,١٥٦

٢,٠١٠,٧٧٣

١,٧٦٨,١٠٧

٢٠٢٣

٢٤,٨٥١,٤٢٣

١,٦٨٤,٦٩٢

١,٢٦٥,٥٣٥

٢٠٢٢

٢٣,٤٧٧,٧٧١

١,٧٩٠,٣١٤

١,٣١٣,١٣٣

٢٠٢١

٢٢,١٩٧,٧٣٨

٧١٥,٤٩٧

٦١٨,٧٣٣

٢٠٢٠

٢١,٩٢٢,٨٣٧

١,٤٣٤,٠٩٦

٦٥٨,٤٧٨

مستقبل التكنولوجيا المالية

٣٤٥ مليون دينار بحريني
معاملات تطبيق بنفت بي

٣٠٪

النسبة الكلية لتوظيف المرأة في شركة بنفت

تلتزم بنفت بتطوير حلول مالية تساهم في تعزيز مكانة البحرين كوجهة رئيسية للتكنولوجيا المالية في المنطقة.

من خلال تعزيز الابتكار والتعاون، تهدف بنفت إلى تعزيز إمكانية الوصول إلى الخدمات المالية للأفراد والشركات على حد سواء. علاوة على ذلك، تحرص بنفت على جذب الاستثمارات الأجنبية من خلال تقديم حوافز وتهيئة بيئة تنظيمية تدعم مشاريع التكنولوجيا المالية، مما يعزز سمعة البحرين كمركز للتميز المالي في الشرق الأوسط.

كما تركز بنفت على التعاون مع المؤسسات التعليمية لتزويد القوى العاملة بالمهارات اللازمة، مما يضمن مجتمعًا متعلمًا ومرتبًا ومستعدًا لاحتضان المستقبل..





حصّة حسين
المدير العام المساعد لمركز البحرين للمعلومات
الاثتمانية وشؤون البيانات

انضمت إلى شركة بنفت عام ٢٠٠٥، وهي حاصلة على ماجستير إدارة أعمال من جامعة ديول، وبكالوريوس في هندسة الكمبيوتر من الجامعة الأمريكية في الشارقة. تتمتع السيدة حصه حسين بخبرة تمتد لـ ٢٠ عام في مجال المعلومات الاثتمانية وخدمات البيانات، وإعرف عميلك إلكترونيا، والتكنولوجيا المالية، والريادة الرقمية.



يوسف النفيجي
نائب الرئيس التنفيذي - تطوير الأعمال والخدمات

انضم يوسف النفيجي، نائب الرئيس التنفيذي - تطوير الأعمال والخدمات المالية في شركة بنفت في عام ٢٠٠٦، ويحمل شهادة بكالوريوس في علوم الكمبيوتر من جامعة البحرين، وماجستير في نظم المعلومات من جامعة برونل في لندن بالمملكة المتحدة. يملك السيد النفيجي خبرة تمتد لمدة ٢٨ سنة في تكنولوجيا المعلومات والصناعة المصرفية.



عبدالواحد الجنابي
الرئيس التنفيذي

التحق عبدالواحد الجنابي، الرئيس التنفيذي لشركة بنفت في عام ٢٠٠٥، وهو حاصل على بكالوريوس في التسويق من جامعة سانت إدوارد في أوستن، وماجستير في إدارة الأعمال من جامعة البحرين. ويملك السيد الجنابي خبرة تمتد لحوالي ٣٧ سنة في مجال صناعة الاتصالات والمال بما في ذلك التسويق وتطوير الأعمال.



نزار معروف
المدير العام المساعد للتسويق

انضم نزار معروف، المدير العام المساعد للتسويق والابتكار في شركة بنفت في عام ٢٠١٧، ويحمل شهادة بكالوريوس في علوم الكمبيوتر وماجستير في تقنية المعلومات من جامعة جورج واشنطن بالولايات المتحدة الأمريكية. يملك السيد معروف خبرة تزيد عن ٢٧ عاما في البنى التقنية وهندسة العمليات الإلكترونية والابتكار وتطوير الاستراتيجيات بقطاع تقنية المعلومات.



رياض المعراج
المدير العام المساعد لتقنية المعلومات

التحق السيد رياض المعراج، كمساعد للمدير العام لتقنية المعلومات في شركة بنفت في عام ٢٠١٧، ويحمل شهادة بكالوريوس في إدارة نظم المعلومات من جامعة البحرين وماجستير في إدارة الأعمال من جامعة غلامورغن بالمملكة المتحدة. يملك السيد رياض المعراج خبرة تزيد عن ٢٩ عاما في مجال تقنية المعلومات والاتصالات بالقطاع المصرفي.



منصور العلوان

رئيس تنفيذي للتدقيق الداخلي

انضم السيد منصور العلوان إلى شركة بنفت في عام ٢٠١٨، وهو حاصل على شهادة بكالوريوس في هندسة الحاسب الآلي وماجستير في إدارة الأعمال من الجامعة الأهلية في مملكة البحرين. يملك السيد منصور خبرة واسعة تمتد لنحو ١٢ سنة في التدقيق الداخلي والخارجي، واستشارات تقنية المعلومات، وإدارة تقنية المعلومات المتعلقة بمختلف الصناعات في البحرين ودول مجلس التعاون الخليجي.



صلاح العوضي

رئيس تنفيذي للموارد البشرية والشؤون الإدارية

انضم السيد صلاح العوضي إلى شركة بنفت في عام ٢٠١٥، وهو حاصل على شهادة معهد تشارترد للأفراد والتنمية (CIPD) المستوى الخامس. يجلب السيد صلاح معه إلى شركة بنفت خبرة واسعة تمتد لنحو ١٤ سنة في الموارد البشرية والشؤون الإدارية، إضافة إلى خبرة سنتين في تقنية المعلومات.



ليلى القصاب

رئيس تنفيذي للشؤون المالية

انضمت السيدة ليلى القصاب إلى شركة بنفت في عام ٢٠١٨، وهي عضو زميل في رابطة المحاسبين القانونيين المعتمدين (ACCA) وهو ما يعادل شهادة الماجستير. كما أنها حاصلة على بكالوريوس في المحاسبة من جامعة كارديف، المملكة المتحدة (مرتبة شرف من الدرجة الأولى). تملك السيدة ليلى خبرة تبلغ ١٩ سنة من العمل في أربع من كبرى الشركات والبنوك الدولية.



أحمد المهري

مدير عام مساعد للخدمات وتطوير الأعمال

انضم السيد أحمد المهري إلى شركة بنفت في عام ٢٠٠٩، وهو حاصل على ماجستير في إدارة الأعمال من الجامعة الأهلية في مملكة البحرين. يملك السيد أحمد خبرة ١٧ سنة في نظم المدفوعات والتكنولوجيا المالية.



شفق الكوهجي

مدير عام مساعد لخدمات الدفع

انضمت السيدة شفق الكوهجي إلى شركة بنفت في عام ٢٠٠٨، وتحمل شهادة ماجستير إدارة الأعمال من جامعة سترانكلاند في سكوتلاند بالإضافة إلى بكالوريوس نظم إدارة المعلومات والتسويق من الجامعة الأمريكية في الشارقة. تتمتع شفق بخبرة ٢١ عام في مجال بنوك التجزئة والعمليات، بالإضافة إلى خبرات في مجال المدفوعات والشيكات والتحول الرقمي وخدمات التكنولوجيا المالية.

فريق الإدارة تتمة



مريم كمال

مدير أول الامتثال ومكافحة غسيل الأموال

انضمت إلى شركة بنفت عام ٢٠١٨، وهي حاصلة على ماجستير في التمويل من جامعة دي بول في الولايات المتحدة الأمريكية (بمرتبة الشرف الأولى). وهي أيضًا أخصائية معتمدة في مكافحة غسل الأموال، وحاصلة على مؤهل ICA في الحوكمة والمخاطر والامتثال. تتمتع السيدة مريم بخبرة ١٢ عامًا في مجال الامتثال ومكافحة غسل الأموال وحوكمة الشركات.



بدران بوكمال

رئيس أمن المعلومات وإدارة المخاطر

انضم السيد بدران بوكمال إلى شركة بنفت في إبريل ٢٠٢٠. وهو حاصل على شهادة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة سترانكلاند في المملكة المتحدة بالإضافة إلى بكالوريوس هندسة الكمبيوتر من جامعة البحرين. يمتلك السيد بدران خبرة تزيد عن ١٥ عامًا في مجال إدارة المشاريع في تكنولوجيا المعلومات، بالإضافة إلى البنى التحتية وأمن تكنولوجيا المعلومات.



لطيفة المطوع

رئيس مركز البحرين للمعلومات الائتمانية

انضمت السيدة لطيفة المطوع إلى شركة بنفت في عام ٢٠١٧ وتحمل شهادة بكالوريوس في نظم المعلومات من جامعة البحرين ودبلوم متقدم في الصيرفة الإسلامية من معهد البحرين للدراسات المالية والمصرفية. السيدة لطيفة خبيرة في مجال إدارة المخاطر حيث تحمل شهادة مدير مخاطر معتمد من معهد PRIMIA، وتمتلك خبرة ١٩ عام في مجال إدارة المخاطر وقطاع البنوك.

تقرير الحوكمة المؤسسية

٢٩	١. تقرير الحوكمة المؤسسية لشركة بنفت لعام ٢٠٢٤
٢٩	٢. المساهمون
٣٠	٣. هيكل الحوكمة
٣١	٤. نبذة عن أعضاء مجلس الإدارة
٣٤	٥. لجان مجلس الإدارة
٣٥	٦. الاجتماع السنوي للجمعية العمومية العادية وغير العادية
٣٥	٧. الرقابة الداخلية والسياسات والإجراءات
٣٦	٨. معلومات أخرى
٣٦	٩. الالتزام بالإرشادات الخاصة بالحوكمة المؤسسية

تقرير الحوكمة المؤسسية

١-١ - تقرير الحوكمة المؤسسية لشركة بنفت لعام ٢٠٢٤

يقدم تقرير الحوكمة المؤسسية ٢٠٢٤ لشركة بنفت ش.م.ب استعراضًا عامًا لالتزامنا بالحفاظ على أعلى معايير حوكمة الشركات. وترتكز ثقافة الشركة على النزاهة والكفاءة والمسؤولية، وقد حرصت على وضع القيم والأخلاقيات القويمة على قمة أولوياتها.

١-٢. المساهمون:

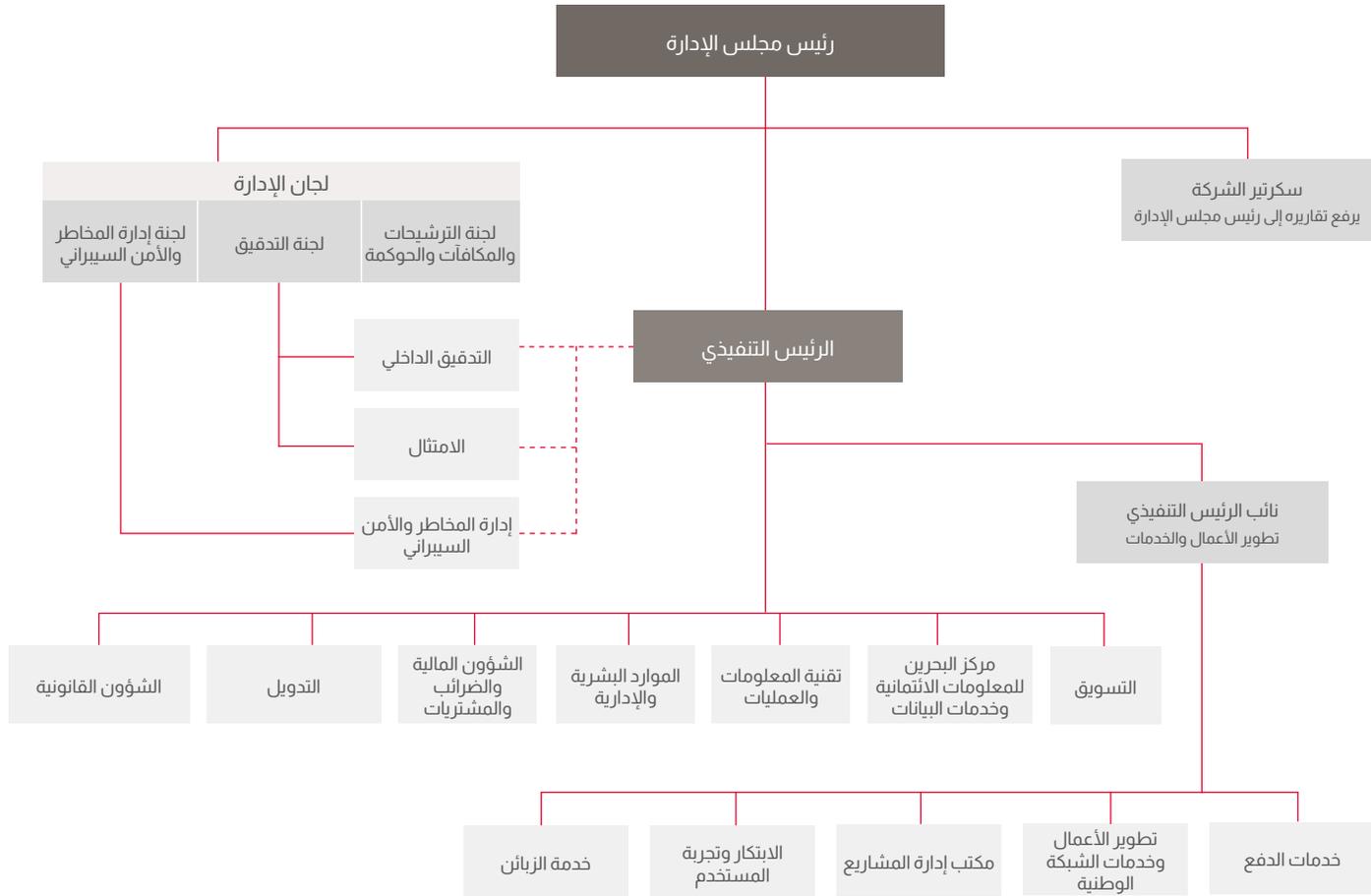
هيكل الملكية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

الرقم	البنك / المؤسسة	عدد الأسهم	نسبة الأسهم
١	بنك البحرين الوطني	١٠,٨٣٦	%٣٤,٨٤
٢	بنك البحرين والكويت	٦,٨٤٣	%٢٢,٠٠
٣	البنك الأهلي المتحد	٤,٣٥٥	%١٤,٠٠
٤	بنك ستاندرد تشارترد	٢,٨٠٠	%٩,٠٠
٥	أتش إس بي سي الشرق الأوسط المحدود	٢,١٧٧	%٧,٠٠
٦	بنك البحرين الإسلامي	١,٥٠٥	%٤,٨٤
٧	بنك السلام	١,٣٤٤	%٤,٣٣
٨	البنك العربي	٣١١	%١,٠٠
٩	بنك المستقبل	٣١١	%١,٠٠
١٠	حبيب بنك المحدود	٣١١	%١,٠٠
١١	يوناييتد بنك ليمند	٣١١	%١,٠٠

تقرير الحوكمة المؤسسية تنمة

٣. هيكل الحوكمة

قامت شركة بنفت بتطوير هيكلها المؤسسي وهيكل الحوكمة وفق أسلوب يضمن تحقيق الشفافية وفصل المهام والمسؤوليات.



تقرير الحوكمة المؤسسية تنمة

٤. نبذة عن أعضاء مجلس الإدارة

٤-١ تشكيل المجلس

يتكون مجلس إدارة الشركة من ٣ أعضاء معينين من قبل المساهمين الرئيسيين، و٣ أعضاء منتخبين من قبل المساهمين الآخرين، و٤ أعضاء مستقلين، وعضو واحد كمراقب من قبل مصرف البحرين المركزي. يملك جميع أعضاء المجلس خبرات متنوعة في القطاع المصرفي وتقنية المعلومات، بما يضمن ممارسات حوكمة فعالة.

الرقم	اسم العضو	المنصب في المجلس	اللجنة
١	محمد إبراهيم	رئيس مجلس الإدارة - عضو مستقل	رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت والحوكمة
٢	نبيل كاظم	نائب رئيس مجلس الإدارة - عضو تنفيذي	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت والحوكمة
٣	حسان بورشيد	عضو تنفيذي	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت والحوكمة
٤	سميح أبوطالب	عضو تنفيذي	عضو لجنة إدارة المخاطر والأمن السيبراني
٥	أمير عبدالغني	عضو تنفيذي	عضو لجنة التدقيق
٦	عبدالكريم تركي	عضو تنفيذي	عضو لجنة التدقيق
٧	خالد أبي خليل	عضو غير تنفيذي	عضو لجنة إدارة المخاطر والأمن السيبراني
٨	سوسن أبوالحسن	عضو مستقل	رئيس لجنة التدقيق
٩	هادية فتح الله	عضو مستقل	رئيس لجنة إدارة المخاطر والأمن السيبراني
١٠	منى علي الهاشمي	عضو مستقل	عضو لجنة إدارة المخاطر والأمن السيبراني
١١	يوسف الفاضل	عضو مراقب - مصرف البحرين المركزي	عضو لجنة إدارة المخاطر والأمن السيبراني

٤-٢ مدة مجلس الإدارة

تم تعيين وانتخاب أعضاء مجلس الإدارة لمدة ٣ سنوات بدأت من فبراير ٢٠٢٢ وتنتهي حتى موعد انعقاد الجمعية العمومية في عام ٢٠٢٥.

٤-٣ مهام ومسؤوليات أعضاء مجلس الإدارة

تتركز المهمة الأساسية لمجلس الإدارة على تطبيق الحوكمة الفعالة وتوجيه كافة شؤون الشركة، بما يضمن تحقيق التوازن في مصالح جميع الأطراف ذات الصلة. كما يطلع المجلس بمسؤولية مراجعة والإشراف على استراتيجية الشركة واعتماد الخطة الاستراتيجية لها.

بالإضافة إلى ذلك، يعد المجلس مسؤولاً عن ضمان فاعلية إطار عمل إدارة المخاطر، والامتثال للضوابط التنظيمية، وتطبيق الرقابة الداخلية الكافية، وضمان دقة البيانات المالية. ويمكن للمجلس تفويض بعض صلاحياته إلى لجان الإدارة المختلفة للعمل نيابة عنه على أن تقوم برفع التقارير الدورية لمجلس الإدارة.

٤-٤ استقلالية الأعضاء

العضو المستقل، كما هو محدد في الدليل الإرشادي لمصرف البحرين المركزي، هو عضو يرى مجلس الإدارة بأنه ليس واقعاً تحت تأثير أي عامل يمكن أن يحد من قدرته على النظر في أمور الشركة ومناقشتها واتخاذ قرار بشأنها بتجرد وموضوعية. وقد تمت مراجعة استقلالية الأعضاء بما يضمن توافيقها مع كافة متطلبات الاستقلالية.

ووفق ضوابط وإرشادات مصرف البحرين المركزي فإن رئيس مجلس الإدارة، ورئيس لجنة التدقيق، ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت والحوكمة يجب أن يكونوا أعضاء مستقلين. ويشتمل مجلس الإدارة على أعضاء مستقلين لهذه المناصب، بما يضمن تحقيق أعلى مستوى من الاستقلالية والفعالية في اتخاذ القرارات.

تقرير الحوكمة المؤسسية تنمة

٤. نبذة عن أعضاء مجلس الإدارة (تنمة)

٥-٤ نبذة عن أعضاء مجلس الإدارة

اسم العضو	الوظيفة الحالية	المجالس الإدارية الأخرى
محمد إبراهيم	-	<ul style="list-style-type: none"> بحرين مارينا فريزر سويتس جامعة المملكة شركة أصول السيف للترفيه عقارات السيف سناد
نبيل كاظم	الرئيس التنفيذي للعمليات، بنك البحرين الوطني	-
حسان بورشيد	الرئيس التنفيذي للموارد البشرية والشؤون الإدارية للمجموعة، بنك البحرين والكويت	-
سميح أبو طالب	نائب الرئيس التنفيذي للمجموعة-التقنية والعمليات، البنك الأهلي المتحد	<ul style="list-style-type: none"> المصرف المتحد للتجارة والاستثمار (UBCI) شركة تابعة للبنك الأهلي المتحد في ليبيا
أمير عبدالغني	رئيس تنفيذي للشؤون المالية والإستراتيجية، بنك البحرين الإسلامي	<ul style="list-style-type: none"> شركة أبعاد العقارية مركز إدارة السيولة صندوق الوقف
عبدالكريم تركي	الرئيس التنفيذي للعمليات- بنك السلام	-
خالد أبي خليل	الرئيس التنفيذي لتكنولوجيا المعلومات والعمليات - البحرين ودول الشرق الأوسط وشمال أفريقيا (باستثناء دولة الإمارات)	<ul style="list-style-type: none"> ستاندرد تشارترد متروبوليتان القابضة- لبنان
سوسن أبو الحسن	المدير التنفيذي- مجموعة البستاني	<ul style="list-style-type: none"> الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية غرفة تجارة وصناعة البحرين الشركة العمانية البحرينية للاستثمار إدارة جارمكو
هادية فتح الله	الأمين العام المساعد في المجلس الأعلى للشباب والرياضة حتى ديسمبر ٢٠٢٤	<ul style="list-style-type: none"> الهيئة العامة للرياضة بابكو إنرجيز بيان
منى الهاشمي	مستشار رئيس هيئة الكهرباء والماء	<ul style="list-style-type: none"> الشركة البحرينية الكويتية للتأمين مجلس أمناء المدرسة البريطانية في البحرين
يوسف الفاضل	المدير التنفيذي لخدمات الشركات - مصرف البحرين المركزي	-

تقرير الحوكمة المؤسسية تنمة

٤. نبذة عن أعضاء مجلس الإدارة (تنمة)

٦-٤ تقييم مجلس الإدارة ولجانه

يقوم مجلس الإدارة ولجانه بإجراء تقييم ذاتي سنويًا، ويركز على تقييم أداء المجلس ولجانه، فضلا عن أداء أعضاء المجلس بشكل فردي. وتولت لجنة الترشيحات والمكافآت والحوكمة مراجعة نتائج التقييمات، وكانت النتائج مرضية وتم عرضها على مجلس الإدارة.

٧-٤ حضور اجتماعات مجلس الإدارة خلال عام ٢٠٢٤

خلال عام ٢٠٢٤، تم عقد ٦ اجتماعات لمجلس الإدارة وفق الآتي:

الأعضاء	٢١ فبراير	٣ مايو	٣ يونيو	٢٩ يوليو	٣١ أكتوبر	١١ ديسمبر	% الحضور
محمد إبراهيم	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٪١٠٠
نبيل كاظم	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٪١٠٠
حسان بورشيد	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٪١٠٠
سميح أبوطالب	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٪١٠٠
أمير عبدالغني	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٪١٠٠
عبدالكريم تري	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٪١٠٠
خالد أبي خليل	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٪١٠٠
سوسن أبوالحسن	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٪١٠٠
هادية فتح الله	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٪١٠٠
منى الهاشمي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٪١٠٠
يوسف الفاضل	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٪١٠٠

✓ حضور X غياب O لم يكن عضواً خلال هذه الفترة

٨-٤ مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

بلغت مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ١٧٢,٥٠٠ دينار بحريني في عام ٢٠٢٤، خاضعة لموافقة وزارة الصناعة والتجارة، ومصرف البحرين المركزي. بالإضافة إلى ذلك، تسلمت اللجان الفرعية بدل حضور اجتماعات مجلس الإدارة واللجان بإجمالي ٦٥,١٠٠ دينار بحريني لعام ٢٠٢٤.

٩-٤ تعيين مجلس الإدارة

يقوم جميع أعضاء مجلس الإدارة بالتوقيع على خطاب تعيين مجلس الإدارة عند انضمامهم للمجلس.

١٠-٤ البرنامج التعريفي لأعضاء مجلس الإدارة

يتم ترتيب جلسة تعريفية لكل عضو جديد من أعضاء مجلس الإدارة مع الرئيس التنفيذي والتي تتضمن اجتماعات مع الإدارة العليا، وزيارات لمرافق الشركة، وعرض الخطط الاستراتيجية والمالية والشؤون المحاسبية وإدارة المخاطر.

تقرير الحوكمة المؤسسية تنمة

٥. لجان مجلس الإدارة

بموجب توجيهات مصرف البحرين المركزي ووزارة الصناعة والتجارة، تضم شركة بنفتم ٣ لجان للإدارة مع تحديد المهام بوضوح لكل لجنة واعتمادها من قبل مجلس الإدارة. وقد تم تشكيل هذه اللجان لتوفير الدعم اللازم للمجلس ومساعدته في الوفاء بمسؤولياته.

١-٥ لجنة التدقيق

تقوم لجنة التدقيق بمساعدة مجلس الإدارة في الإشراف على التقارير المالية، ومتابعة نظام الرقابة المالية الداخلية، وعملية التدقيق، والالتزام بالقواعد والأحكام التنظيمية لمصرف البحرين المركزي، علاوة على الامتثال للقوانين والأحكام الضوابط السارية.

حضور اجتماعات لجنة التدقيق في ٢٠٢٤

الأعضاء	المنصب	٧ فبراير	٩ مايو	٤ أغسطس	٢٩ أكتوبر
سوسن أبو الحسن	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓
أمير عبدالغني	عضو	✓	✓	✓	✓
كريستوفر راسل	عضو	✓	✓	✓	✓

✓ حضور X غياب O لم يكن عضواً خلال هذه الفترة

٢-٥ لجنة إدارة المخاطر والأمن السيبراني

تساعد لجنة إدارة المخاطر والأمن السيبراني مجلس الإدارة في الإشراف على شؤون الأمن السيبراني وأطر الرقابة على المخاطر، بما في ذلك أطر العمل، وتعرضات المخاطر الحالية والمستقبلية، فضلاً عن استراتيجية الأمن السيبراني وإدارة المخاطر في المستقبل.

الأعضاء	المنصب	٢٤ يناير	٢٠ مايو	٧ أغسطس	١٣ نوفمبر
هادية فتح الله	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓
خالد أبي خليل	عضو	✓	✓	✓	✓
منى علي الهاشمي	عضو	✓	✓	✓	✓
يوسف الفاضل	عضو	✓	✓	✓	✓
سميح أبوطالب	عضو	✓	✓	✓	✓

✓ حضور X غياب O لم يكن عضواً خلال هذه الفترة

٣-٥ لجنة الترشيحات والمكافآت والحوكمة

تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت والحوكمة مساعدة مجلس الإدارة في الأمور التي تتعلق بالترشيحات والتعيينات لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، فضلاً عن أطر عمل وسياسات وممارسات الحوكمة.

الأعضاء	المنصب	٢١ يناير	١١ أكتوبر
محمد إبراهيم	رئيس اللجنة	✓	✓
نبيل كاظم	عضو	✓	✓
حسان بورشيد	عضو	✓	✓

✓ حضور X غياب O لم يكن عضواً خلال هذه الفترة

تقرير الحوكمة المؤسسية تنمة

٦. الاجتماع السنوي للجمعية العمومية العادية وغير العادية

عقدت الشركة الاجتماع السنوي للجمعية العمومية العادية وغير العادية بتاريخ ٢٦ مارس ٢٠٢٤.

٧. الرقابة الداخلية والسياسات والإجراءات

١-٧ قواعد السلوك المهني

ترسي قواعد السلوك المهني لشركة بنفت المعايير الأخلاقية المتوقعة من موظفي الشركة وفريق الإدارة، بما يضمن أداء مهامهم ومسؤولياتهم تجاه الشركة بكل إخلاص واستقامة ومهنية عالية.

٢-٧ سياسة الإبلاغ عن المخالفات

تشجع الشركة على نشر ثقافة ترفض السلوكيات غير الأخلاقية، وتلتزم التزامًا صارمًا بالسلوك الأخلاقي ومعايير النزاهة في أداء عملها، الأمر الذي دفعها إلى تطبيق سياسة الإبلاغ عن المخالفات. تشجع هذه السياسة جميع الموظفين على إبداء حسن النوايا والاستقامة في الكشف عن أي تصرفات خاطئة، أو غير أخلاقية، أو ممارسات غير سليمة، أو تصرفات عمل معاكسة يمكن أن تؤثر على مصالح الشركة، أو عملائها، أو مساهميها، أو موظفيها، أو الصالح العام. وتوفر الشركة لجميع الموظفين الحماية اللازمة التي تتيح لهم القيام بذلك.

٣-٧ تضارب المصالح

تطبق الشركة سياسة موثقة بشأن تضارب المصالح والأطراف ذات الصلة. وفي حالة النظر إلى أي أمور قد تنطوي على تضارب للمصالح، فإنه يتعين على المجلس أو اللجان بكامل الأعضاء اتخاذ القرارات في هذا الشأن. ويجب على العضو المعني مغادرة غرفة الاجتماع خلال مناقشة هذه القضايا. ويتم تسجيل الحالات وفق السياسة المطبقة. ويتعين على أعضاء مجلس الإدارة إخطار جميع أعضاء المجلس وسكرتير المجلس بأي حالة قد تنشأ عنها تضارب في المصالح، فضلًا عن تجنب التصويت في هذا الأمر.

٤-٧ حوافز الأداء

قام مجلس إدارة الشركة بتشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت والحوافز لتقييم الأداء المرتبط بهيكل الحوافز لأفراد الإدارة العليا، يرجى الإطلاع على الإيضاح رقم ٢١ حول البيانات المالية المدققة.

٥-٧ المعاملات مع الأطراف ذات الصلة (IFRS)

تتعامل الشركة مع العديد من البنوك في البحرين، بعضها مساهم فيها أيضًا. تتضمن هذه المعاملات خدمات تتعلق بأنظمة الدفع، وخدمات البطاقات، ومركز المعلومات الائتمانية. بالإضافة إلى ذلك، أبرمت شركة سناد، وهي شركة تابعة لشركة بنفت، والمملوكة بالكامل لبنفت، عقودًا مع بعض مساهمي بنفت لتقديم خدمات تتعلق بتخصيص بطاقات الخصم/الائتمان وخدمات الحصول على أجهزة الصراف الآلي. تتمثل طبيعة عمل بنفت في خدمة القطاع المصرفي في البحرين من خلال خدمات متنوعة مثل أجهزة الصراف الآلي/نقاط البيع، وBCRB، وBCTS، وEFTS، وبوابة الدفع، ونظام نزاعات GCCNET، وغيرها. كما تأسست سناد كشركة معالجة خارجية لخدمة البنوك. لمزيد من التفاصيل، يرجى الرجوع إلى البيانات المالية المدققة في الملاحظة ١٩.

٦-٧ الاتصالات

تعد بنفت شركة غير مدرجة في سوق الأوراق المالية، ولكنها تحرص على الشفافية في التواصل مع مساهميها. ويتم تحديث موقعها الإلكتروني بانتظام بحيث يتضمن التقرير السنوي للشركة، كما يمكن لمساهمي الشركة الحصول على أي معلومات لازمة من خلال الرئيس التنفيذي. سيتم نشر التقرير السنوي لعام ٢٠٢٤ على الموقع الإلكتروني للشركة بعد اجتماع الجمعية العمومية.

٧-٧ اعتماد المعاملات من قبل مجلس الإدارة

يعتمد مجلس الإدارة الميزانية السنوية إلى جانب مصروفات رأس المال للمشاريع، وذلك وفق هيكل الصلاحيات المعتمد من قبل مجلس الإدارة والذي يوضح حدود صلاحيات مجلس الإدارة وفريق الإدارة.

٨-٧ المشورة والاستشارة المهنية لمجلس الإدارة

قد يسعى مجلس الإدارة إلى الحصول على أي مشورة أو استشارة من خلال اجتماعات رسمية للمجلس أو اللجان أو من خلال الاتصال غير الرسمي المباشر مع الرئيس التنفيذي. إن المعلومات التي يحتاجها مجلس الإدارة لاتخاذ القرارات ستكون متوفرة في داخل الشركة. ويملك المجلس إمكانية الوصول الكامل إلى مستندات الشركة وسجلاتها، وقد يسعى للحصول على مشورة خارجية مستقلة إذا لزم الأمر.

٩-٧ الرقابة الداخلية

يقوم المدقق الداخلي للشركة بمراجعة إجراءات وعمليات الرقابة الداخلية، بينما تتولى شركة إرنست آند يونغ بأعمال المدقق الخارجي. ويقدم المدقق الداخلي نتائج التدقيق الداخلي وخطط التصحيح إلى لجنة التدقيق.

تقرير الحوكمة المؤسسية تنمة

٧. الرقابة الداخلية والسياسات والإجراءات (تنمة)

١٠-٧ الامتثال

تحرص شركة بنفت على نشر ثقافة الامتثال من خلال تعزيز جهودها لتطوير إطار عمل للامتثال والذي يتابع الالتزام بالقوانين السارية والضوابط التنظيمية المطبقة.

١١-٧ الترتيبات المالية

تقوم لجنة التدقيق بشكل نصف سنوي بمراجعة البيانات المالية المدققة مع المراجعين الخارجيين والإدارة وبناءً على ذلك تطلب موافقة مجلس الإدارة.

١٢-٧ سياسة المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة العليا

يتولى أعضاء مجلس الإدارة تحديد مكافآت المجلس، بينما تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت والحوكمة التوصية ببدايات حضور الاجتماعات لاعتمادها من قبل مجلس الإدارة. كما تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت والحوكمة بتحديد مكافآت الإدارة العليا. وتتوفر معلومات عن المكافآت التي دفعت لأفراد الإدارة التنفيذية أمام المساهمين عند الطلب.

١٣-٧ شكاوى العملاء

تتولى إدارة الامتثال مسؤولية إدارة شكاوى العملاء. يتم تسجيل جميع الشكاوى ومراقبتها وإبلاغ مصرف البحرين المركزي بها. يتوفر دليل سهل الاستخدام للعملاء على الموقع الإلكتروني للشركة.

٨. معلومات أخرى

تبلغ الرسوم المدفوعة لمدققي الشركة شركة إرنست آند يونغ لإنجاز أعمال التدقيق لعام ٢٠٢٤ ما يقدر بمبلغ ٢٠٧٠٠ دينار بحريني، ورسوم خدمات غير التدقيق ما يقدر بمبلغ ١٤٠٥٠٠ دينار بحريني.

٩. الإلتزام بالإرشادات الخاصة بالحوكمة المؤسسية

تلتزم الشركة بأعلى معايير ممارسات الحوكمة، وتحرص على تحسين سياساتها وإجراءاتها باستمرار لضمان الإلتزام الكامل بنموذج الضوابط الرقابية عالية المستوى الصادرة من قبل مصرف البحرين المركزي. ويركز النموذج على منهج الإلتزام أو التوضيح، حيث يتعين على الشركة تقديم توضيحات في حالة عدم الإلتزام بهذه الأحكام والضوابط مع تفسير أسباب عدم الإلتزام.

وفي إطار التزامها بضوابط مصرف البحرين المركزي، قدمت الشركة التوضيحات التالية المتعلقة بالآتي:

- ينص نموذج HC-١,٣,٢ بأن عدد أعضاء مجلس إدارة الشركة يجب ألا يقل عن ٣ أعضاء، ولا يزيد عن ٥ أعضاء. يتكون مجلس إدارة شركة بنفت من ١٠ أعضاء، بما في ذلك ٣ أعضاء معينين من قبل المساهمين الرئيسيين، و ٣ أعضاء منتخبين من قبل المساهمين الآخرين، و ٤ أعضاء مستقلين، وعضو واحد كمراقب من قبل مصرف البحرين المركزي، وهو عدد يزيد عن الحد الأقصى المطلوب لعدد أعضاء مجلس الإدارة (٥) وفق الدليل الإرشادي لمصرف البحرين المركزي. ويعد هذا الهيكل الموسع ضرورياً نظراً لطبيعة عمل الشركة الذي ينطوي على الكثير من التعقيد والتطور، فضلاً عن توصيات مصرف البحرين المركزي.
- ينص نموذج HC-٣,٢,٢ بأنه يجب على أغلبية أعضاء لجنة التدقيق أن يكونوا من الأعضاء المستقلين، بما في ذلك رئيس اللجنة. تتكون لجنة التدقيق في شركة بنفت من عضو مستقل (رئيس اللجنة)، وعضوين تنفيذيين. وبالنظر إلى الخبرة الواسعة والمعرفة المالية المتخصصة للأعضاء، فإنهم كانوا الأكثر ملائمة للانضمام إلى اللجنة. وقد نجحت لجنة التدقيق في إنجاز مهامها والوفاء بمسؤولياتها على أكمل وجه وباستقلالية تامة.

محاضر اجتماعي الجمعية العمومية العادية
و الجمعية العمومية العادية غير العادية

محاضر اجتماعي الجمعية العمومية العادية و الجمعية العمومية العادية غير العادية (تتمة)

محضر الاجتماع	٢٦ مارس ٢٠٢٤ ١١:٠٠ صباحاً
الدعوة للاجتماع من قبل	شركة بنفت ش.م.ب (م)
طبيعة الاجتماع	اجتماع الجمعية العمومية لعام ٢٠٢٣
الحضور	وفق قائمة الحاضرين

ترأس السيد محمد إبراهيم البستي، رئيس مجلس الإدارة جلسة الاجتماع، حيث رحب بالسادة ممثلي المساهمين ومصرف البحرين المركزي، وأكد حضور ٩٨٪ من النصاب.

جدول الأعمال:

- ١- اعتماد محضر اجتماع الجمعية العمومية السنوي السابق للشركة المنعقد في ٢١ مارس ٢٠٢٣.
- أحاط السيد رئيس مجلس الإدارة السادة المساهمين علماً بأن محضر اجتماع الجمعية العمومية السنوي السابق المؤرخ ٢١ مارس ٢٠٢٣ قد تم توزيعه مع جدول الأعمال للمرجعية.
- القرار ١: اعتماد محضر اجتماع الجمعية العمومية السنوي المؤرخ ٢١ مارس ٢٠٢٣ من قبل المساهمين.
- ٢- مناقشة واعتماد تقرير الإدارة عن أعمال الشركة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣.
- عرض السيد رئيس مجلس الإدارة موجزاً عن تقرير مجلس الإدارة الخاص بنشاط الشركة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣.
- القرار ٢: اعتماد تقرير الإدارة عن أعمال الشركة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ من قبل المساهمين.
- ٣- مراجعة تقرير المدققين الخارجيين بشأن البيانات المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣.
- قام ممثل شركة إرنست آند يونغ بقراءة تقرير المدققين الخارجيين بشأن البيانات المالية الموحدة للشركة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣.
- القرار ٣ - اعتماد تقرير المدققين الخارجيين بشأن البيانات المالية الموحدة للشركة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ من قبل المساهمين.
- ٤- مناقشة واعتماد البيانات المالية الموحدة للشركة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣.
- عرض السيد رئيس مجلس الإدارة موجزاً عن تقرير البيانات المالية الموحدة للشركة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، وأفاد بأنه قد تم توزيع نسخة من هذه البيانات للمرجعية.
- القرار ٤ - اعتماد البيانات المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ من قبل المساهمين.
- ٥- مناقشة واعتماد توصيات مجلس الإدارة بشأن المخصصات التالية من صافي الربح لعام ٢٠٢٣ بعد موافقة الجهات المعنية.
- أحاط السيد رئيس مجلس الإدارة السادة المساهمين علماً بتوصيات أعضاء مجلس الإدارة بشأن المخصصات التالية من صافي الربح لعام ٢٠٢٣ بعد الحصول على موافقة الجهات المعنية:
- (١) توزيع أرباح نقدية على المساهمين بقيمة ٣١١,٠٤٠ دينار بحريني بنسبة ١٠٪ من رأس المال المدفوع.
- (٢) تحويل ١,٣٧٠,٧٦٢ دينار بحريني للأرباح المستبقاة.
- القرار ٥: اعتماد التوصيات المقترحة أعلاه بشأن مخصصات صافي الربح لعام ٢٠٢٣ من قبل المساهمين.
- ٦- اعتماد التوصيات الخاصة بتخصيص مبلغ ١٦٥,١٨٥ دينار بحريني كمكافآت لأعضاء مجلس الإدارة للعام ٢٠٢٣، بعد موافقة الجهات المعنية.
- أفاد السيد رئيس مجلس الإدارة بالتوصيات الخاصة بتخصيص مبلغ ١٦٥,١٨٥ دينار بحريني كمكافآت لأعضاء مجلس الإدارة لعام ٢٠٢٣.
- القرار ٦: اعتماد التوصية بتخصيص مبلغ ١٦٥,١٨٥ دينار بحريني كمكافآت لأعضاء مجلس الإدارة لعام ٢٠٢٣ من قبل المساهمين.

محاضر اجتماعي الجمعية العمومية العادية و الجمعية العمومية العادية غير العادية (تتمة)

٧. الموافقة على انتخاب السيد عبدالكريم تري كعضو تنفيذي في مجلس الإدارة ممثلاً لمساهمي الأقلية وفق بنود المادة رقم ١٧٩ من قانون الشركات التجارية، وتعيين السيد حسان بورشيد كعضو تنفيذي في مجلس الإدارة ممثلاً لبنك البحرين والكويت ش.م.ب للفترة المتبقية لمجلس الإدارة المنتهية في مارس ٢٠٢٥، وفق موافقة مصرف البحرين المركزي.

أعلن السيد رئيس مجلس الإدارة انتخاب السيد عبدالكريم تري كعضو تنفيذي في مجلس الإدارة ممثلاً لمساهمي الأقلية وفق بنود المادة رقم ١٧٩ من قانون الشركات التجارية، وتعيين السيد حسان بورشيد كعضو تنفيذي في مجلس الإدارة ممثلاً لبنك البحرين والكويت ش.م.ب للفترة المتبقية لمجلس الإدارة المنتهية في مارس ٢٠٢٥. وقد أحاط السيد رئيس مجلس الإدارة السادة المساهمين علماً بموافقة مصرف البحرين المركزي على هذه القرارات.

القرار ٧: وافق المساهمون على انتخاب السيد عبدالك.

ريم تري وتعيين السيد حسان بورشيد في مجلس الإدارة.

٨- مناقشة واعتماد تقرير الحوكمة المؤسسية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ وتقرير امتثال الشركة وفق متطلبات مصرف البحرين المركزي ووزارة الصناعة والتجارة.

أفاد السيد رئيس مجلس الإدارة بأنه تم إعداد تقرير الحوكمة المؤسسية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ وتحمله على الموقع الإلكتروني للشركة، وإدراجه في التقرير السنوي أيضاً. وقد أكد السيد رئيس مجلس الإدارة أن الشركة قد التزمت بكافة معايير الحوكمة المؤسسية من خلال ممارساتها خلال العام.

القرار ٨: اعتماد تقرير الحوكمة المؤسسية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ من قبل المساهمين.

٩- إبراء ذمة أعضاء مجلس إدارة الشركة من أي مسؤولية ناتجة عن كافة تصرفاتهم خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣.

تقدم رئيس مجلس الإدارة بطلب إبراء ذمة أعضاء مجلس إدارة الشركة من أي مسؤولية تتعلق بتصرفاتهم خلال الفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣.

القرار ٩: وافق المساهمون على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة من مسؤوليتهم القانونية خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣.

١٠- اعتماد توصيات مجلس الإدارة بشأن إعادة تعيين شركة إرنست آند يونغ المدققين الخارجيين للشركة، وشركاتها التابعة شركة سناد ذ.م.م، وشركة خليج البحرين للتكنولوجيا المالية ذ.م.م. للعام ٢٠٢٤ بعد الحصول على موافقة مصرف البحرين المركزي، وتفويض مجلس الإدارة بتحديد رسومهم.

أوصى رئيس مجلس الإدارة بإعادة تعيين إرنست آند يونغ المدقق الخارجي للشركة، وشركاتها التابعة (سناد)، و(خليج البحرين للتكنولوجيا المالية) للعام ٢٠٢٤ بعد الحصول على موافقة مصرف البحرين المركزي، وتفويض مجلس الإدارة للاتفاق على رسومهم.

القرار ١٠: وافق المساهمون على التوصية بإعادة تعيين إرنست آند يونغ المدقق الخارجي للشركة وشركاتها التابعة (سناد)، و(خليج البحرين للتكنولوجيا المالية) للعام ٢٠٢٤، مع تفويض مجلس الإدارة بتحديد رسومهم.

١١- أي أمور أخرى وفق البند رقم ٢٠٧ من قانون الشركات التجارية.

لم يتم رفع أي موضوعات أخرى من جانب المساهمين.

على ضوء عدم وجود أي موضوعات أخرى على جدول الأعمال، أنهى السيد رئيس مجلس الإدارة الاجتماع في الساعة ١١:١٥ صباحاً.

عبدالواحد الجناحي
الرئيس التنفيذي

محمد إبراهيم البستاني
رئيس مجلس الإدارة

محاضر اجتماعي الجمعية العمومية العادية و الجمعية العمومية العادية غير العادية (تتمة)

محضر اجتماع الجمعية العمومية غير العادية

محضر الاجتماع	٢٦ مارس ٢٠٢٤ ١١:١٥ صباحاً
الدعوة للاجتماع من قبل	شركة بنفت ش.م.ب (م)
طبيعة الاجتماع	اجتماع الجمعية العمومية غير العادية لعام ٢٠٢٣
الحضور	وفق قائمة الحاضرين

ترأس السيد محمد إبراهيم البستي، رئيس مجلس الإدارة جلسة الاجتماع، حيث رحب بالسادة ممثلي المساهمين ومصرف البحرين المركزي، وأكد حضور ٩٨٪ من النصاب.

جدول الأعمال

- ١- اعتماد محضر اجتماع الجمعية العمومية غير العادية السابق المنعقد في ٢٥ أكتوبر ٢٠٢٢. أحاط السيد رئيس مجلس الإدارة السادة المساهمين علماً بأن محضر اجتماع الجمعية العمومية غير العادية السابق المؤرخ ٢٥ أكتوبر ٢٠٢٢ قد تم توزيعه مع جدول الأعمال للمرجعية.
- القرار ١: اعتماد محضر اجتماع الجمعية العمومية غير العادية المؤرخ ٢٥ أكتوبر ٢٠٢٢ من قبل المساهمين.
- ٢- الموافقة على تعديل بنود عقد التأسيس والنظام الأساسي للشركة لتعكس التغييرات السابقة، بعد الحصول على موافقة مصرف البحرين المركزي وأي جهات أخرى معنية. أفاد السيد رئيس مجلس الإدارة بأنه سيتم تعديل عقد التأسيس والنظام الأساسي للشركة ليعكس الآتي:
 - دمج جميع التعديلات التي وافق عليها المساهمون سابقاً.
 - إدراج ترخيص مزود خدمات معلومات الحسابات (AISP) تحت بند «أغراض الشركة»- للتفويض بممارسة أنشطة مساعدة لأنشطة الخدمات المالية - مزود خدمات معلومات الحسابات.
 - ضمان الالتزام ببنود قانون الشركات التجارية، ومتطلبات مصرف البحرين المركزي، وقانون المؤسسات المالية.
 - توافق النص باللغتين العربية والإنجليزية.لم يتم توجيه أي استفسار أو إبداء أي ملاحظات.
- القرار ٢- وافق المساهمون على تعديل بنود عقد التأسيس والنظام الأساسي للشركة.
- ٣- توكيل وتفويض الصلاحيات إلى رئيس مجلس الإدارة السيد محمد إبراهيم البستي و/أو الرئيس التنفيذي للشركة السيد عبدالواحد عبدالرحمن الجناحي لتوقيع عقد تأسيس الشركة ونظامها الأساسي المعدل نيابة عن المساهمين أمام الموثق العام. طلب السيد رئيس مجلس الإدارة موافقة السادة المساهمين على توكيل وتفويض الصلاحيات إلى السيد محمد إبراهيم البستي و الرئيس التنفيذي للشركة السيد عبدالواحد عبدالرحمن الجناحي لتوقيع عقد تأسيس الشركة ونظامها الأساسي المعدل نيابة عن المساهمين أمام الموثق العام.
- القرار ٣ - وافق المساهمون على التوكيل وتفويض الصلاحيات. على ضوء عدم وجود أي موضوعات أخرى على جدول الأعمال، أنهى السيد رئيس مجلس الإدارة الاجتماع في الساعة ١١:١٧ صباحاً.

عبدالواحد الجناحي
الرئيس التنفيذي

محمد إبراهيم البستي
رئيس مجلس الإدارة

تقرير مجلس الإدارة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

يسر أعضاء مجلس الإدارة تقديم تقريرهم بشأن أنشطة شركة بنفنت ("بنفنت" أو "المجموعة") للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، بالإضافة إلى القوائم المالية الموحدة المدققة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ.

استعراض الأعمال

ركزت شركة بنفنت خلال سنة ٢٠٢٤ على استكمال استراتيجيتها السابقة التي استمرت لمدة ثلاث سنوات وبدأت العمل على استراتيجيتها الجديدة الممتدة لثلاث سنوات القادمة. وقد عززت الشركة تركيزها على البيانات والتقارير المستخلصة من تحليل البيانات الضخمة لتعزيز المنتجات والخدمات الاستراتيجية واستخدام أدوات التحليل المتقدمة وتقديم نماذج تنبؤية لاتجاهات السوق، وتحسين إدارة المخاطر، وتخصيص عروضها لتلبية الاحتياجات المتغيرة للقطاعات المالية بشكل أكثر دقة.

وفيما يتعلق بخدماتها، شهدت بنفنت بي عامًا نجاحًا للغاية مع إطلاق العديد من الخدمات الرئيسية التي عززت من تجربة العملاء بالإضافة إلى تطوير الخصائص الأمنية، بما في ذلك خدمة التحقق من الهوية ومكافحة الاحتيال والدفع لمواقف السيارات العامة عبر التطبيق، بالإضافة إلى التحقق من الهوية عبر الخدمات المصرفية المفتوحة من بنفنت بي، مما يوفر تجربة سلسلة لجميع الأطراف المعنية. كما أكملت بنفنت تطوير خدمتي الخصم الرقمي المباشر وفيزا دايركت (Visa Direct)، والتي من المقرر بدء تشغيلهما مع بداية سنة ٢٠٢٥. وقد شهدت المعاملات غير النقدية بما في ذلك التحويلات المالية المحلية والدولية، نموًا بنسبة ١٦٪ من حيث القيمة مقارنة بسنة ٢٠٢٣، حيث بلغت قيمتها ٩,٣ مليار دينار بحريني.

شهدت معاملات نظام التحويلات المالية الإلكترونية نموًا ملحوظًا في سنة ٢٠٢٤ حيث تم تسجيل أكثر من ٤٢٠ مليون معاملة في خدمة فوري بلس مقارنة بـ ٣٣٤ مليون معاملة في سنة ٢٠٢٣، مما يمثل نموًا بنسبة ٢٦٪. علاوة على ذلك، تم تنفيذ حوالي ١٣,٢ مليون معاملة في خدمة فوري بنسبة نمو بلغت ٦٪ مقارنة بسنة ٢٠٢٣. في حين بلغت خدمة فواتير ١,٦ مليون معاملة بقيمة تجاوزت ١ مليار دينار بحريني في سنة ٢٠٢٤، مما يمثل نموًا بنسبة ١٧٪ مقارنة بسنة ٢٠٢٣.

ومن الجدير بالذكر أن شركة بنفنت قامت بتوسيع نطاق خدمة نظام التحويلات المالية الإلكترونية لدعم حسابات القيمة المخزنة المعروفة أيضًا بالمحافظ المسبقة الدفع الصادرة من قبل مقدمي خدمات الدفع، مما يسهل إجراء عمليات الدفع والتحويل بسلاسة بين أرقام الحسابات المصرفية الدولية (رمز الآيبان) وحسابات القيمة المخزنة في البحرين. كما أن خدمة تجاري (Tejari) هي قيد التطوير حاليًا، وهي تمثل نظام هام يربط بين المستهلكين والأعمال التجارية وبين الأعمال التجارية مع بعضها، حيث تعمل على إثراء وتوحيد معلومات وبيانات الدفع الخاصة بخدمتي فوري بلس وفوري. علاوة على ذلك، بدأت شركة بنفنت بالفعل في ترحيل جميع البنوك الأعضاء والجهات المصدرة للفواتير في نظام التحويلات المالية الإلكترونية إلى نظام الآيزو ٢٠٢٢ (ISO ٢٠٢٢) ومن المقرر أن يتم الانتهاء من ذلك مع نهاية سنة ٢٠٢٥.

دخلت المجموعة خلال سنة ٢٠٢٤ في شراكة مع مطورين ومزودي التكنولوجيا رائدين لتعزيز خدمات مركز البحرين للمعلومات الائتمانية. وكان تجديد التقرير الائتماني، بما في ذلك تقديم خدمة التقييم الائتماني للأفراد، محورًا رئيسيًا لحملات التوعية والتسويق على مدار السنة، بهدف زيادة فهم واستخدام التقييم الائتماني. كما قام مركز البحرين للمعلومات الائتمانية بتوسيع نطاق خدماته لتقديم التقارير الائتمانية للشركات المسجلة في المملكة العربية السعودية من خلال التعاون مع الشركة السعودية للمعلومات الائتمانية (سمة) وكما قام بالتعاون مع شركة شبكة المعلومات الائتمانية (ساي نت) لتمكين تبادل التقارير الائتمانية للشركات المسجلة بدولة الكويت مع أعضاء مركز البحرين للمعلومات الائتمانية.

المركز المالي الموحد والنتائج

تم عرض المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ بالإضافة إلى نتائجها المالية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ الموضحة في القوائم المالية الموحدة المرفقة.

لقد حققت المجموعة صافي ربح بمبلغ وقدره ٢,١ مليون دينار بحريني للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ العائدة إلى حقوق مساهمي المجموعة، مقارنة بصافي ربح بمبلغ وقدره ١,٦٨ مليون دينار بحريني للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣. وبلغ إجمالي حقوق الملكية ٢٦,٥٥ مليون دينار بحريني كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (٣١ ديسمبر ٢٠٢٣: ٢٤,٨٥ مليون دينار بحريني).

تقرير مجلس الإدارة (تمة)

عن السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

المخصصات والمكافآت الموصي بها لسنة ٢٠٢٤

بناءً على النتائج المحققة، أوصى أعضاء مجلس الإدارة بالحصول على موافقة المساهمين بشأن المخصصات التالية من ربح السنة:

	٢٠٢٣ (د.ب)	٢٠٢٤ (د.ب)
أرباح أسهم	٣١١,٠٤٠	٣١١,٠٤٠
مجموع المخصصات	٣١١,٠٤٠	٣١١,٠٤٠

تخضع المخصصات أعلاه للحصول على موافقة مصرف البحرين المركزي والمساهمين.

• فيما يلي مكافآت أعضاء مجلس الإدارة:

الاسم	المكافآت الثابتة				المكافآت المتغيرة				بدل المصروفات	
	مكافأة رئيس وأعضاء المجلس	مجموع بدلات حضور جلسات المجلس واللجان	رواتب	أخرى *	المجموع	خطط تحفيزية	Bonus	مكافأة رئيس وأعضاء المجلس		
أولاً: الأعضاء المستقلين:										
محمد إبراهيم	٢٢,٥٠٠	٦,٣٠٠	-	-	٢٨,٨٠٠	-	-	-	-	٢٨,٨٠٠
هادية فتح الله	١٥,٠٠٠	٧,٢٠٠	-	-	٢٢,٢٠٠	-	-	-	-	٢٢,٢٠٠
سوسن أبو الحسن	١٥,٠٠٠	٧,٢٠٠	-	-	٢٢,٢٠٠	-	-	-	-	٢٢,٢٠٠
منى الهاشمي	١٥,٠٠٠	٦,٠٠٠	-	-	٢١,٠٠٠	-	-	-	-	٢١,٠٠٠
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين:										
خالد أبي خليل	١٥,٠٠٠	٦,٠٠٠	-	-	٢١,٠٠٠	-	-	-	-	٢١,٠٠٠
عبدالكريم تركي	١٥,٠٠٠	٦,٠٠٠	-	-	٢١,٠٠٠	-	-	-	-	٢١,٠٠٠
يوسف الفاضل - مراقب مصرف البحرين المركزي	١٥,٠٠٠	٦,٠٠٠	-	-	٢١,٠٠٠	-	-	-	-	٢١,٠٠٠
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين:										
نبيل كاظم - بنك البحرين الوطني	١٥,٠٠٠	٤,٢٠٠	-	-	١٩,٢٠٠	-	-	-	-	١٩,٢٠٠
سميح أبو طالب - البنك الأهلي المتحد	١٥,٠٠٠	٦,٠٠٠	-	-	٢١,٠٠٠	-	-	-	-	٢١,٠٠٠
حسان بورشيد - بنك البحرين والكويت	١٥,٠٠٠	٤,٢٠٠	-	-	١٩,٢٠٠	-	-	-	-	١٩,٢٠٠
أمير عبدالغني	١٥,٠٠٠	٦,٠٠٠	-	-	٢١,٠٠٠	-	-	-	-	٢١,٠٠٠
المجموع	١٧٢,٥٠٠	٦٥,١٠٠	-	-	٢٣٧,٦٠٠	-	-	-	-	٢٣٧,٦٠٠

ملاحظة: يتعين ذكر جميع المبالغ بالدينار البحريني

المكافآت الأخرى:

* وتشمل المزايا العينية - مبلغ معين - مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية (إن وجدوا).

** وتشمل نصيب عضو مجلس الإدارة من الأرباح - الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة) (إن وجدوا).

* بلغت الإفصاحات الأخرى المطلوبة في النموذج الصادر من وزارة التجارة والصناعة مثل الرواتب الثابتة والمكافآت المتغيرة، ومخصصات المصروفات لا شيء خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

تقرير مجلس الإدارة (تمة)

عن السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

• أعلى ستة مكافآت للتفذييين بما فيهم الرئيس التنفيذي والرئيس المالي

الإدارة التنفيذية	مجموع الرواتب والعلوات (د.ب.)	مجموع المكافآت المدفوعة في ٢٠٢٤ (Bonus) (د.ب.)	أي مكافآت أخرى نقدية / عينية للعام ٢٠٢٤ (د.ب.)	المجموع الكلي (د.ب.)
أعلى ستة مكافآت من التفذييين بما فيهم الرئيس التنفيذي والرئيس المالي	٨٨١,٤٥٤	٢٦١,١٤٧	-	١,١٤٢,٦٠١

النظرة المستقبلية لسنة ٢٠٢٥

حددت شركة بيفت رؤيتها الاستراتيجية للفترة من ٢٠٢٥ إلى ٢٠٢٧، والتي تركز على أربعة محاور رئيسية: البنية التحتية للجبل القادم باعتبارها الأساس لقدرات بيفت، والاستفادة من هذه البنية التحتية لدعم رقمنة القطاعات الحكومية والاستراتيجية، وإنشاء تطبيق بيفت خارق (سوبر) لتقديم تجربة سلسلة للمستهلكين والتجار مع الترويج للخدمات المالية وما بعدها. وتطوير استراتيجية الحوكمة والبيانات لاستخلاص رؤي قيمة من الطبقات الثلاث السابقة لتقديم قيمة مضافة للدولة. بالإضافة إلى ذلك، تخطط شركة بيفت لتضمين هذه المبادرات الاستراتيجية واستكشاف الاستثمارات المحتملة للنمو الدولي بالتوسع من خلال عمليات الدمج أو الاستحواذ (التوسع غير العضوي).

يتوقع أن يساهم إطلاق الخدمات الرئيسية المخطط لها، مثل الخصم المباشر الرقمي وفيزا دايركت (Visa Direct) وهديفة (Hadiya) في تحسين تجربة مستخدمي تطبيق بيفت بي وتقديم خيارات أسرع وأفضل كفاءة لتحويل الأموال. ستوفر فيزا دايركت بعداً جديداً للتحويلات الدولية، حيث يتمكن المستخدمون من تحويل الأموال باستخدام رقم الهاتف المحمول. أما خدمة هديفة فستغير مفهوم التهنة بالهدايا، حيث سيتمكن العملاء من إرسال الهدايا مرفقة بطاقات مخصصة للمناسبات الموسمية أو الاحتفالات الشخصية عبر تطبيق بيفت بي.

وفي السنة القادمة، ستواصل شركة بيفت استكشاف ومتابعة مبادرات الربط بانظمة الدفع الفوري الدولية بشكل فعال والسعي في الحصول عليها. وقد دخلت شركة بيفت حالياً في مناقشات واتفاقيات مع منصة BUNA الخاصة بالمنطقة العربية وشركة NPCI لمنطقة الهند. علاوة على ذلك، في سنة ٢٠٢٥، ستواصل شركة بيفت استكشاف فرصة الربط مع Nexus الذي يعد أول شبكة عالمية متعددة الأطراف من نوعها لتشغيل أنظمة الدفع الفوري على مستوى العالم.

ومن منظور رقم الحساب المصرفي الدولي (رمز الآيبان) والدفع الفوري، ستقوم شركة بيفت بتجديد عروض خدمة فواتير بالكامل لتوسيع نطاق خدماتها وتقديم خدمات أكثر مرونة للجهات المصدرة للفواتير والشركاء المحتملين لخدمة فواتير. بالإضافة إلى مواصلة استراتيجيتها مع مصرف البحرين المركزي في تطوير خدمات طلب الدفع والدفع من خلال رقم الحساب المصرفي الدولي للتجارة الإلكترونية والدفع المباشر عبر رقم الحساب المصرفي الدولي (رمز الآيبان) عند نقاط البيع.

شركة بيفت بالتعاون مع وزارة الصناعة والتجارة، ستطلق مشروعاً في سنة ٢٠٢٥ لتطوير وتسويق وتنفيذ وصيانة نظام نموذج التصنيف الائتماني للشركات. تم تصميم هذا النظام ليطور لاحقاً إلى نموذج لتقييم التصنيف الائتماني وتسهيل عملية التسجيل الرقمي للشركات التي تسعى للحصول على خدمات مالية في البحرين. وستقوم المنصة بتجميع البيانات المتعلقة بالشركات الصغيرة والمتوسطة، مما يمكن البنوك والمؤسسات المالية من اتخاذ قرارات فعالة ودقيقة بشأن الإقراض الائتماني. بالإضافة إلى ذلك، سيوفر النظام تصنيفات ائتمانية للشركات الصغيرة والمتوسطة وسيدعم عمليات تسجيلها الرقمي.

ومن الخدمات المرتقبة الأخرى في سنة ٢٠٢٥ هي إطلاق منصة إلكترونية مبتكرة للاقراض والتأمين عبر تطبيق بيفت بي، حيث توفر هذه المنصة بيئة تنافسية تتيح لمختلف مقدمي الائتمان لعرض منتجاتهم، مما يمكن العملاء من المقارنة بين الخيارات المالية المتاحة واختيار الأفضل والأنسب لاحتياجاتهم.

شكر و تقدير

يود مجلس إدارة شركة بيفت التأكيد على المساهمين بأن المجموعة سوف تواصل المساهمة بدورها الاستراتيجي في خدمة مملكة البحرين، مع طرح حلول أكثر ابتكاراً بما يتماشى مع رؤية المجموعة.

وينتهز مجلس الإدارة هذه المناسبة للتوجه بخالص الامتنان والتقدير إلى صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة، ملك مملكة البحرين المفدى، وصاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة، ولي عهد، رئيس مجلس الوزراء، ونائب القائد الأعلى للقوات المسلحة، وإلى الوزارات والمؤسسات الحكومية ومصرف البحرين المركزي على توجيهاتهم السديدة ودعمهم المستمر للمجموعة خلال مسيرتها في تعزيز مكانة مملكة البحرين بين الدول المتقدمة في قطاع الخدمات المالية والمدفوعات الرقمية وخدمات التكنولوجيا المالية. وكما يعبر مجلس الإدارة عن خالص الشكر إلى الأطراف ذات الصلة وعملائه الكرام على ثقتهم الغالية، وإلى المساهمين على دعمهم الكريم، والشكر موصول إلى إدارة وموظفي المجموعة لعملم الجاد وإخلاصهم وتفانيهم المقدر نحو تحقيق النجاح للمجموعة.

سوسن أبو الحسن محمد
عضو مجلس الإدارة

محمد إبراهيم البستي
رئيس مجلس الإدارة



الالتزام بقيادة التغيير الإيجابي

بالحاجة إلى تعزيز التأثير الاجتماعي الإيجابي من خلال دعم الشمول المالي، وراحة الموظفين، ومشاركة المجتمعات المحلية لتطوير الموارد البشرية وتحقيق النمو. كما نعد الحوكمة محوراً هاماً في الإدارة السليمة لأي نشاط.

إن هذا القسم يسلط الضوء على التزامنا بالحفاظ على أعلى معايير حوكمة الشركات والأخلاقيات المهنية والامتثال. وهذا يشمل ضمان الشفافية في اتخاذ القرار، والحفاظ على رقابة داخلية قوية، وإدارة المخاطر، وتطبيق ممارسات الإدارة المسؤولة. لقد تم تصميم إطار عمل الحوكمة لتعزيز الاعتمادية، وضمان العدل والإنصاف، ودعم السلوك الأخلاقي والمساعدة في بناء الثقة لدى أصحاب المصلحة، وضمان تحقيق النجاح على المدى الطويل.

إن تقرير الاستدامة الأول يعكس جهودنا الدؤوبة الحالية، فضلاً عن رؤيتنا الطموحة نحو المستقبل. إنه يؤكد التزامنا بخلق نموذج أعمال يتميز بالمرونة والشمولية والاستدامة، مع تطبيق أعلى معايير الحوكمة والالتزام بالمتطلبات التنظيمية المحلية والدولية، بما في ذلك الصادرة من مصرف البحرين المركزي.

يتناول هذا التقرير مبادراتنا الرئيسية ومقاييس الأداء التي نستخدمها لقياس مدى تقدمنا في تحقيق أهداف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. هذا المستند يعد بمثابة كشف حساب واضح يتميز بالشفافية لرحلتنا الطموحة، ويسعدنا أن نؤكد لأصحاب المصلحة وأفراد المجتمع التزامنا المستمر بتحقيق التميز فيما يتعلق بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

هذا التقرير يغطي عمليات شركة بنفث ش.م.ب (م) في مملكة البحرين للفترة من يناير ٢٠٢٤ إلى ديسمبر ٢٠٢٤.

إن إصدار أول تقرير للاستدامة يعد إنجازاً ملموساً يعكس التزامنا الراسخ بالشفافية والاستدامة وممارسات العمل المسؤولة، حيث نبدأ رحلتنا الطموحة نحو دمج الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في عملياتنا.

وباعتبارنا شركة للتكنولوجيا المالية تأتي في طليعة الابتكار التكنولوجي، فإننا نتفهم الدور الملموس الذي نلعبه في رسم ملامح مستقبل الخدمات المالية في مملكة البحرين والمنطقة. ويمثل هذا التقرير خطوة هامة في تعزيز توافق قيمنا مع تطلعات الزبائن والمستثمرين والجهات التنظيمية وأصحاب المصلحة الآخرين.

في هذا التقرير، نقدم استعراضاً واسعاً لجهودنا في دمج الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في استراتيجيتنا وأعمالنا والحوكمة والعمليات. ومن خلال مشاركة إنجازاتنا ومبادراتنا وأهدافنا المستقبلية، فإننا نسعى إلى تأكيد التزامنا بتحقيق تغيير إيجابي ملموس من خلال الممارسات المسؤولة، وخلق القيمة على المدى الطويل، وتعزيز التأثير الاجتماعي.

ويغطي التقرير ثلاثة محاور للبيئة، والتأثير الاجتماعي والمجتمعي، والحوكمة، ويركز محور البيئة على جهودنا الرامية إلى متابعة والحد من تأثيرنا البيئي من خلال الممارسات المستدامة. ونلتزم بالاستهلاك المسؤول للطاقة، وإدارة المخلفات، وضمان مساهمة عملياتنا في حماية البيئة والحفاظ عليها.

أما المحور الاجتماعي فيعكس التزامنا تجاه موظفينا وزبائننا ومجتمعاتنا. إنه يستعرض المبادرات التي من شأنها تعزيز راحة القوى العاملة، فضلاً عن جهودنا لتحقيق راحة ورفاهية المجتمعات التي نعمل بها. إننا نؤمن

الالتزام بالأعمال المسؤولة

التكنولوجيا المالية والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

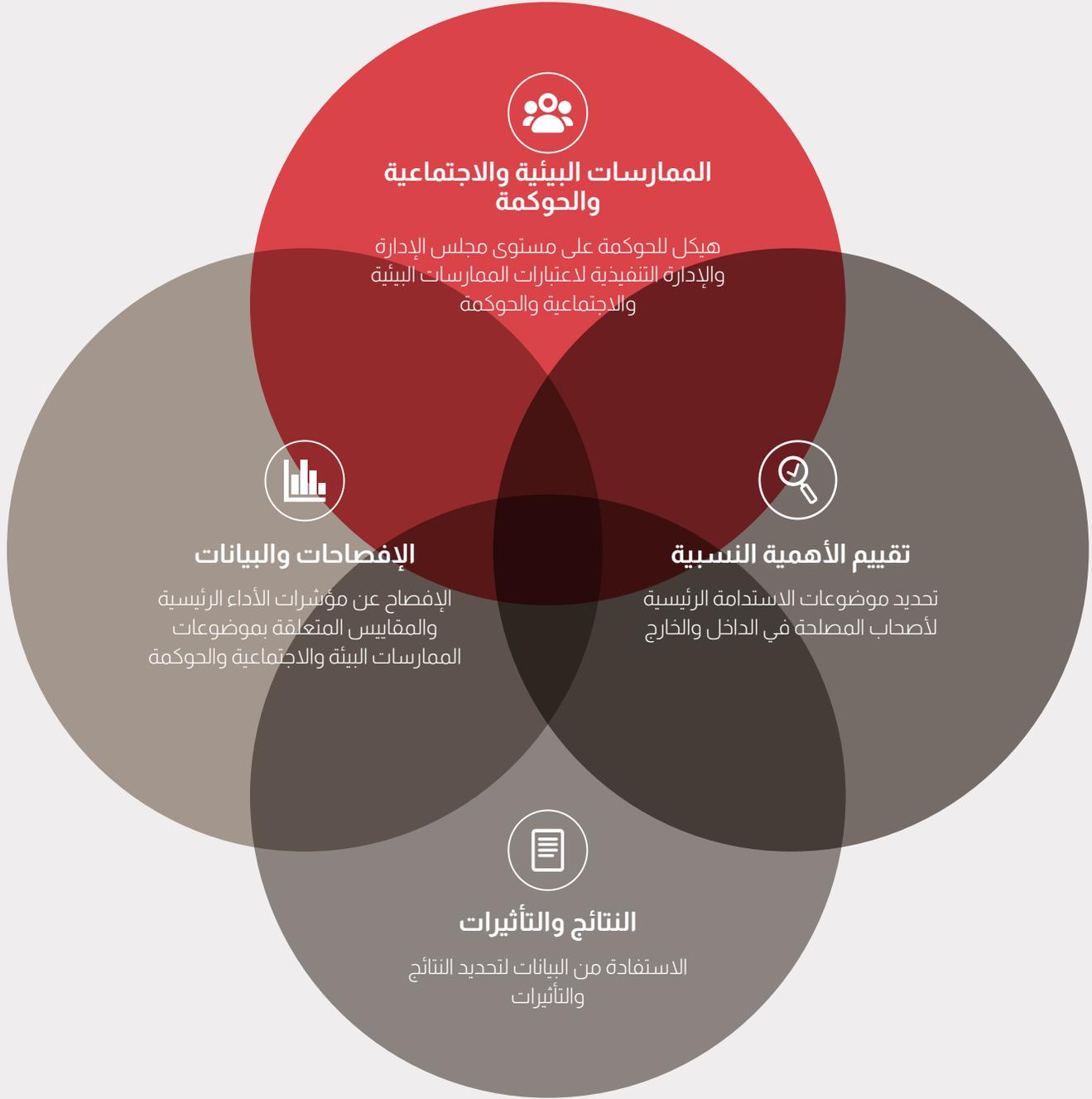
إن النمو متسارع الخطى للتكنولوجيا المالية (فينتك) يساهم في تحول القطاع المالي، مع توفير المزيد من الشفافية والأمن والكفاءة، وفي نفس الوقت يترك تأثيراً بيئياً واجتماعياً إيجابياً. ومن خلال الاستفادة من الأدوات الرقمية مثل الذكاء الاصطناعي وسلاسل الكتل والذكاء الاصطناعي، فإن شركات التكنولوجيا المالية مهية لدمج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في نماذج أعمالها، بدءاً من تحسين الشمول المالي، وصولاً إلى تعزيز المهارات الرقمية والهندسية في السوق. وفي ظل زيادة اهتمام الهيئات التنظيمية والمستثمرين والزبائن بالاستدامة، بدأ قطاع التكنولوجيا المالية في تعزيز توافق عملياته ومتطلبات إعداد التقارير مع المعايير العالمية للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. وأصبح دمج تلك الممارسات ضرورياً للحفاظ على التنافسية على المدى الطويل، وتلبية احتياجات الطلب المتزايد على الحلول المالية المسؤولة ذات التأثير الإيجابي.

دمج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في شركة بنفنت

نركز في شركة بنفنت على الحلول الرقمية المبتكرة في قطاع التكنولوجيا المالية ومنظومة الدفع، بما يحقق التنمية الاقتصادية والاجتماعية. وتهدف رؤيتنا إلى تغيير الطريقة التي يدير بها الناس أموالهم، بما يساعد على إنجاز معاملات مالية يومية بسلاسة وأمان. بالإضافة إلى ذلك، فإنه من خلال دمج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في عملياتنا، فإننا نهدف إلى دعم جهود الاستدامة لتحقيق نتائج أفضل. وباعتبارنا رواداً في قطاع التكنولوجيا المالية، فإن استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في شركة بنفنت تتوافق مع الأهداف الإقليمية وأطر العمل العالمية، بما في ذلك أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، ورؤية البحرين الاقتصادية ٢٠٣٠، مما يعزز مكانة البحرين كمركز مالي واستثماري رائد.

وعلى وجه التحديد، فإن إطار عمل الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في شركة بنفنت يتوافق مع أهدافنا المؤسسية، ويمتدح الأولوية للمسؤولية البيئية وراحة الموظفين والتأثير المجتمعي وممارسات العمل الأخلاقي. وبينما نحن في المراحل الأولى من دمج هذه المبادئ، إلا أننا نركز على بناء أساس راسخ لرؤيتنا المستقبلية للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، بما يتوافق مع تطلعاتنا الوطنية نحو تحقيق الاستدامة. وقد حرصنا على وضع هيكل راسخ لحوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وإعداد سياسات شاملة، وإصدار هذا التقرير قبل أي متطلبات تنظيمية، الأمر الذي يؤكد التزامنا بممارسات العمل المسؤولة والاستدامة.

وبينما نبدأ رحلتنا الطموحة فيما يتعلق بالممارسات البيئية والاجتماعية، حرصنا على تطوير نهج راسخ يركز على أربعة محاور رئيسية لضمان تحقيق التقدم القابل للقياس. وتشكل هذه الممارسات محور استراتيجيتنا، مع تكريس جهودنا وتعزيز المساءلة الواضحة بدمج مختلف جوانب تلك الممارسات في عمليات اتخاذ القرار عبر جميع المستويات في الشركة. ويساعد تقييم الأهمية النسبية على تحديد قضايا الاستدامة الأكثر أهمية بالنسبة لأصحاب المصلحة، والتي تتوافق مع أولويات عملنا. نلتزم بضمان الشفافية فيما يتعلق بالبيانات والإفصاحات الدقيقة، بما يمكن أصحاب المصلحة من متابعة تقدمنا. وأخيراً، فإن جهودنا تستند على النتائج والتأثيرات، بما يضمن للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة تحقيق النتائج الملموسة المرجوة لأصحاب المصلحة والبيئة والمجتمعات التي نعمل بها.



الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وتقييم الأهمية النسبية

الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

هيكل الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

إن إرساء هيكل راسخ للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة يعد أمرًا ضروريًا لتوجيه عمليات الشركة بطريقة تساعد على دعم الاستدامة والممارسات الأخلاقية، مع ضمان الالتزام بمبادئ الشفافية والمساءلة. إنه يوفر إطار عمل مهيكّل يضمن اتخاذ القرارات من خلال استشارات مدروسة، بما يحقق التوافق بين الأهداف الاستراتيجية للشركة وأولويات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

بالنسبة لمجلس الإدارة وفريق الإدارة التنفيذية، فإن دمج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في الاستراتيجية الكلية لأعمالنا وإدارة المخاطر يعد ضروريًا لتحديد المخاطر الناشئة، والاستفادة من الفرص الواعدة، وحماية عملياتنا في المستقبل. ومن خلال دمج هذه الممارسات في عملية اتخاذ القرار، فإننا نهدف إلى تعزيز الأداء المرتبط بهذه الممارسات عبر جميع الوظائف والمهام، ووضع أهداف قابلة للقياس تتوافق مع أولويات عملنا وتطلعات أصحاب المصلحة. بالإضافة إلى ذلك، يعد إشراك أصحاب المصلحة جانبًا هامًا آخر في هذه العملية، حيث يضمن الاستجابة للمتطلبات الاجتماعية والتنظيمية والسوقية. كما أن هذا النهج يساهم في تعزيز ثقة أصحاب المصلحة من خلال إظهار التزامنا بممارسات عمل أخلاقية مسؤولة يكون لها تأثير اجتماعي وبيئي إيجابي، إلى جانب تعزيز الأداء المالي.

وفي هذه المراحل الأولية، وضعت شركة بنفت هيكلًا للحوكمة تم إعداده خصيصًا ل يتيح دمج هذه المبادئ في أولوياتنا المؤسسية وضمن المرونة في التكيف مع أي تغييرات تتعلق بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. وتتولى لجنة على مستوى الإدارة التنفيذية قيادة هذا الهيكل في شركة بنفت، على أن تضم كبار التنفيذيين وبعض الشخصيات الإدارية الرئيسية، وستقوم لجنة على مستوى مجلس الإدارة بالإشراف عليها.

الحوكمة على مستوى مجلس الإدارة

تضطلع لجنة الترشيحات والمكافآت والحوكمة على مستوى مجلس الإدارة بمسؤولية الإشراف الكلي ومتابعة سياسات وممارسات وأداء الشركة فيما يتعلق بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. كما أنها مكلفة بالموافقة على مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بتلك الممارسات، والتقرير السنوي للاستدامة.

الحوكمة على مستوى الإدارة التنفيذية

ترفع لجنة الاستدامة على مستوى الإدارة التنفيذية وبرئاسة الرئيس التنفيذي للموارد البشرية تقاريرها إلى الرئيس التنفيذي. وتضمن اللجنة تنفيذ مبادرات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة بما يتطابق مع الأهداف الاستراتيجية للشركة ومعايير التشغيل. هذا الهيكل يضمن تفويض واضح للصلاحيات، وتعزيز المساءلة، وتطبيق نهج شامل لتلك الممارسات ضمن عمليات شركة بنفت.

الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وتقييم الأهمية النسبية تتم



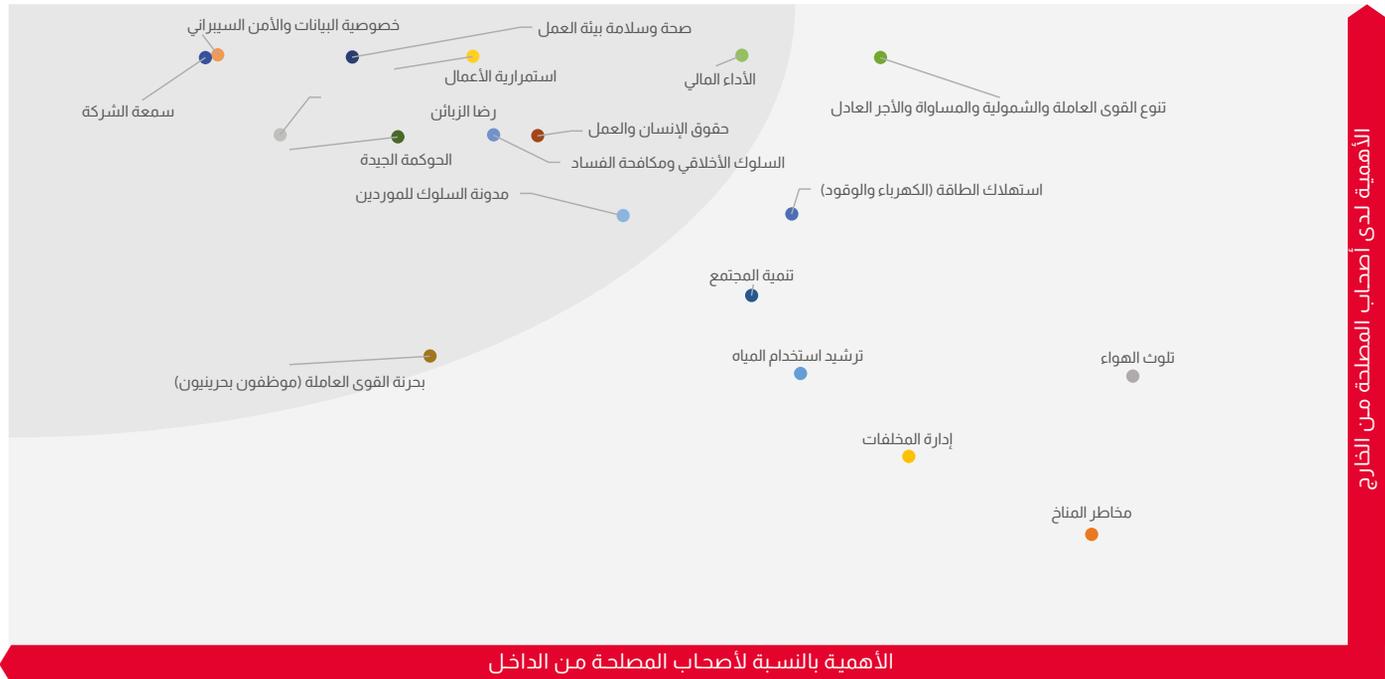
جدول الإفصاح E.1: الرقابة البيئية

الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وتقييم الأهمية النسبية تمت

تقييم الأهمية النسبية

بعد تقييم الأهمية النسبية عملية فعالة لتفهم أي من العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة لها أهمية أكبر على أداء الشركة ومصالح أصحاب المصلحة. وقد تم تلخيص العملية التي تطبقها شركة بنفنت لتقييم الأهمية النسبية في أربع خطوات أدناه:

<p>الإشراك</p> <p>٢</p> <p>طورت شركة بنفنت استمارات للاستبيان تم إرسالها إلى أصحاب المصلحة الرئيسيين في الداخل والخارج، للتعرف على وجهات نظرهم بشأن القضايا المتعددة المرتبطة بالاستدامة.</p>	<p>التحديد</p> <p>١</p> <p>إعداد قائمة طويلة بالموضوعات الهامة المحتملة على ضوء توجهات الصناعة، ومعايير المقارنة، والإرشادات الإقليمية ذات الصلة. تحديد مجموعات أصحاب المصلحة (داخلياً وخارجياً) لإشراكهم.</p>
<p>استكمال الشكل النهائي</p> <p>٤</p> <p>يتم مراجعة القائمة النهائية للموضوعات الهامة والتي تم تغذيتها في مصفوفة لتقييم الأهمية. ثم تُصنف الموضوعات مع وضع التصورات لعرض الموضوعات الأكثر أهمية بالنسبة للشركة.</p>	<p>المراجعة</p> <p>٣</p> <p>تم تجميع نتائج التقييم وتقديمه إلى مجلس الإدارة وفريق الإدارة للمراجعة والاعتماد.</p>



الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وتقييم الأهمية النسبية تتمه

تقييم الأهمية النسبية تتمه

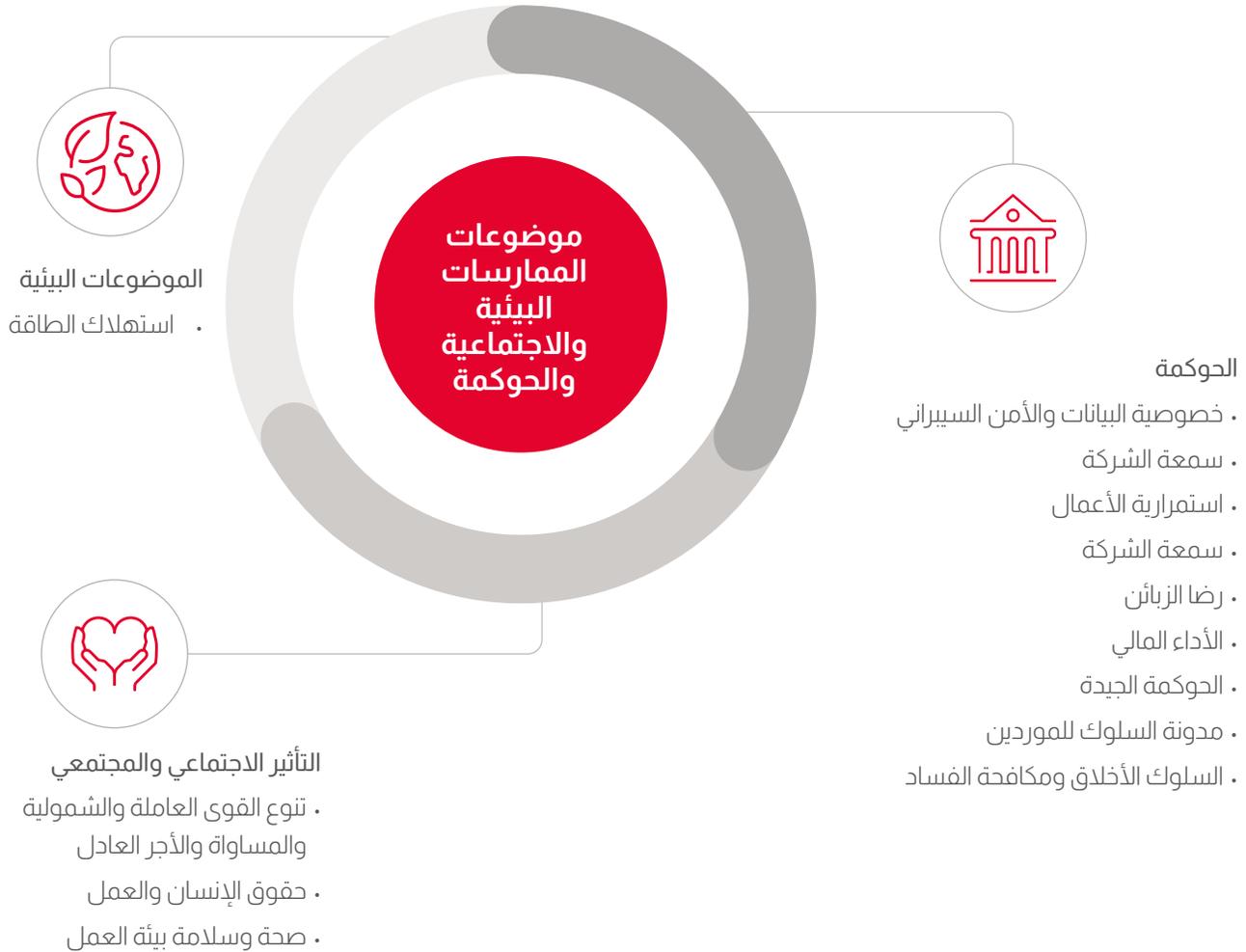
تحديد الموضوعات الهامة

تساعد عملية تقييم الأهمية النسبية على تحديد ووضع أولويات لأهم العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة التي تؤثر على عملياتنا وعلى أصحاب المصلحة. ومن خلال إشراك أصحاب المصلحة الرئيسيين، بما في ذلك الموظفين والزبائن والمستثمرين والجهات التنظيمية، فإننا بذلك نقيّم أي القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة هي الأكثر ارتباطًا بعملنا، والتي تتوافق مع أهدافنا الاستراتيجية على المدى الطويل. هذه العملية تضمن تركيز جهودنا على المجالات التي تتمتع بقيمة أكبر، وتدير المخاطر المحتملة، وتحقق التأثير الإيجابي، كل ذلك مع تعزيز الشفافية والمساءلة. إن تقييم الأهمية يعد بمثابة الأساس الراسخ لرسم ملامح استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وإعداد التقارير الخاصة بها، بما يضمن مواجهة القضايا الأكثر إلحاحًا بفعالية ومسؤولية.

ويتم الاستفادة من تحليل الأهمية، واعتبار الموضوعات التي تشكل جزءًا من الربع الأعلى على اليمين موضوعات هامة.

ووفق التقييم، منح أصحاب المصلحة (من الداخل والخارج) أهمية أكبر للموضوعات المتعلقة بالحوكمة. ويوجد ١٣ موضوعًا نعتبر الأكثر أهمية بالنسبة لشركة بنف. الأقسام التالية تغطي كل موضوع يندرج تحت محور الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة مع عرض المزيد من التفاصيل، إلى جانب البيانات والنتائج ذات الصلة.

المواضيع الأساسية



التأثير البيئي

استهلاك الطاقة والموارد

يشكل استهلاك الطاقة والموارد في أي شركة عنصرًا هامًا من تأثيرها البيئي، ويتضمن عوامل مثل استخدام الطاقة، استهلاك المياه، والنفايات. ويساهم الاستهلاك المسؤول لمثل هذه الموارد على الحفاظ على الموارد الطبيعية الهامة، فضلا عن تعزيز الكفاءة التشغيلية للشركة مع ترك تأثير طويل المدى. وبالتالي، فإن الإدارة الفعالة والاستهلاك المسؤول للموارد الطبيعية الهامة يعد مطلبًا أساسيًا لتطبيق أفضل الممارسات، والحد من التأثير السلبي على البيئة.

أعمالنا	اعتبارات قطاع التكنولوجيا المالية	دعم الأهداف الوطنية لتحقيق الحياد الصفري
<ul style="list-style-type: none"> ندرك في شركة بنفت بأن بصمتنا البيئية، بالرغم من أنها أقل من قطاعات التصنيع أو الصناعة، إلا أنها تترك تأثيرًا قابلاً للقياس. ويرتبط استهلاكنا للموارد على عملياتنا الروتينية التي تنطوي على استخدام الطاقة (الكهرباء والوقود)، واستهلاك المياه، وإنتاج النفايات. إن استهلاكنا من الطاقة يرتبط بشكل رئيسي باستهلاك الكهرباء للبنية التحتية الرقمية، بما في ذلك مراكز البيانات، معدات المكاتب، وأنظمة تقنية المعلومات. وبالإضافة إلى استهلاك الكهرباء، فإن عملياتنا الروتينية تشمل أيضًا استهلاك الوقود لسفريات العمل، واستهلاك المياه في مكاتبنا ومنشآتنا. كما أن لدينا بصمة محدودة من النفايات التي ترتبط بعمليات مكاتبنا. 	<ul style="list-style-type: none"> يواجه قطاع التكنولوجيا المالية، الذي يجمع بين التكنولوجيا والمالية، مخاطر بيئية ملموسة تنشأ عن الاستخدام المكثف للطاقة في مراكز البيانات والتي تتطلب إدارة جيدة للكهرباء والنفايات الإلكترونية. في ظل اعتماد الأعمال الرقمية على المنتجات ذات الاستخدام المكثف من الطاقة، تلتزم شركة بنفت بخفض انبعاثاتها الكربونية، وكفاءة استخدام الطاقة، وضمان توافق التطورات التكنولوجية مع أهداف الاستدامة الأوسع. وبالمثل، أدت الخطوات المتسارعة لتحقيق التطور التكنولوجي إلى زيادة في النفايات الإلكترونية، مما استلزم التدخل السريع لوضع ممارسات لإعادة التدوير المستدامة والتخلص من هذه النفايات. 	<ul style="list-style-type: none"> تلتزم مملكة البحرين بتحقيق الحياد الصفري بحلول عام ٢٠٦٠، مع هدف مرحلي بتحقيق انخفاض بنسبة ٣٠٪ في عام ٢٠٣٥. لذا فإن متابعة استهلاك الطاقة وإطلاق المبادرات التي من شأنها خفض استهلاك الطاقة، يعد مطلبًا إلزاميًا لجميع الشركات لدعم الأهداف الوطنية. بالإضافة إلى هدف الحياد الصفري لمملكة البحرين، فإن رؤية البحرين ٢٠٣٠ تتطلع إلى تحقيق التنمية الاقتصادية مع دمج مبادئ الحفاظ على البيئة والاستدامة. كما أن الاستهلاك المسؤول للموارد يعد عنصرًا هامًا لتحقيق أهداف التنمية المستدامة المتعلقة بالطاقة النظيفة والأسعار المناسبة (الهدف ٧)، والمدن والمستوطنات البشرية المستدامة (الهدف ١١)

المجالات الرئيسية التي تتطلب اتخاذ إجراءات

- تلتزم شركة بنفت بقياس ومتابعة بصمتها في الطاقة والموارد من خلال ضمان الإفصاح الدوري عن المقياس الرئيسي المتعلق باستهلاك الكهرباء والوقود والمياه والموارد الأخرى، ضمن عمليات الشركة الرئيسية، إلى جانب انبعاثات الغازات الدفيئة المصاحبة، خاصة النطاق ١ والنطاق ٢، أيهما ينطبق.
- تعد الإفصاحات الدورية بمثابة قاعدة لعمليات اتخاذ القرارات القائمة على البيانات، وتساهم هذه الإفصاحات في تبني نهج مدروس لتحديد فرص خفض استهلاك الطاقة والحد من الموارد. وعلى المدى الطويل، سوف تساعد هذه الشفافية في إعداد التقارير على تسهيل تطوير الاستراتيجيات والمبادرات المستهدفة الرامية إلى خفض تأثيرنا البيئي.
- لقد تم تطوير سياساتنا المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لضمان إعداد تقارير دورية عن مقياس الاستدامة وتقييم مبادرات خفض استهلاك الطاقة المناسبة في الشركة، بما يحقق الاستهلاك المسؤول للموارد الهامة.

التأثير البيئي (تامة)

استهلاك الطاقة والموارد - البيانات والنتائج (٣/١)

استهلاك الطاقة

تعد الكهرباء والوقود من أكثر العوامل المساهمة في انبعاثاتنا الكربونية. وينشأ استهلاكنا للكهرباء في الوقت الحالي من العمليات اليومية في المكاتب، ويتم الحصول على هذه الكهرباء من هيئة الكهرباء والماء. وبالمثل، فإن استهلاك الوقود ينشأ من أسطول مركباتنا الذي نحتاجه في سفريات العمل. وفي الوقت الحالي، يعتبر البترول هو الوقود الرئيسي المستخدم في أسطولنا. ولا نستخدم حالياً أي طاقة مباشرة ترتبط بموارد الطاقة المتجددة.

استهلاك الطاقة	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤
الكهرباء (كيلوواط في الساعة)	١,١٩٨,٠٠٠	١,٢١٦,٠٠٠	١,٢٧٨,٠٠٠
الوقود (البترول بالترات)	٦,٢٠٠	٦,٥٥٠	٧,١٠٠

جدول الإفصاح E.٢: استهلاك الطاقة

كثافة الطاقة

تعكس كثافة الطاقة استهلاكنا من الطاقة بالنسبة لحجم عملياتنا. ويتم قياس كثافة الطاقة فيما يتعلق بإجمالي الكهرباء المستهلكة (جدول الإفصاح E.٢) لكل وحدة من الإيرادات (بالآلاف الدنانير البحرينية). وبالمثل، يتم قياس الوقود على حسب إجمالي استهلاك الوقود (جدول الإفصاح E.٢) لكل وحدة من الإيرادات (بالآلاف الدنانير البحرينية).

كثافة الطاقة (الخالصة)	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤
كثافة الكهرباء	٨٦,٨٠	٨٢,٤٧	٧٤,٩٩
كثافة الوقود	٠,٤٤٩٢	٠,٤٤٤٢	٠,٤١٦٦

كثافة الطاقة (جيجاجول)

كثافة الطاقة (جيجاجول)	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤
الطاقة - الكهرباء (جيجاجول)	٤٣١٢,٨٠	٤٣٧٧,٦٠	٤٦٠٠,٨٠
الطاقة - الوقود (جيجاجول)	٢٣٥,٨٥	٢٤٩,١٦	٢٧٠,٨٠
إجمالي الطاقة (جيجاجول)	٤٥٤٨,٦٥	٤٦٢٦,٧٦	٤٨٧٠,٨٨
كثافة الانبعاثات	٠,٣٣	٠,٣١	٠,٢٩

جدول الإفصاح E.٣: كثافة الطاقة

مزيج الطاقة

يتم الحصول على الكهرباء التي تشكل جزءاً من إجمالي استهلاك الطاقة بالكامل من هيئة الكهرباء والماء. لا يوجد أي مصادر أخرى للطاقة المتجددة كجزء من استهلاكنا للطاقة.

مزيج الطاقة	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤
الكهرباء	%٩٥	%٩٥	%٩٤
الوقود	%٥	%٥	%٦

جدول الإفصاح E.٤: مزيج الطاقة

التوجيهات المتعلقة بمتطلبات الإفصاح عن العوامل البيئية الاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة من مصرف البحرين المركزي

E.٢ استهلاك الطاقة

E.٣ كثافة الطاقة

E.٤ مزيج الطاقة

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



التأثير البيئي (تامة)

استهلاك الطاقة والموارد - البيانات والنتائج (٣/٢)

انبعاثات الغازات الدفيئة

في إطار عملياتنا، يعد استهلاك الوقود لأسطولنا من المركبات التي تعمل في الداخل مصدرًا لانبعاثات الغازات الدفيئة. بالإضافة إلى ذلك، فإن الكهرباء التي نستخدمها، والصادرة من محطات تعمل بالغاز، تعتبر مصدرًا مباشرًا لانبعاثات الغازات الدفيئة المرتبطة بأنشطتنا. وعليه، فإننا نصدر تقاريرنا عن انبعاثات النطاق ١ والنطاق ٢.

وفي الوقت الحالي، نقوم بحساب انبعاثات النطاق ٣ لسفريات العمل فقط، والتي تشمل انبعاثات السفر الجوي المرتبطة بأنشطة الموظفين لأغراض تتعلق بالعمل. ونذكر بأن انبعاثات النطاق ٣ يمكن أن تنشأ من مصادر أخرى متنوعة، مثل سلسلة التوريد واستخدام المنتج، ولكن في الوقت الحالي، فإن تقاريرنا عن هذه الانبعاثات مقصور على فئة سفريات العمل. هذا النهج يتيح لنا بدء التعامل مع بصمتنا البيئية الأوسع نطاقًا، وتوفير أساس لتوسيع حساباتنا لانبعاثات النطاق ٣ في المستقبل، حيث نسعى إلى تحسين ممارسات انبعاثاتنا.

يتم حساب انبعاثات الغازات الدفيئة من خلال ضرب الاستهلاك المجرى في عوامل الانبعاثات المناسبة. ويأتي حساب انبعاثات الغازات الدفيئة متوافقًا مع بروتوكول الغازات الدفيئة، ويتم اشتقاق عوامل الانبعاث من عوامل IEA (٢٠٢٤).

انبعاثات الغازات الدفيئة*	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤
الانبعاثات نطاق ١ (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	١٤,٩	١٥,٨	١٧,١
الانبعاثات نطاق ٢ (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	٨٣٦,٩	٨٤٩,٥	٨٩٢,٨
الانبعاثات نطاق ٣ (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون) غ/م	غ/م	غ/م	٤,٥
إجمالي الانبعاثات (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	٨٥١,٨	٨٦٥,٣	٩١٤,٤**

جدول الإفصاح E.٥: انبعاثات الغازات الدفيئة

* انبعاثات الغازات الدفيئة، المسجلة بمكافئ ثاني أكسيد الكربون، تشمل الغازات الدفيئة التالية - ثاني أكسيد الكربون، الميثان، وأكسيد النيتروس.

** إجمالي الانبعاثات لعام ٢٠٢٤ تشمل انبعاثات النطاق ٣ (الرقم مع استبعاد النطاق ٣ هو ٩٠٩,٩١ طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون).

كثافة الانبعاثات

يتم حساب كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة باستخدام إجمالي انبعاثاتنا نسبة إلى حجم القوى العاملة. وتتيح كثافة الانبعاثات وضع معايير ومقارنات لانبعاثات الغاز عبر النظراء والجهات الأخرى. وعلى مدى فترات التقارير الثلاثة السابقة، أظهرت كثافة الانبعاثات اتجاهًا تنازليًا مع انخفاض سنوي على أساس مكافئ دوام كامل (FTE).

كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤
إجمالي الانبعاثات (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	٨٥١,٨٢	٨٦٥,٣	٩١٤,٤
إجمالي مكافئ دوام كامل	١٢٤	١٤٠	١٥٥
كثافة الانبعاثات	٦,٩	٦,٢	٥,٩

جدول الإفصاح E.٦: كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة

التوجيهات المتعلقة بمتطلبات الإفصاح عن العوامل البيئية الاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة من مصرف البحرين المركزي

• E.٥ انبعاثات الغازات الدفيئة

• E.٦ كثافة الانبعاثات

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



التأثير البيئي (تامة)

استهلاك الطاقة والموارد - البيانات والنتائج (٣/٣)

الحد من مخاطر المناخ

تشكل استراتيجيات الحد من مخاطر المناخ في شركة بنفث جزءاً من الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الأوسع. وتدرج هذه الممارسات تحت نطاق لجنة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. وخلال فترة التقرير السابقة (السنة المالية ٢٠٢٤)، لم تقم الشركة بتحديد أو تقييم أو إدارة أي من المخاطر المرتبطة بالمناخ (بما في ذلك المخاطر المادية ومخاطر الانتقال). وخلال فترة التقرير، لم يتم إنفاق أو استثمار أي مبالغ في قضايا تتعلق بالبيئة.

جدول الإفصاح E.٧: الحد من مخاطر المناخ

استهلاك المياه

يتم توريد المياه المستهلكة التي تشكل جزءاً من عملياتنا العادية في مكاتبنا عن طريق هيئة الكهرباء والماء.

لا نملك أي مخصصات لإعادة تدوير المياه، وبالتالي، فإن استهلاكنا من المياه يساوي سحب المياه.

استهلاك المياه (متر مكعب)	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤
المياه المستهلكة	٢,٠٥٠	٢,٤٠٠	٢,١٦٠
المياه المسحوبة	٢,٠٥٠	٢,٤٠٠	٢,١٦٠
المياه المعاد تدويرها	.	.	.

إصدار النفايات

خلال عملياتنا العادية، يتم توليد النفايات من مكاتب ومباني الشركة. وفي الوقت الحالي، يتم التخلص من النفايات يومياً عبر شركات متخصصة في جمع النفايات وتعمل في المنطقة المحيطة. لا نتبع كمية النفايات الصادرة.

* ملاحظة: في حين أننا لا نتبع حجم النفايات الصادرة كجزء من عملياتنا الروتينية، فإننا نتبع حجم النفايات الورقية التي يتم تمزيقها من خلال مزودي خدمة خارجيين. وفي عام ٢٠٢٤، قامت الشركة بتمزيق ٢٠٦٠ كلغ من النفايات الورقية.

إصدار النفايات	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤
إجمالي النفايات (كلغ)	م/غ	م/غ	* ٢,٠٦٠
إجمالي النفايات الخطرة (كلغ)	م/غ	م/غ	م/غ

الإفصاح E.٩: إصدار النفايات

التوجيهات المتعلقة بمتطلبات الإفصاح عن العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة من مصرف البحرين المركزي
E.٧ الحد من مخاطر المناخ

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



التوجيهات المتعلقة بمتطلبات الإفصاح عن العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة من مصرف البحرين المركزي
E.٨ استهلاك المياه

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



التوجيهات المتعلقة بمتطلبات الإفصاح عن العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة من مصرف البحرين المركزي
E.٩ إصدار النفايات

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



التأثير الاجتماعي والمجتمعي

موظفونا

يمثل موظفونا، على اختلاف مواهبهم وخبراتهم، القوة الدافعة وراء نمونا ونجاحنا المستمر. لذا فإن خلق بيئة داعمة تتيح تمكين جميع موظفينا وتعزيز إسهاماتهم في تحقيق الأهداف المشتركة لشركة بنفث يعد عاملاً هاماً لمواصلة تحقيق النجاح. إن الاستثمار في موظفينا من خلال مبادرات التعلم والتطوير المستمرة تساعد على زيادة معرفتنا وضمنا تعزيز قدرتنا على مواجهة التحديات واقتناص الفرص في ظل عالم التكنولوجيا سريع النمة. ويتوافق التزامنا بتطوير مواردنا البشرية مع هدفنا الأوسع على الحفاظ على حقوق الإنسان وتطبيق ممارسات العمل الأخلاقي والتي نحرص على تطبيقها عند التعامل مع كل من موظفينا والمجتمعات التي نعمل بها.

حقوق الإنسان وممارسات العمل الأخلاقي	التعليم والتطوير	راحة موظفينا
<ul style="list-style-type: none"> • باعتبارنا شركة رائدة في قطاع التكنولوجيا المالية في البحرين، فإن نجاحنا يعتمد على الابتكار والتطور التكنولوجي. ونذكر مسؤوليتنا تجاه التأكد من دمج هذه التطورات في ممارسات العمل الأخلاقي واحترام حقوق الإنسان. وفي هذا الصدد، تلتزم شركة بنفث بمبادئ حقوق الإنسان، وتطبيق سياسات وممارسات عدم التمييز والعنصرية، والتأكد من أن عملياتنا لا تدعم أي ممارسات ترتبط بعمل الأطفال أو العمل القسري سواء بشكل مباشر أو غير مباشر. • نحرص في شركة بنفث على الالتزام الكامل ببنود قانون العمل البحريني للقطاع الخاص (قانون رقم ٣٦ لعام ٢٠١٢ - «قانون العمل»)، وغيرها من القواعد واللوائح التنظيمية لمصرف البحرين المركزي. ويبدو التزامنا بحقوق الإنسان وممارسات العمل الأخلاقي واضحاً في سجلنا الطويل والقوي من الالتزام. 	<ul style="list-style-type: none"> • يعد التعليم والتطوير وسيلة أساسية لضمان إشراك القوى العاملة. وبالإضافة إلى تعزيز المعرفة والخبرات للشركة، فإن برامج التعليم والتطوير تضمن أيضاً توفير فرص للموظفين لتحقيق التقدم والنمو المهني. • تشمل سياسة الموارد البشرية على تقديم الدعم اللازم لتحديد طول التدريب والتطوير لموظفينا. كما نعمل على تسهيل التدريب الخارجي الذي يتعلق بمهام ومسؤوليات الموظف الحالية. وبالإضافة إلى التدريب، نركز أيضاً على التوجيه والإرشاد، وبرامج الظل الوظيفي، والتدريب العملي لضمان توفير مجموعة كاملة من أنشطة وبرامج التطوير لموظفينا. • تقدم الشركة برامج تدريب شاملة تشمل موضوعات معينة مثل مكافحة غسيل الأموال، نظام «إعرف عميلك»، سياسة الإبلاغ عن المخالفات، فضلاً عن موضوعات معينة مثل التحول الرقمي، والتدقيق المرن، وعلم البيانات، والمهارات الشخصية لتحقيق التطور المهني. 	<ul style="list-style-type: none"> • إننا نذكر في شركة بنفث أهمية تطوير المواهب وتزويدهم بالبيئة التي تقدر التميز وتتيح الفرصة لتحقيق التطور المهني. وتتماشى سياسة الموارد البشرية في الشركة مع قانون العمل البحريني، وتوفر إرشادات شاملة تتعلق بالحياة المهنية للموظفين مع بنفث. وتتص السياسة على الالتزام بمبادئ العدل والشفافية في عمليات التعيين والانضمام للشركة، كما توفر الإرشادات اللازمة بشأن نظام إدارة الأداء، وتضع الأساس لعملية التدريب والتطوير لجميع الموظفين. • هذه السياسة تشمل على مدونة السلوك، وتفصيل عن ساعات العمل العادية، وسياسات الإجازات (الإجازات المرضية، إجازات الأمومة/الأبوة، وإجازات الحج)، فضلاً عن بنود الصحة والسلامة، وآلية تقديم الشكاوى، ومكافآت نهاية الخدمة/ التقاعد، وجوائز تكريم الأداء، ومن ثم تعد بمثابة إطار عمل شامل لإدارة مواردنا البشرية.

المجالات الرئيسية التي تتطلب اتخاذ إجراءات

- تواصل شركة بنفث التركيز على راحة موظفيها ودعم التطوير المهني، وفق مجموعة واضحة وشاملة من السياسات لإدارة الموارد البشرية، والتعيينات والاختيار، وعقود التوظيف وشروطه، فضلاً عن برامج التعريف والانضمام إلى الشركة، وفترات الاختبار. وتلتزم بنفث بمراجعة وتحديث سياسة الموارد البشرية لضمان استجابتها لاحتياجات الموظفين وتعزيز دورها كإطار عمل إيجابي لإدارة الموارد البشرية في الشركة.
- كما تواصل الشركة التزامها بمبادئ التنوع والمساواة وعدم التمييز من خلال متابعة تركيبة القوى العاملة بشكل دوري (على حسب الجنس والعمر والأقدمية)، والاستفادة من بيانات تركيبة القوى العاملة، وإبصال هذه النتائج إلى أصحاب المصلحة من خلال الإفصاحات الدورية.
- تلتزم شركة بنفث أيضاً بضمان فعالية برامج التدريب والتطوير وحسن توجيهها، بما يعزز النتائج المحققة ويضمن التطور المهني لموظفينا.

التأثير الاجتماعي والمجتمعي - إفصاحات تفصيلية تنمة

التأثير الاجتماعي والمجتمعي (تنمة)

موظفونا - البيانات والنتائج (٦/١)

تركيبة القوى العاملة

إن تركيبة القوى العاملة توفر فهماً شاملاً للخلفيات المتنوعة التي تشكل مواردنا البشرية. ويشمل الإفصاح عن تركيبة القوى العاملة كافة تفاصيل عن الموظفين على أساس الجنس، والعمر، ونوع التوظيف.

تركيبة القوى العاملة	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤
إجمالي الموظفين	١٢٤ (٪١٠٠)	١٤٠ (٪١٠٠)	١٥٥ (٪١٠٠)
حسب الجنس			
الذكور	٨٣ (٪٦٧)	٩٨ (٪٧٠)	١٠٢ (٪٦٦)
الإناث	٤١ (٪٣٣)	٤٢ (٪٣٠)	٥٣ (٪٣٤)
حسب العمر			
أقل من ٣٠ سنة	٤٤ (٪٣٥)	٥٦ (٪٤٠)	٧٥ (٪٤٨)
ما بين ٣٠-٥٠ سنة	٧٠ (٪٥٦)	٧٤ (٪٥٣)	٧٠ (٪٤٥)
أكثر من ٥٠ سنة	١٠ (٪٨)	١٠ (٪٧)	١٠ (٪٦)
حسب نوع التوظيف			
موظف بدوام كامل	١٢٢ (٪٩٨)	١٣٩ (٪٩٩)	١٥٤ (٪٩٩)
موظف بدوام جزئي	٠ (٪٠)	٠ (٪٠)	٠ (٪٠)
المتدربون	٢ (٪٢)	١ (٪١)	١ (٪١)

جدول الإفصاح S.١: تركيبة القوى العاملة

التوجيهات المتعلقة بمتطلبات الإفصاح عن العوامل البيئية الاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة من مصرف البحرين المركزي

S.١ تركيبة القوى العاملة (حسب الجنس، الفئة العمرية، نوع التوظيف)

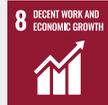
أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



التوجيهات المتعلقة بمتطلبات الإفصاح عن العوامل البيئية الاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة من مصرف البحرين المركزي

S.٢ عمل الأطفال والعمل القسري

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



عمل الأطفال والعمل القسري

تلتزم شركة بنفت بمنع عمل الأطفال أو العمل القسري سواء بشكل مباشر أو غير مباشر، كجزء من عملياتنا الروتينية. وبالرغم من أنه ليس لدينا سياسة مستقلة تتناول مكافحة عمل الأطفال والعمل القسري، إلا أن سياسة الموارد البشرية تنص على التزامنا بقانون العمل البحريني، ومن ثم تؤكد التزامنا وامثالنا للوائح التنظيمية الخاصة بمكافحة عمل الأطفال والعمل القسري في مملكة البحرين. تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت والحوكمة مراجعة السياسة بشكل دوري، لتضمن الإشراف المناسب على مستوى مجلس الإدارة. وتضطلع دائرة الموارد البشرية على المستوى الإداري بتطبيق هذه السياسة.

جدول الإفصاح S.٢: عمل الأطفال والعمل القسري

التأثير الاجتماعي والمجتمعي - إفصاحات تفصيلية تنمة

التأثير الاجتماعي والمجتمعي (تنمة)

موظفونا - البيانات والنتائج (٦/٢)

التوجيهات المتعلقة بمتطلبات الإفصاح عن العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة من مصرف البحرين المركزي S.٣ معدل دوران الموظفين	معدل دوران الموظفين		
	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢
أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة	معدل دوران الموظفين يشمل ترك الموظفين بدوام كامل العمل بالشركة سواء بشكل طوعي أو غير طوعي. وقد تم توضيح بيانات دوران الموظفين بتفاصيل أكثر على حسب الجنس والفئة العمرية.		
	إجمالي دوران الموظفين		
أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة	دوران الموظفين		
	٨ (٪٥)	٩ (٪٦)	١٧ (٪١٤)
أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة	حسب الجنس		
	الذكور		
أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة	٧ (٪٨٨)	٨ (٪٨٩)	١٣ (٪٧٦)
	الإناث		
أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة	١ (٪١٣)	١ (٪١١)	٤ (٪٢٤)
	حسب العمر		
أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة	أقل من ٣٠ سنة		
	٥ (٪٦٣)	٧ (٪٧٨)	١٥ (٪٨٨)
أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة	ما بين ٣٠-٥٠ سنة		
	٣ (٪٣٨)	٢ (٪٢٢)	٢ (٪١٢)
أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة	أكثر من ٥٠ سنة		
	٠ (٪٠)	٠ (٪٠)	٠ (٪٠)
الإفصاح S.٣: معدل دوران الموظفين			

التوجيهات المتعلقة بمتطلبات الإفصاح عن العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة من مصرف البحرين المركزي
S.٣ معدل دوران الموظفين

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



التوجيهات المتعلقة بمتطلبات الإفصاح عن العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة من مصرف البحرين المركزي
S.٥ الصحة والسلامة

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



الصحة والسلامة

تحظى الصحة والسلامة المهنية بأهمية كبيرة في ضمان راحة موظفينا. ولا تنطوي أعمال الشركة على عمليات تحتاج إلى عمالة كثيفة أو ميكانيكية أو عمليات مكثفة، وبالتالي، فإننا لا نواجه مخاطر ملموسة. وتتركز اعتبارات الصحة والسلامة بشكل رئيسي على الحفاظ على بيئة عمل آمنة ومريحة داخل المكاتب/ المباني، بما يضمن راحة موظفينا وزوارنا. هذا يشمل سلامة المبنى، الوقاية من الحرائق، الإيدروجوناميكية، وبروتوكولات السلامة العامة المرتبطة بالعمل في المكاتب. كما تجري الشركة تدريبات دورية على السلامة في حالة الحرائق بالتعاون مع مزودي خدمات تدريب خارجيين.

نلتزم بتعليمات الإدارة العامة للدفاع المدني في وزارة الداخلية، وإرشاداتهم المتعلقة بالسلامة في المباني، والسلامة من الحرائق، وغيرها من اعتبارات السلامة المهنية.

التوجيهات المتعلقة بمتطلبات الإفصاح عن العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة من مصرف البحرين المركزي S.٥ الصحة والسلامة	الصحة والسلامة		
	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢
أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة	عدد الإصابات والوفيات		
	٠	٠	٠
أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة	إصابات العمل المضيعة للوقت		
	٠	٠	٠
الإفصاح S.٥: الصحة والسلامة			

التأثير الاجتماعي والمجتمعي - إفصاحات تفصيلية تنمة

التأثير الاجتماعي والمجتمعي (تنمة)

موظفونا - البيانات والنتائج (٦/٣)

عدم التمييز

إن عدم التمييز يشير إلى منع التمييز في مكان العمل على أساس السن أو الجنس أو العرق أو أي عوامل أخرى. وبالمثل، فإن سياسات مكافحة التحرش تشمل منع الحوادث التي تنطوي على تحرش في مكان العمل مع وضع آلية للتظلم والشكوى. وبالرغم من ليس لدينا سياسة خاصة تتعامل مع عدم التمييز / التحرش، فإن مدونة السلوك تنص على سياسة عدم التسامح مطلقاً مع تحرش أي موظف على موظف آخر على أساس الجنس أو العرق، أو الدين. وتتوافق سياسة الموارد البشرية مع قانون العمل البحريني، ومن ثم تضمن الالتزام بالقوانين المحلية المتعلقة بعدم التمييز. كما تشمل سياسة الموارد البشرية على بنود تتعلق بعدم التمييز في ممارسات الاختيار والتعيين في شركة بنفت. وتوفر السياسة أيضاً آلية للتقدم بالشكاوى والتظلمات، بما يتيح للموظفين التعبير عن مخاوفهم. وتشتمل آلية التظلم على ثلاث مراحل، كل مرحلة تمثل الصلاحية الأعلى في اتخاذ القرار.

يتم مراجعة سياسة الموارد البشرية من قبل لجنة الترشيحات والمكافآت والحوكمة بشكل دوري، مع ضمان الإشراف على مستوى مجلس الإدارة. كما تعد إدارة الموارد البشرية هي الإدارة المعنية على المستوى الإداري والتي تتعامل مع الأمور المتعلقة بعدم التمييز وفق سياسة الموارد البشرية.

وتلتزم الشركة بكافة بنود قانون العمل البحريني والذي يعتبر إطار العمل الساري المتعلق بسياسات عدم التمييز ومكافحة التحرش. وخلال فترة إعداد التقرير (السنة المالية ٢٠٢٤)، لم يتم تسجيل أي حالة تتعلق بالتمييز أو التحرش في الشركة.

الإفصاح S:٦: عدم التمييز

التوجيهات المتعلقة بمتطلبات الإفصاح عن العوامل البيئية الاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة من مصرف البحرين المركزي
S.٦ عدم التمييز

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



التوجيهات المتعلقة بمتطلبات الإفصاح عن العوامل البيئية الاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة من مصرف البحرين المركزي
S.٧ البهرنة

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



البهرنة

تشير البهرنة إلى عدد المواطنين البحرينيين كنسبة من إجمالي القوى العاملة. وتعكس البهرنة التزامنا بدعم المواهب المحلية وصقل مهارات الشباب البحريني، خاصة في بداية حياته المهنية. وتلتزم شركة بنفت بمبادرة البهرنة على المستوى الوطني، كما تمثل لكافة اللوائح التنظيمية ذات الصلة (نسبة البهرنة المستهدفة على حسب النشاط الاقتصادي وحجم الوحدة الاقتصادية) من هيئة تنظيم سوق العمل.

البهرنة	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤
عدد المواطنين البحرينيين	١١٥	١٣١	١٤٥
نسبة البحرينيين إلى إجمالي القوى العاملة	%٩٣	%٩٤	%٩٤

الإفصاح S:٧: البهرنة

التأثير الاجتماعي والمجتمعي - إفصاحات تفصيلية تنمّة

التأثير الاجتماعي والمجتمعي (تنمّة)

موظفونا - البيانات والنتائج (٦/٤)

التوجيهات المتعلقة بمتطلبات الإفصاح عن العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة من مصرف البحرين المركزي

• S.٩ حقوق الإنسان

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



حقوق الإنسان

بالنظر إلى طبيعة عملياتنا، التي لا تتضمن أي عمالة كثيفة أو التعرض لعمليات عالية المخاطر، فإننا لا نتعرض للمخاطر التي عادة ما ترتبط بانتهاك حقوق الإنسان. إننا نحرص على إيلاء أهمية كبيرة بالممارسات الأخلاقية والالتزام بكافة القوانين والمعايير ذات الصلة التي تضمن بيئة عمل عادلة تتميز بالاحترام للجميع. وبالرغم أنه ليس لدينا سياسة مستقلة لاعتبارات حقوق الإنسان، إلا أن سياسة وإجراءات الموارد البشرية تتوافق تمامًا مع قانون العمل البحريني وغيره من اللوائح التنظيمية الصادرة من مصرف البحرين المركزي. كما تشمل سياسة الموارد البشرية في الشركة على بنود تتعلق بممارسات عدم التمييز وآليات التظلم والشكوى للموظفين في حالة وجود أي انتهاك لحقوق الإنسان. وفي الوقت الحالي فإن سياسات وإجراءات الموارد البشرية المتعلقة بحقوق الإنسان لا تغطي موردينا.

يتم مراجعة سياسة الموارد البشرية من قبل لجنة الترشيحات والمكافآت والحوكمة بشكل دوري، مع ضمان الإشراف على مستوى الإدارة. كما تعد إدارة الموارد البشرية هي الإدارة المعنية على المستوى الإداري والتي تتعامل مع الأمور المتعلقة بحقوق الإنسان وفق سياسة الموارد البشرية.

الإفصاح S.٩: حقوق الإنسان

التوجيهات المتعلقة بمتطلبات الإفصاح عن العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة من مصرف البحرين المركزي

• S.١ التشكيل / التنوع الإداري

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



التشكيل / التنوع الإداري

يشير تشكيل وتنوع فريق الإدارة إلى توزيع القوى العاملة في شركة بنفث على حسب الأقدمية والجنس.

تعكس هذه النتائج جهودنا المستمرة لإنشاء بيئة عمل متوازنة وداعمة لجميع الموظفين، بغض النظر عن الجنس. نواصل إعطاء الأولوية للتنوع بين الجنسين في كل مرحلة مهنية، مع التركيز على خلق فرص للنمو والتقدم للموظفين.

التشكيل / التنوع الإداري	٢٠٢٤
إجمالي الموظفين	١٥٥
مستوى المبتدئين	
الذكور	٧٥
الإناث	٣٥
المستوى المتوسط	
الذكور	١٨
الإناث	١١
مستوى الإدارة العليا	
الذكور	١٢
الإناث	٤

الإفصاح S.١٠: التشكيل / التنوع الإداري

التأثير الاجتماعي والمجتمعي - إفصاحات تفصيلية تنمة

التأثير الاجتماعي والمجتمعي (تنمة)

موظفونا - البيانات والنتائج (٦/٥)

التطوير والتدريب

تشتمل نماذج التعليم والتطوير في الوقت الحالي في شركة بنفت على برامج التدريب المتعلقة بسياسات وإجراءات الالتزام الرئيسية مثل مكافحة غسيل الأموال، وإعرف عميلك، والعناية الواجبة للزبائن، والهدايا والترفيه، والسلوك الأخلاقي، والإبلاغ عن المخالفات.

متوسط ساعات التدريب	٢٠٢٤
الذكور	٤
الإناث	١١
الإجمالي	٧

الإفصاح S:١١: التطوير والتدريب

بالإضافة إلى نماذج التعليم القياسية، فإن شركة بنفت تحرص على تسهيل برامج التدريب من مزودي خدمات التطوير والتعليم الخارجيين. وفي عام ٢٠٢٤، تم تنظيم برامج تدريب لموظفينا تغطي التحول الرقمي، والتكنولوجيا المالية، وعلم البيانات، والتحليلات، وخصوصية البيانات الشخصية، والروبوتات، وسلاسل الكتل. كما تشكل برامج التدريب المتعلقة بمهارات التعامل مع الآخرين والتطوير المهني مثل إدارة الموظفين الفعالة وبناء فرق عمل عالية الأداء، والذكاء الانفعالي، وإدارة علاقات أصحاب المصلحة جزءاً من دورة التدريب في الشركة. وفيما يلي بعض المجالات الرئيسية التي تغطيها برامج التدريب في الشركة:

التمويل والضرائب	الاستراتيجية ومهارات القيادة	خصوصية البيانات
التكنولوجيا المالية	الاتصالات ومهارات التعامل مع الآخرين	تطوير البرمجيات

التوجيهات المتعلقة بمتطلبات الإفصاح عن العوامل البيئية الاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة من مصرف البحرين المركزي

• S:١١ التطوير والتدريب

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



التأثير الاجتماعي والمجتمعي - إفصاحات تفصيلية تامة

التأثير الاجتماعي والمجتمعي (تامة)

مجتمعنا

ندرك في شركة بنفت بأن نجاحنا لا يعتمد على الأداء المالي فقط، بل على التأثير التي نتركه في مجتمعنا أيضًا. وباعتبارنا مساهمًا رائدًا في قطاع التكنولوجيا المالية، فإننا ملتزمون التزامًا راسخًا بتعزيز النمو المستدام والشمول داخل المجتمعات التي نعمل بها. وتمتد مسؤوليتنا إلى ما وراء المنتجات والخدمات، بهدف إحداث تغيير ملموس في حياة الأفراد والمؤسسات. وفي قلب هذا الالتزام، هو تركيزنا على محورين رئيسيين: مبادرات المسؤولية الاجتماعية، ومبادرات التواصل والتوعية. ومن خلال هذه المبادرات، نسعى إلى بناء مجتمع أقوى وأكثر مرونة، مع تعزيز قيمة الابتكار والشمول والتمكين التي تمثل محور عملياتنا.

التواصل والتوعية

- نحرص على تطوير منظومة التكنولوجيا المالية في البحرين وما أبعد من ذلك، من خلال مبادرات التواصل والتوعية. وندرك إمكانيات التحول التي تنطوي عليها التكنولوجيا المالية فيما يتعلق بدفع حركة النمو الاقتصادي والتطور الاجتماعي. وقد تم إعداد برامج التواصل لكي تساعد على تعريف وإلهام وإشراك أصحاب المصلحة الرئيسيين في مختلف القطاعات.
- إن برامج التواصل والتوعية تركز على زيادة الوعي العام المرتبط بالموضوعات المالية. ونتعاون مع المجموعات المجتمعية التي تتعلق بالشباب والمرأة لتعزيز مشاركتهن الاقتصادية. كما نحرص على إشراك طلاب الجامعات من خلال البرامج الموجهة لهم والتي تهدف إلى تعزيز مهاراتهم وإمكانياتهم التكنولوجية.
- كما نساهم بدور فعال في المنتديات والمناقشات المتعلقة بالقطاع، لنجمع معًا رواد الفكر، وصناع السياسات، والمبتكرين لتوطيد علاقات التعاون وبحث التحديات والفرص في قطاع التكنولوجيا المالية. وتوفر هذه الفعاليات منصة تشجع على التعاون وتفتح الباب أمام الابتكار الذي يمكن أن يساهم بدوره في نمو وتطور قطاع التكنولوجيا المالية في البحرين.

راحة موظفينا

- نؤمن في شركة بنفت بأن نجاح أعمالنا يمتد لما وراء الأداء المالي لإحداث فارق ملموس في المجتمعات التي نعمل بها. وفي إطار مسؤوليتنا الاجتماعية، نركز على تحقيق تأثير اجتماعي يتوافق مع قيمنا واحتياجات المجتمع.
- نحقق ذلك من خلال التبرعات، وبرامج الرعاية، والأعمال الخيرية، والمبادرات الداعمة التي تشجع التعليم، والمساواة بين الجنسين، وتمكين المرأة. كما نركز على تحسين الرعاية الصحية، ودعم كبار السن، وتنمية الشباب عبر البرامج الرياضية والتعليمية. ومن خلال المساهمة في الفعاليات الوطنية والجمعيات الخيرية، نسعى إلى تعزيز مشاركة المجتمع ودعم الأولويات الوطنية المتعلقة بالالتزامات مملكة البحرين تجاه أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

المجالات الرئيسية التي تتطلب اتخاذ إجراءات

- تركز مبادرات إشراك المجتمع في شركة بنفت على المجالات الرئيسية مثل التعليم، ودعم المجتمع، والمبادرات الثقافية، وبرامج إشراك الشباب. ونحرص على دعم الشراكات الاستراتيجية مع المبادرات التعليمية، والجامعات، والمجموعات المهنية المتخصصة، والجمعيات ذات الصلة. كما نتعاون أيضًا مع الجمعيات الخيرية ونقدم لهم الدعم اللازم من خلال التبرعات والدعم المالي.
- تشمل مبادرات إشراك المجتمع على دعم المؤسسات المعنية بتعليم وتطوير الشباب، وذلك من خلال برامج الرعاية الأكاديمية وعلاقات التعاون. بالإضافة إلى ذلك، نقدم الدعم للمؤسسات التي تركز على تمكين المرأة والارتقاء بها من خلال برامج الرعاية والدعم. كما حرصت الشركة أيضًا على دعم المؤسسات الثقافية من خلال التبرعات المندرجة تحت المسؤولية الاجتماعية للشركة.

التأثير الاجتماعي والمجتمعي - إفصاحات تفصيلية تنمة

التأثير الاجتماعي والمجتمعي (تنمة)

مجتمعنا- البيانات والنتائج

الاستثمارات المجتمعية

تشير الاستثمارات المجتمعية إلى البرامج، وفعاليات التوعية، والتبرعات كجزء من المسؤولية الاجتماعية للشركة.

وخلال فترة إعداد التقرير، تعاوننا مع العديد من أصحاب المصلحة لتنفيذ مبادرات المسؤولية الاجتماعية، وقد شمل ذلك الشراكة الاستراتيجية مع خليج البحرين للتكنولوجيا المالية، وبرامج الرعاية الأكاديمية مع مؤسسة إنجاز البحرين. كما تعاوننا مع جامعة البحرين من خلال مختبر بنفث للتكنولوجيا المالية، إضافة إلى التعاون مع المؤسسات العامة مثل وزارة العدل والشؤون الإسلامية، والمجلس الأعلى للمرأة، والإدارة العامة للمرور. وفي إطار تعاوننا مع الجمعيات المهنية، قدمنا الدعم للجمعية البحرينية لأخصائي الاستثمار في البحرين، وجمعية مصارف البحرين، وجمعية المهندسين البحرينية.

الاستثمارات المجتمعية

٢٠٢٤

٨٩,٢٥٤,٨

المبلغ المستثمر (بالدينار البحريني)

الإفصاح S.٨: الاستثمارات المجتمعية

التوجيهات المتعلقة بمتطلبات الإفصاح عن العوامل البيئية الاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة من مصرف البحرين المركزي

S.٨ الاستثمارات المجتمعية

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



المبادرات الاجتماعية

حملة التبرع بالدم

نظمت شركة بنفث حملة التبرع بالدم بالتعاون مع المستشفى العسكري، وأقيمت في المقر الرئيس لشركة بنفث، وترامت مع الشهر العالمي لصحة الرجل (توفمبر). ركزت الحملة على أهمية طرح المبادرات التي تهتم بالصحة وتضمن مشاركة أفراد المجتمع. وقد استهدفت المساهمة في جمع الدم، وتلبية الاحتياجات الطارئة للمرضى، ودعم الاحتياجات الصحية لأفراد المجتمع البحريني.

دعم المؤسسة الملكية للأعمال الإنسانية

شاركت بنفث في السباق الذي أقيم بمناسبة اليوم العالمي لمرض السكري ٢٠٢٤ ونظمته المؤسسة الملكية للأعمال الإنسانية. أقيم السباق بهدف جمع المال لتوفير مضخات الإنسولين اللازمة لعلاج الأطفال المصابين بمرض السكري من النوع الأول، حيث تواجه منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا انتشارًا مملوسًا لمرض السكري. وتتوافق هذه المبادرة مع هدف الشركة في دعم المبادرات المؤثرة إيجابيًا على المجتمع، خاصة تلك التي تركز على صحة وراحة الأطفال والشباب.

البرنامج التدريبي في مجال التكنولوجيا المالية (مسار)

اختتمت شركة بنفث النسخة الثالثة من برنامجها التدريبي في مجال التكنولوجيا المالية «مسار». ويهدف هذا البرنامج إلى تمكين الشباب البحريني من اكتساب خبرة عملية ومهارات نوعية في قطاع التكنولوجيا المالية. وقد أتيحت الفرصة لـ ٣٠ متدربًا للتعرف على القطاع المالي بمختلف جوانبه، وتطوير مهارات التفكير الإبداعي، وطرق حل المشكلات، فضلًا عن المساهمة في دعم الاقتصاد الرقمي المتنامي للبحرين.

دعم العمارة والفنون والتصميم

تعاونت الشركة مع جامعة البحرين لإطلاق مسابقة «القطعة الفنية»، وهي مبادرة متميزة تستهدف تعزيز الابتكار والإبداع بين الطلاب البحرينيين بأقسام العمارة والفنون والتصميم. وقد ركزت المبادرة على إتاحة الفرصة للطلاب لاكتشاف نقطة الالتقاء بين الفن والتكنولوجيا. وتعد هذه المبادرة جزءًا من جائزة بنفث للتكنولوجيا المالية التي تستهدف دعم المواهب المحلية وتشجيع الابتكار.

التأثير الاجتماعي والمجتمعي - إفصاحات تفصيلية تنمة

التأثير الاجتماعي والمجتمعي (تنمة)

المبادرات الاجتماعية (تنمة)	
برنامج الواعدين للتكنولوجيا المالية	أطلقت شركة بنفت برنامج «الواعدين للتكنولوجيا المالية» على مدى ستة شهور والذي تم إعداده لتأهيل الشباب البحريني المتطلع إلى تعزيز مهاراته في مجال التكنولوجيا المالية. وتأتي هذه المبادرة في ظل الشراكة الحالية مع معهد ريبوت للبرمجة Reboot، وشركة جنرال أسميلي، وتعكس التزام شركة بنفت الدائم بتنمية المهارات وتطويرها، وتعزيز الابتكار. ويهدف البرنامج إلى تأهيل نخبة من المواهب الاستثنائية التي تتميز بمهارات ترتبط بالتحول الرقمي وغيرها من التطورات الأخرى في قطاع التكنولوجيا المالية.
ابتكر للبحرين	في عام ٢٠٢٣، أعلنت شركة بنفت بالتعاون مع المجلس الأعلى للمرأة وصندوق تنظيم العمل (تمكين) عن إطلاق مبادرة «ابتكر للبحرين» (iEBH)، بديره خليج البحرين للتكنولوجيا المالية في مجمع ربادات في منطقة عالي. ويعد «ابتكر للبحرين» مركزًا لتطوير المهارات وتمكين البحرينيين للتفوق في الوظائف التقنية في الشركات التكنولوجية الرائدة. كما يقوم المركز أيضًا بتنظيم برامج الإبداع (التسريع) لتنمية أفكار التكنولوجيا الجديدة.
حملة للتوعية بأهمية التقارير الائتمانية	أطلقت شركة بنفت حملة توعية شاملة على مستوى البلاد من خلال مركز البحرين للمعلومات الائتمانية، وذلك في إطار التزام الشركة بتعزيز الثقافة المالية بين المواطنين والمقيمين. وتهدف هذه المبادرة إلى توفير رؤية واضحة عن المعلومات والتقارير الائتمانية، بما يساعد على خلق ثقافة تعزز اتخاذ القرارات المالية المسؤولة. وتركز الحملة على زيادة الوعي بأهمية الإطلاع على التاريخ الائتماني، والحصول على المشورة العملية حول إدارة الديون والالتزامات المالية.
التوعية بمكافحة الاحتيال	قدمت شركة بنفت الدعم لشركة نورك إنترناشيونال من خلال استضافة مؤتمر مكافحة الاحتيال والذي يهدف إلى نشر الوعي بشأن إدارة عمليات الاحتيال والجرائم المالية بكفاءة. ويأتي هذا المؤتمر متمشيًا مع التزام شركة بنفت بتعزيز مكانة البحرين كمركز مالي إقليمي وتحقيق الأهداف الاستراتيجية لرؤية البحرين الاقتصادية ٢٠٣٠. وقد أتاح المؤتمر إجراء المناقشات حول مكافحة الاحتيال، والإجراءات الأمنية، واتجاهات الاحتيال، ودور التكنولوجيا في منع الاحتيال في الوقت الفعلي.
مبادرات التواصل والتعاون	
التعاون مع الاتحاد للمعلومات الائتمانية بدولة الإمارات	استضافت شركة بنفت وفدًا من الاتحاد للمعلومات الائتمانية بدولة الإمارات العربية المتحدة، تناول الجانبان إمكانيات تبادل الخبرات، وبحث الفرص الاستراتيجية، فضلًا عن سبل تعزيز التعاون في قطاع التكنولوجيا المالية في المنطقة. وقد تم خلال الزيارة توقيع مذكرة تفاهم بهدف وضع إطار عمل لتبادل المعلومات الائتمانية، بما يمثل نقلة واسعة في تعزيز المنظومة المالية في دول مجلس التعاون الخليجي.
دعم منتدى الاستدامة في الشرق الأوسط	أعلنت الشركة عن تقديم الدعم لمنتدى الشرق الأوسط للاستدامة كشريك في المنتدى، بما يتماشى مع التزام بنفت ودورها الفاعل في دعم المشاريع المبتكرة المستدامة، والطول الرائدة في المعاملات المالية. ومن المقرر تنظيم المنتدى في عام ٢٠٢٥، وسوف يغطي مجموعة واسعة من الموضوعات تشمل تحقيق أهداف الحياد الصفري، وتمويل خطط إزالة الكربون، واستراتيجيات الابتكار، وتحقيق المرونة في مجال المناخ/ الطاقة.
التعاون مع المجتمع الدولي في مجال التكنولوجيا المالية	انضمت شركة بنفت إلى رواد التكنولوجيا المالية في العالم في مهرجان سنغافورة للتكنولوجيا العالمية والذي يعد منصة متميزة تجمع كبرى الشركات العالمية العاملة في قطاع التكنولوجيا المالية، بما في ذلك ممثلي البنوك المركزية، والجهات التنظيمية، وقادة الصناعة، ورواد الأعمال، والمستثمرين، والمبتكرين. وقد ألقى المهرجان الضوء على إمكانيات الذكاء الاصطناعي والحوسبة الكمية ومساهمتهما في إحداث نقلة واسعة في قطاع الخدمات المالية. كما أظهر المهرجان إمكانيات البحرين وتطلعاتها لمستقبل التكنولوجيا المالية.
مشاورات مع صندوق النقد الدولي	استضافت شركة بنفت اجتماعًا هامًا مع بعثة مشاورات المادة الرابعة لصندوق النقد الدولي لبحث قطاع الدفع الرقمي في البحرين. وقد قدمت هذه المشاورات التوصيات اللازمة بشأن العديد من التحديات الاقتصادية، بما في ذلك التحديات المالية، والنقدية، وسياسة سعر الصرف. كما ركزت على الدور الفعال لشركة بنفت في تطوير البنية التحتية للمدفوعات الرقمية في البحرين.

التأثير الاجتماعي والمجتمعي - إفصاحات تفصيلية تنمة

الحوكمة والإدارة

الحوكمة المؤسسية والسلوك الأخلاقي المهني

يعد إطار عمل الإدارة القوي عنصراً أساسياً في ضمان حوكمة مؤسسية فعالة، خاصة في التعامل مع الأمور المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتتيح ممارسات الإدارة الراسخة في شركة بنفنت تحديد والتعامل مع المخاطر والفرص، والالتزام باللوائح التنظيمية والمعايير، وتعزيز الشفافية والمساءلة، ويتضمن ذلك مشاركة أصحاب المصلحة الرئيسيين، بما يضمن عملية واضحة لاتخاذ القرارات مدعومة بالمستندات، فضلاً عن تطبيق أطر العمل الكافية للرقابة الداخلية وإدارة المخاطر.

ومن خلال دمج هذه الممارسات في هياكل الحوكمة، فإننا نهدف إلى خفض المخاطر المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، فضلاً عن إطلاق الفرص اللازمة لتحقيق القيمة على المدى الطويل، وخلق تأثيرات إيجابية على أصحاب المصلحة. إن التزامنا بتطبيق حوكمة مؤسسية سليمة متأصل في قيمنا، ومتوافق مع الأهداف الوطنية للبحرين، بما في ذلك مبادئ العدالة، والاستدامة، والتنافسية التي حددتها رؤية البحرين ٢٠٣٠.

الجهات التنظيمية

نلتزم التزاماً تاماً بكافة اللوائح التنظيمية والمعايير ذات الصلة التي تتعلق بالقطاع، ونحرص على العمل ضمن الحدود القانونية والأخلاقية التي حددتها الجهات التنظيمية، ونخضع للإشراف من قبل الهيئات التالية:

• مصرف البحرين المركزي:

شركة بنفنت حاصلة على ترخيص من مصرف البحرين المركزي تحت فئة «مزودي خدمات المساندة»، حيث يقدم المصرف التوجيهات السديدة لعملياتنا التشغيلية، فضلاً عن الإشراف على قطاع الخدمات المصرفية والمالية، وتلتزم بنفنت بالمتطلبات التنظيمية لمصرف البحرين المركزي، بما في ذلك الموافقة على تعيينات أعضاء مجلس الإدارة، والموافقة على المدققين الخارجيين ومكافأاتهم، والأرباح الموزعة، واحتياطي الأعمال الخيرية، وغيرها من متطلبات الامتثال/الإفصاح.

• وزارة الصناعة والتجارة:

شركة بنفنت مسجلة لدى وزارة الصناعة والتجارة تحت سجل تجاري. كما ترتبط الوزارة باعتبارات أخرى داخل الشركة مثل مكافآت أعضاء مجلس الإدارة، والإفصاحات في تقرير الحوكمة، وتحرص شركة بنفنت على الالتزام بقانون الشركات التجارية في البحرين وغيرها من متطلبات الإفصاح.

الحوكمة المؤسسية والسلوك الأخلاقي المهني - المحاور الرئيسية

نؤمن في شركة بنفنت بأن أساس النمو المستدام وتحقيق النجاح على المدى الطويل يرتكز على العمل بنزاهة وشفافية ومساءلة، ولتوجيه أعمالنا، نلتزم بمجموعة من المحاور الرئيسية التي تضمن تنفيذ عملياتنا بمسؤولية وأخلاق، سواء داخلياً أو خارجياً. وتعد هذه المحاور بمثابة حجر الأساس لثقافتنا المؤسسية، وتشكل جزءاً من سعينا الدؤوب نحن اكتساب ثقة أصحاب المصلحة.

يساهم تشكيل مجلس الإدارة وهيكله في توجيه شؤون الشركة بكفاءة واقتدار، وضمان الإشراف على الأنشطة الإدارية. كما يعد المجلس ولجانه مسؤولين عن ضمان فاعلية إطار عمل إدارة المخاطر، والامتثال للضوابط التنظيمية، وتطبيق الرقابة الداخلية الكافية.	تشكيل مجلس الإدارة وهيكله
توفر السياسات والإجراءات والرقابة الداخلية في شركة بنفنت إطار عمل تشغيلي لضمان دمج مبادئ الشفافية والنزاهة والسلوك الأخلاق في عملياتنا الروتينية. وتشكل المجموعة الشاملة من السياسات إطار عمل راسخ لإدارة المخاطر، ويشمل مدونة السلوك، وسياسة الإبلاغ عن المخالفات، وتضارب المصالح، ومعاملات الأطراف ذات العلاقة، والتدقيق الداخلي، وسياسة المكافآت.	السياسات والإجراءات والرقابة
تعتبر ممارسات إدارة المخاطر في شركة بنفنت مكوّناً هاماً من المرونة التشغيلية. وتوفر هذه السياسات والإجراءات استراتيجية فعالة تتيح الاستجابة للمخاطر الرئيسية مثل مخاطر الائتمان والسيولة، ومخاطر السوق، والمخاطر التشغيلية. وتدرج مبادئ إدارة المخاطر ضمن مسؤوليات مجلس الإدارة، والإدارة العليا، وأصحاب المصلحة الآخرين في شركة بنفنت.	إدارة المخاطر

الحوكمة والإدارة (تتمة)

الحوكمة المؤسسية والسلوك الأخلاقي المهني - البيانات والنتائج (٣/١)

تشكيل مجلس الإدارة

يعد تشكيل مجلس الإدارة عاملاً هاماً لضمان الإشراف على السياسات والممارسات في شركة بنفنت.

يتكون مجلس إدارة الشركة من ٣ أعضاء معينين من قبل المساهمين الرئيسيين، و ٣ أعضاء منتخبين من قبل المساهمين الآخرين، و ٤ أعضاء مستقلين، وعضو واحد كمراقب من قبل مصرف البحرين المركزي

وتشتمل إفصاحاتنا عن تشكيل مجلس الإدارة على التمثيل حسب الجنس، والعضوية التنفيذية وغير التنفيذية، والأعضاء المستقلين وغير المستقلين، والتمثيل (التعيين أو الانتخاب). بالإضافة إلى ذلك، فإننا نوضح عن تفاصيل عدم الالتزام مع اللوائح التنظيمية، كجزء من كل من إفصاحات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وبيان الامتثال في تقرير الحوكمة المؤسسية.

يتم تعيين وانتخاب أعضاء مجلس الإدارة لفترة ثلاث سنوات (بدأت من فبراير ٢٠٢٢). تم تقديم المزيد من التفاصيل عن تشكيل المجلس في تقرير الحوكمة المؤسسية.

٢٠٢٤	تشكيل المجلس
*١١	إجمالي الأعضاء
٣	الأعضاء من الإناث
٥	الأعضاء التنفيذيون
١	الأعضاء غير التنفيذيين
**٤	الأعضاء المستقلون
*٤	الأعضاء المعينون
٣	الأعضاء المنتخبون

*يشمل مراقب واحد من مصرف البحرين المركزي **يشمل رئيس مجلس الإدارة

يدعم مجلس الإدارة في أداء مهامه ثلاث لجان تابعة له، ولكل منها اختصاصاتها المعتمدة. ويتمشى هيكل لجان مجلس الإدارة مع التوجيهات الصادرة عن مصرف البحرين المركزي ووزارة الصناعة والتجارة.

• لجنة التدقيق: تساعد لجنة التدقيق مجلس الإدارة في الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية، والضوابط الداخلية، وعمليات التدقيق، والامتثال لقوانين ولوائح مصرف البحرين المركزي والجهات التنظيمية الأخرى ذات الصلة.

• لجنة الأمن السيبراني والمخاطر: تساعد لجنة الأمن السيبراني مجلس الإدارة في الإشراف على أطر عمل الأمن السيبراني وضوابط المخاطر، والتعرض للمخاطر الحالية والمستقبلية، وتطوير استراتيجية الأمن السيبراني والمخاطر.

• لجنة الترشيحات والمكافآت والحوكمة: تساعد لجنة الترشيحات والمكافآت والحوكمة مجلس الإدارة في المسائل المتعلقة بترشيح وتعيين أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، وأطر العمل المتعلقة بالمكافآت، وممارسات الحوكمة.

الإفصاح G:١: تشكيل المجلس

التوجيهات المتعلقة بمتطلبات الإفصاح عن العوامل البيئية الاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة من مصرف البحرين المركزي
G:١ تشكيل المجلس

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



الحوكمة والإدارة (تنمة)

الحوكمة المؤسسية والسلوك الأخلاقي المهني - البيانات والنتائج (٣/٢)

التفاوض الجماعي

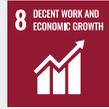
تندرج شروط التوظيف في شركة بنفت، بما في ذلك الأجر والمزايا وساعات العمل والإجازات تحت سياسة الموارد البشرية. ويقوم الموظفون بالإطلاع على شروط توظيفهم بالكامل قبل التوقيع على عقد التوظيف مع بنفت. بالإضافة إلى ذلك، فإن سياسة الموارد البشرية تشمل آليات رفع الشكاوى والتظلم المتاحة لجميع الموظفين للتعامل مع أي مخاوف أو شكوك بشأن بنود عقودهم. وباعتبارنا شركة مسجلة في مملكة البحرين، فإن سياسة وإجراءات الموارد البشرية تتوافق تمامًا مع قانون العمل البحريني الذي يحفظ حق الموظفين في أن يتم تمثيلهم من قبل نقابة تملك الحق في التفاوض مع أصحاب العمل، فيما يتعلق بشروط العقد، والأجور، والمزايا، وغيرها من الأمور التي ترتبط بالعمل بدون الخوف من التعرض للتمييز أو تدخل الموظف. وفي الوقت الحالي، لم يختار أي موظف أن يتم إدراجه تحت أي اتفاقية تفاوض جماعي أو أن يرتبط بنقابة للموظفين.

الإفصاح G:٢: التفاوض الجماعي

التوجيهات المتعلقة بمتطلبات الإفصاح عن العوامل البيئية الاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة من مصرف البحرين المركزي

• G:٢ التفاوض الجماعي

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



التوجيهات المتعلقة بمتطلبات الإفصاح عن العوامل البيئية الاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة من مصرف البحرين المركزي

• G:٣ الإبلاغ عن المخالفات

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



الإبلاغ عن المخالفات

تهدف سياسة الإبلاغ عن المخالفات في شركة بنفت إلى ضمان حماية أي شخص يقوم بالإبلاغ عن أنشطة إجرامية أو سلوكيات غير أخلاقية من الإفصاح/ الكشف عن هويته وبالتالي إمكانية تعرضه للانتقام، حتى لو ثبت عدم صحة شكوكه، فضلا عن منع أي موظف في وظيفة إدارية من اتخاذ إجراءات ضد الموظف الذي يقوم بذلك. ووفق المتطلبات التنظيمية، قامت شركة بنفت بتعيين موظف مسؤول عن سياسة الإبلاغ عن المخالفات، ويكون مسؤولا عن ضمان معرفة المبلغين بحقوقهم والتزاماتهم. ويتم توفير سياسة الإبلاغ عن المخالفات لجميع الموظفين في الشركة من خلال قنوات التواصل المناسبة. وقد تم تنظيم برنامج تدريبي تحت عنوان «أن تكون من المبلغين عن المخالفات» لجميع الموظفين لضمانات التوعية والمعرفة بسياسة الإبلاغ عن السياسات وشروطها.

الإبلاغ عن المخالفات	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤
الحالات التي تم تسجيلها تحت سياسة الإبلاغ عن المخالفات	.	.	.

الإفصاح G:٣: الإبلاغ عن المخالفات

الحوكمة والإدارة (تمة)

الحوكمة المؤسسية والسلوك الأخلاقي المهني - البيانات والنتائج (٣/٣)

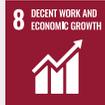
تضارب المصالح

تم إعداد سياسة تضارب المصالح في شركة بنفتم بهدف إدارة تضارب مصالح أعضاء مجلس الإدارة والأطراف ذات الصلة. ويتم اتخاذ القرارات المتعلقة بحالة (حالات) تضارب المصالح من قبل أعضاء مجلس الإدارة/ اللجنة بالكامل وبغياب العضو المعني. ويتعين على أعضاء مجلس الإدارة إخطار جميع أعضاء المجلس وسكرتير المجلس بأي حالة قد تنشأ عنها تضارب في المصالح، فضلا عن تجنب التصويت في هذا الأمر. يتم الكشف عن تفاصيل العضوية في عدة جهات والتوظيف الخارجي كجزء من تقرير الحوكمة المؤسسية السنوي.

التوجيهات المتعلقة بمتطلبات الإفصاح عن العوامل البيئية الاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة من مصرف البحرين المركزي

• G.٦ تضارب المصالح

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



الإفصاح G.٦: تضارب المصالح

مدونة السلوك للموردين

في الوقت الحالي، لا تملك بنفتم مدونة مستقلة لسلوك الموردين تحدد ممارسات العمل المسؤولة المتوقعة من المورد. ولكن تخضع جميع المعاملات مع موردينا لإجراءات المشتريات والمدفوعات. وتتم جميع عمليات الشراء من الموردين المعتمدين، حيث تحتفظ الشركة بقائمة محدثة للموردين المعتمدين. ويستلزم أن يكون لدى كل مورد في القائمة استمارة صالحة لنظام «إعرف عميلك» محفوظة في إدارة الامتثال. ويجب إضافة أي مورد على القائمة قبل إبرام علاقة مع الشركة.

التوجيهات المتعلقة بمتطلبات الإفصاح عن العوامل البيئية الاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة من مصرف البحرين المركزي

• G.٧ مدونة السلوك للموردين

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



الإفصاح G.٧: مدونة السلوك للموردين

السلوك الأخلاقي ومكافحة الفساد

يُدرج السلوك الأخلاقي ومكافحة الفساد في شركة بنفتم تحت مدونة السلوك والتي توفر إطار عمل للحفاظ على أعلى معايير السلوك المهني في الالتزام بالقوانين واللوائح التنظيمية السارية. وتسري مدونة السلوك على أعضاء مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية، وجميع موظفي بنفتم. وتلتزم المدونة جميع الأفراد المدرجين ضمان التعامل العادل مع زبائن بنفتم، والمنافسين، وشركاء العمل، والجهات التنظيمية، والموظفين. وتحظر هذه السياسة أي شكل من أشكال التلاعب، أو التستر، أو سوء استغلال المعلومات، أو تحريف الحقائق.

التوجيهات المتعلقة بمتطلبات الإفصاح عن العوامل البيئية الاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة من مصرف البحرين المركزي

• G.٩ السلوك الأخلاقي ومكافحة الفساد

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



الإفصاح G.٩: السلوك الأخلاقي ومكافحة الفساد

الحوكمة والإدارة (تتمة)

الابتكار الرقمي وخصوصية البيانات

نلتزم في شركة بنفت بتعزيز الابتكار الرقمي باعتباره يمثل عنصرًا محوريًا في استراتيجيتنا ومنتجاتنا وتجربة زبائننا. ومن خلال دمج الابتكار وتعزيز إمكانيات المنتجات. نهدف إلى الارتقاء بتجربة زبائننا. مع ضمان الالتزام بأعلى معايير خصوصية البيانات والأمن السيبراني. ونكرس جهودنا لإطلاق الحلول التي تركز على الزبائن مع تمكيننا لتوفير خدمات سلسلة ومصممة حسب الاحتياجات الخاصة في جميع نقاط الاتصال. بالإضافة إلى ذلك، يرتبط الابتكار الرقمي بالبيضة البيئية للمستخدمين، ويوفر حلولاً قابلة للتطوير بهدف التأثير على سلوك المستخدم تجاه الممارسات المستدامة.

نحن ندرك بأنه في ظل هذا العالم الرقمي، تحظى خصوصية البيانات بنفس الأهمية. كما نحرص على مصداقية منتجاتنا وخدماتنا، وتحمل مسؤوليتنا تجاه زبائننا. وملتزم التزامًا صارمًا بقانون حماية البيانات الشخصية في مملكة البحرين، فضلًا عن المعايير الدولية المرتبطة بخصوصية البيانات، والأمن السيبراني، وحماية المعلومات الشخصية. ومن خلال الاستخدام المسؤول للتكنولوجيا والإجراءات الصارمة لحماية البيانات، فإننا نواصل التزامنا بتعزيز الثقة، وتوفير القيمة، وضمان مصداقية الاقتصاد الرقمي للبحرين.

خصوصية البيانات والأمن السيبراني

◆ بالنظر إلى طبيعة عملياتنا، فإن خصوصية البيانات والأمن السيبراني يشكلان محور منتجاتنا. وقد تم تعزيز ذلك على ضوء نتائج تقييم الأهمية النسبية، حيث صنفت خصوصية البيانات والأمن السيبراني بين الموضوعات الأهم لشركة بنفت.

◆ يأتي الأمن السيبراني على قمة الأولويات في شركة بنفت، مع تولي لجنة إدارة المخاطر والأمن السيبراني التابعة لمجلس الإدارة الإشراف على إطار عمل وسياسات الأمن السيبراني والمخاطر، فضلًا عن تعرضات المخاطر المستقبلية، وقضايا الأمن السيبراني المتنامية للمستقبل. كما تشرف اللجنة أيضًا على التزام بنفت بقانون حماية البيانات الشخصية في البحرين. أما على المستوى الإداري، يعد الأمن السيبراني وإدارة المخاطر من الوظائف الرئيسية في الرقابة على مخاطر الأمن السيبراني.

◆ أعدت شركة بنفت سياسة شاملة لإدارة الأمن تغطي إدارة المخاطر الأمنية، والأمن السيبراني، وأمن الموارد البشرية، وإدارة الأصول، وتصنيف المعلومات، والاستعانة بجهات خارجية وجهات الطرف الثالث، والتخطيط لاستمرارية الأعمال، واستعادة البيانات في حالات الكوارث.

الابتكار الرقمي والحماية من الانبعاثات

◆ ندرك في بنفت بأن منتجاتها وخدماتها لها تأثير بيئي واسع النطاق. وبالرغم من وجود تحديات ترتبط بتوفير البيانات ومنهجية الحساب تمنعنا من عزل تأثير التكنولوجيا التي نستخدمها، إلا أننا نؤمن بأن خدماتنا تقدم الدعم للممارسات المصرفية منخفضة الكربون مثل الدفع الرقمي، والحد من الحاجة إلى زيارة الفروع المصرفية، والأعمال الورقية، ومن ثم خفض استهلاك الطاقة/ الانبعاثات مقارنة بالأنشطة المصرفية المرتبطة بالحضور الشخصي، والنقل، وموارد المكاتب.

◆ سوف تواصل شركة بنفت التزامها بتعزيز الابتكار وتطبيق التكنولوجيا التي تتوافق مع أهداف العمل مع التزام بيئي واجتماعي أوسع نطاقًا.

الابتكار الرقمي

◆ يعد الابتكار الرقمي محورًا أساسيًا من استراتيجيتنا عملنا، ويساعد على تأكيد التزامنا بالشمول المالي والامتثال للوائح التنظيمية. نحرص على الاستفادة من التكنولوجيا المتطورة لتوفير خدمات مالية آمنة، وعالية الكفاءة، تركز على خدمة الزبون.

◆ من خلال دعم منظومة البيانات المفتوحة، فإننا نساعد على الدمج السلس عبر مختلف المؤسسات المالية، بما يضمن الحصول على خدمات مناسبة الأسعار وتتناسب الاحتياجات الخاصة. وتهدف جهودنا في تكنولوجيا الأصول الرقمية والتكنولوجيا اللامركزية إلى تعزيز كفاءة وأمن المعاملات المالية، مع البقاء في صدارة التوجهات التنظيمية السائدة. ومن خلال التعاون بين اللوائح التنظيمية ومجالات التكنولوجيا (التكنولوجيا التنظيمية) نعمل على تعزيز أطر عمل الامتثال، والحد من المخاطر، وتحسين الشفافية التشغيلية.

◆ بالإضافة إلى ذلك، نطبق الطرق المتطورة للتحقق من الهوية لحماية بيانات الزبائن من أي عمليات احتيال، وضمان الاستمتاع بتجربة رقمية سلسلة. وتساهم مثل هذه الابتكارات في خلق منظومة مالية شاملة ومرنة، تدعم قطاع التكنولوجيا المالية المتنامي في البحرين.

الحوكمة والإدارة (تنمة)

الابتكار الرقمي وخصوصية البيانات - البيانات والنتائج

خصوصية البيانات

بالنظر إلى طبيعة عملياتنا، تبرز أهمية المعلومات وأصول معالجة المعلومات في عملياتنا الروتينية. ويتم إدراج اعتبارات خصوصية البيانات تحت سياسة أمن المعلومات في الشركة. وتهدف هذه السياسة إلى ضمان إيلاء الرعاية الواجبة لحماية المعلومات وأصول المعلومات التي تم إنشاؤها واستخدامها والاحتفاظ بها من جانب شركة بنفت. وتسري السياسة على جميع الموظفين وغير الموظفين الذين تتاح لهم إمكانية الوصول إلى معلومات بنفت أو أصول المعلومات. كما تسري السياسة على جميع المعلومات المملوكة، وأصول المعلومات المدارة من جانب بنفت أو مزودي خدماتها. وتلي السياسة متطلبات ISO 27001: 2013 المتعلقة بأنظمة إدارة أمن المعلومات ومعايير أمن بيانات صناعة بطاقات الدفع. وبالإضافة إلى السياسة الداخلية، تتولى إدارة الامتثال في الشركة ضمان التزام الشركة بمتطلبات اللوائح التنظيمية، بما في ذلك قواعد قانون حماية البيانات الشخصية.

التوجيهات المتعلقة بمتطلبات الإفصاح عن العوامل البيئية الاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة من مصرف البحرين المركزي

• G.E خصوصية البيانات

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



مبادرات الابتكار الرقمي

مبادرات الخدمات المصرفية المفتوحة

أبرمت شركة بنفت وشركة ترايبل شراكة لإطلاق أول حل مبتكر لمصادقة مركزية في مجال خدمات المصرفية المفتوحة في البحرين. هذه التقنية الرائدة تمكن المستهلكين من الوصول إلى الخدمات المالية بسهولة غير مسبوق، مما يوفر تجربة سلسلة من التطبيق، تقلل خطوات المصادقة المتعددة. وتساعد المبادرة على تبسيط الاتصال بين المستهلكين والبنوك، مما يوفر تجربة موحدة وأمنة. وقد كانت فلووس، الشركة المزودة للخدمات المصرفية الرقمية، من بين أوائل الشركات التي استفادت من هذه المبادرة، بما يساعد على تمكين المستخدمين للحصول على موافقات أسرع وأكثر أماناً على الفروض بفضل منصة المصادقة المركزية من شركة بنفت.

الأصول الرقمية

وقعت شركة بنفت وشركة كريبتو.كوم (Crypto.com) مذكرة تفاهم خلال مؤتمر مستقبل التكنولوجيا المالية، قد أكدت بنفت من خلالها التزامها بالاستفادة من معرفتها الراسخة باعتبارها الشبكة الإلكترونية للمعاملات المالية في البحرين، وبحث الفرص المتاحة في العديد من المجالات مثل دمج المدفوعات والبطاقة مسبقة الدفع. ويمثل هذا التعاون فرصة هامة لتعزيز الأصول الرقمية في البحرين ودعم الاتجاهات المالية الناشئة فيما يتعلق بالعملات المشفرة.

سوق الإقراض الاستهلاكي والتأمين

وقعت شركة بنفت عقد شراكة استراتيجية مع شركة «زفن»، الذراع التكنولوجي لشركة «بي بي فينتك ليمتد» لتطوير منصة إلكترونية رائدة للإقراض، والتأمين على السيارات، وبطاقات الائتمان، والتأمين على السفر. وتجسد هذه المبادرة أسس أول سوق للإقراض الاستهلاكي والتأمين في البحرين، يركز على مفهوم هيكلية البنية التحتية للخدمات المصرفية المفتوحة. وسيتمكن هذا السوق مزودي الائتمان من جميع الأنواع من الوصول إلى المواطنين المنخرطين في التمويل المصرفي والمستفيدين من خدماته. كما سيتمكن الزبائن من زيادة فرص الحصول على الائتمان من خلال طرق الاكتتاب الحديثة.

مبادرات التكنولوجيا التنظيمية

أعلنت شركة بنفت عن توقيع اتفاقية هامة مع شركة Swiss GRC لتطبيق منصتها التي تشمل صندوق أدوات الحوكمة والمخاطر والامتثال. وسيتيح صندوق الأدوات لشركة بنفت متابعة الأمور المتعلقة بأعمال الحوكمة والمخاطر والامتثال بكفاءة عالية في إدارتها المختلفة. بالإضافة إلى ذلك، فإن تطبيق هذه الحلول سوف يساهم في إنشاء تصنيف موحد للمخاطر، بما يضمن التنسيق بين إدارات التدقيق الداخلي، وإدارة المخاطر، وأمن المعلومات، والشؤون القانونية، وإدارة الامتثال مع انشاء نهج و إطار عمل مشترك في هذه الإدارات.

المحتويات

٧٢	تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى السادة المساهمي
٧٤	القائمة الموحدة للمركز المالي
٧٥	القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الآخر
٧٦	القائمة الموحدة للتغيرات في حقوق الملكية
٧٧	القائمة الموحدة للتدفقات النقدية
٧٨	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

تقرير مدقي الحسابات المستقلين إلى السادة مساهمي شركة بنفنت ش.م.ب. (مقفلة)

تقرير حول تدقيق القوائم المالية الموحدة

الرأي

لقد قمنا بتدقيق القوائم المالية المرفقة لشركة بنفنت ش.م.ب. (مقفلة) ("الشركة") وشركاتها التابعة (المشار إليهم معاً "المجموعة")، والتي تتكون من القائمة الموحدة للمركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، والقوائم الموحدة للأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الآخر والتغيرات في حقوق الملكية والتدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات حول القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك معلومات حول السياسات المحاسبية الهامة.

في رأينا، إن القوائم المالية الموحدة المرفقة تظهر بصورة عادلة، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولي.

أساس الرأي

تمت عملية التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولية. إن مسؤولياتنا بموجب هذه المعايير مفصلة أكثر ضمن بند مسؤوليات مدقي الحسابات حول تدقيق القوائم المالية الموحدة الواردة في تقريرنا. نحن مستقلون عن المجموعة وفقاً لقواعد السلوك الأخلاقي الدولية للمحاسبين المهنيين التابعة لمجلس معايير الأخلاقيات الدولية للمحاسبين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) ووفقاً للمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة بتدقيقنا للقوائم المالية الموحدة في مملكة البحرين، وقد استوفينا مسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لتلك المتطلبات ووفقاً لقواعد السلوك الأخلاقي الدولية للمحاسبين المهنيين. إننا نعتقد أن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتوفير أساساً لرأينا.

المعلومات الأخرى

تتكون المعلومات الأخرى من تقرير مجلس الإدارة الوارد في الصفحات من رقم ١ إلى ٣ بخلاف القوائم المالية الموحدة وتقرير مدقي الحسابات. إن مجلس الإدارة هو المسئول عن المعلومات الأخرى.

إن رأينا حول القوائم المالية الموحدة لا يشمل المعلومات الأخرى وإننا لا نبدي أي شكل من أشكال التأكيد في هذا الشأن.

وفيما يتعلق بتدقيق القوائم المالية الموحدة، تكمن مسؤوليتنا في قراءة المعلومات الأخرى، وعند القيام بذلك، نأخذ بعين الاعتبار ما إذا كانت هذه المعلومات الأخرى تتعارض جوهرياً مع القوائم المالية الموحدة أو مع معرفتنا التي حصلنا عليها من خلال عملية التدقيق أو يبدو أنها تحتوي على معلومات جوهرية خاطئة، وإذا ما استنتجنا، بناءً على العمل الذي قمنا به على المعلومات الأخرى التي حصلنا عليها، أنها تحتوي على معلومات جوهرية خاطئة، فإنه يتوجب علينا الإفصاح عن تلك الحقيقة. ولم نلاحظ ما يتوجب الإفصاح عنه في هذا الشأن.

مسؤوليات مجلس الإدارة حول القوائم المالية الموحدة

إن مجلس الإدارة هو المسئول عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بصورة عادلة وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية، وعن نظام الرقابة الداخلي الذي يراه مجلس الإدارة ضرورياً لإعداد قوائم مالية موحدة خالية من الأخطاء الجوهرية، سواء كانت ناتجة عن الاحتيال أو الخطأ.

عند إعداد القوائم المالية الموحدة، يكون مجلس الإدارة مسؤولاً عن تقييم قدرة المجموعة على العمل كمنشأة مستمرة، والإفصاح، حيث أمكن، عن الأمور المتعلقة بمبدأ الاستمرارية واستخدام مبدأ الاستمرارية المحاسبي، إلا إذا كان في نية مجلس الإدارة تصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها أو عدم وجود أي بديل واقعي آخر سوى القيام بذلك.

مسؤوليات مدقي الحسابات حول تدقيق القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول بأن القوائم المالية الموحدة ككل خالية من الأخطاء الجوهرية، سواء كانت ناتجة عن الاحتيال أو الخطأ، وإصدار تقرير تدقيق يتضمن رأينا. يعتبر التأكيد المعقول تأكيداً عالي المستوى، ولكنه ليس ضماناً بأن التدقيق الذي يتم وفقاً لمعايير التدقيق الدولية سيكشف دائماً عن المعلومات الجوهرية الخاطئة عند وجودها. إن الأخطاء قد تحدث نتيجة لاحتيال أو خطأ ويتم اعتبارها جوهرية، إذا كانت منفردة أو مجتمعة، يمكن أن يكون لها تأثير على القرارات الاقتصادية المتخذة من قبل مستخدمي هذه القوائم المالية الموحدة.

تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى السادة مساهمي شركة بنفث ش.م.ب. (مقفلة) (يتبع)

مسئوليات مدققي الحسابات حول تدقيق القوائم المالية الموحدة (تتمة)

- كجزء من عملية التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، فإننا نقوم بممارسة الاجتهاد المهني والحفاظ على الشك المهني في جميع مراحل التدقيق، وكما نقوم بما يلي:
 - تحديد وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في القوائم المالية الموحدة، سواء كانت ناتجة عن الاحتيال أو الخطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات تدقيق تستجيب لتلك المخاطر والحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة توفر أساساً لإبداء رأينا. إن مخاطر عدم اكتشاف خطأ جوهري ناتج عن احتيال يعد أكبر من ذلك الناتج عن خطأ، إما قد يتضمنه الاحتيال من نواظر أو تزوير أو حذف متعمد أو تحريف أو تجاوز لنظام الرقابة الداخلي
 - فهم نظام الرقابة الداخلي المتعلق بالتدقيق وذلك لتصميم إجراءات تدقيق ملائمة في ظل الظروف القائمة، وليس بهدف إبداء رأي حول مدى فعالية نظام الرقابة الداخلي للمجموعة.
 - تقييم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المتبعة ومعقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات الصلة التي قام بها مجلس الإدارة.
 - التأكد من مدى ملائمة استخدام مجلس الإدارة لمبدأ الاستمرارية المحاسبي، وبناءً على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هناك عدم يقين جوهري مرتبط بأحداث أو ظروف قد تلقي بشكوك جوهرية حول قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة. وإذا ما توصلنا إلى نتيجة بأن هناك شك جوهري، فعلى الإشارة في تقرير التدقيق إلى الإفصاحات ذات الصلة في القوائم المالية الموحدة أو تعديل رأينا إذا كانت هذه الإفصاحات غير كافية. إن استنتاجاتنا مبنية على أدلة التدقيق التي حصلنا عليها حتى تاريخ تقرير التدقيق. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى عدم استمرار المجموعة في أعمالها كمنشأة مستمرة.
 - تقييم العرض العام وهيكل القوائم المالية الموحدة ومحتواها بما في ذلك الإفصاحات حولها، وفيما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تمثل المعاملات والأحداث الأساسية التي تحقق العرض العادل.
 - تخطيط وتنفيذ عملية تدقيق المجموعة للحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للشركات أو الوحدات التجارية ضمن نطاق المجموعة باعتبارها الأساس لتكوين رأي حول القوائم المالية الموحدة. إننا مسؤولون عن التوجيه والإشراف ومراجعة أعمال التدقيق التي تم تنفيذها في سياق عملية التدقيق للمجموعة، ونظل الجمة الوحيدة المسؤولة عن رأينا حول التدقيق.
- إننا نتواصل مع لجنة التدقيق للمجموعة حول عدة أمور، من بينها نطاق التدقيق وتوقيته وملاحظات التدقيق الهامة التي تتضمن أي أوجه قصور هامة في نظام الرقابة الداخلي التي يتم تحديدها من قبلنا خلال عملية التدقيق.

تقرير حول المتطلبات القانونية والتنظيمية الأخرى

وفقاً لمتطلبات قانون الشركات التجارية البحريني والدليل الإرشادي لمصرف البحرين المركزي (المجلد رقم ٥) نفيد:

(أ) بأن الشركة تحتفظ بسجلات محاسبية منتظمة وأن القوائم المالية الموحدة تتفق مع تلك السجلات؛

(ب) وأن المعلومات المالية الواردة في تقرير مجلس الإدارة تتفق مع القوائم المالية الموحدة؛

(ج) ولم يرد إلى علمنا خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ وقوع أية مخالفات لأحكام قانون الشركات التجارية البحريني أو لأحكام قانون مصرف البحرين المركزي وقانون المؤسسات المالية رقم ٦٤ لسنة ٢٠٠٦ (بصيغته المعدلة) والدليل الإرشادي لمصرف البحرين المركزي (المجلد رقم ٥ والأحكام النافذة من المجلد رقم ٦) وتوجيهات مصرف البحرين المركزي أو لأحكام عقد التأسيس والنظام الأساسي للشركة على وجه قد يؤثر بشكل جوهري سلباً على نشاط الشركة أو مركزها المالي الموحد؛

(د) وقد حصلنا من الإدارة على جميع الإيضاحات والمعلومات التي رأيناها ضرورية لأغراض تدقيقنا.

إبراهيم درويش

سجل قيد مدقق الحسابات رقم ١١٥

١٢ فبراير ٢٠٢٥

المنامة، مملكة البحرين

القائمة الموحدة للمركز المالي

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ دينار بحريني	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ دينار بحريني	إيضاح	
			الموجودات
٢,٧٠٢,٧٥٩	٢,٣٢٤,١٩٥	٦	أثاث ومعدات
١,٥٥٩,١٦٧	١,١٧٤,٢٦١	٧	برامج النظام
٤,٩٧٠,٥٢٩	٤,٧٩١,٤١١	٨	مبنى
٤٢٧,٣٢١	٩١٩,٣٧٤	٩	أعمال رأسمالية قيد التنفيذ
١,٠٤٧,١٢٢	٨٦٨,٣١٥	١١	الحق في استخدام الموجودات
١٣٩,١٦٨	١٣٩,١٦٨		ودائع ضمان
١٠,٨٤٦,٠٦٦	١٠,٢١٦,٧٢٤		مجموع الموجودات غير المتداولة
١,٥١٢,٣٨٢	١,٦١١,٥١٩	٥	نقد وأرصدة لدى بنوك
٣,٤٧٦,٣٧	٨,٥٧٥,٠٥٣	٥	أرصدة لدى مصرف البحرين المركزي
٥,٨٤٧,٢٢٧	٢,٢٣٢,٦٥٠	٥	أرصدة لدى بنوك مركزية في دول مجلس التعاون الخليجي
٥,١٨٦,٣٢٦	٥,٥٤٤,٩٧٣	٥	ودائع لدى بنوك
-	٩١٨,٣٥٢		صكوك قصيرة الأجل
١,٦٠٢,٤٥٥	١,٧١٣,٧٥٦	١٠	ذمم تجارية مدينة
٦٢٨,٢٤٦	١,٠٨٠,١٥٦		مصرفات مدفوعة مقدماً وذمم مدينة أخرى
١٨,٢٥٢,٦٧٣	٢١,٦٧٦,٤٥٩		مجموع الموجودات المتداولة
٢٩,٠٩٨,٧٣٩	٣١,٨٩٣,١٨٣		مجموع الموجودات
			المطلوبات وحقوق الملكية
			المطلوبات
٧٢٢,٩٠٤	٤٧٥,٢٨٧	١١	الجزء غير المتداول من التزامات عقد الإيجار
٩١,٢٥٩	٢٠٠,٤٨٩	١٤	الجزء غير المتداول من الدخل المؤجل
٤٥٦,٥٦٠	٥٦٦,٩٣٥	١٢	مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
-	٦٦,٤٥٥		الجزء غير المتداول من القرض لأجل
١,٢٧٠,٧٢٣	١,٣٠٩,١٦٦		مجموع المطلوبات غير المتداولة
٢,١٧٨,٧٦٦	٣,١٦٤,٦٣٥	١٣	ذمم تجارية دائنة ومصروفات مستحقة
٤٣٤,٩٨١	٤٥١,٥٦٩	١١	الجزء المتداول من التزامات عقد الإيجار
٣٦٢,٨٤٦	٣٨٣,١١٢	١٤	الجزء المتداول من الدخل المؤجل
-	٣٣,٥٤٥		الجزء المتداول من القرض لأجل
٢,٩٧٦,٥٩٣	٤,٠٣٢,٨٦١		مجموع المطلوبات المتداولة
			حقوق الملكية
٣,١١٠,٤٠٠	٣,١١٠,٤٠٠	١٥	رأس المال
١,٦١٢,١٣٨	١,٦١٢,١٣٨		احتياطي قانوني
١,٥٥٥,٢٠٠	١,٥٥٥,٢٠٠		احتياطي عام
١٤٢,٩٤٩	١٤٢,٩٤٩		احتياطي تبرعات خيرية
١٨,٤٣٠,٧٣٦	٢٠,١٣٠,٤٦٩		أرباح مبقاة
٢٤,٨٥١,٤٢٣	٢٦,٥٥١,١٥٦		مجموع حقوق الملكية
٢٩,٠٩٨,٧٣٩	٣١,٨٩٣,١٨٣		مجموع المطلوبات وحقوق الملكية

سوسن أبو الحسن
عضو مجلس الإدارة

عبدالواحد الجناحي
الرئيس التنفيذي

محمد إبراهيم البستي
رئيس مجلس الإدارة

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى ٢٥ جزءاً من هذه القوائم المالية الموحدة.

القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الآخر

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ دينار بحريني	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ دينار بحريني	إيضاح
		الإيرادات
		الشبكة
٧,٩٤٦,١٧٠	٨,٧٧٨,١٧٣	١٦
١,١٢١,٢٦١	١,٢٩٣,٩٣٤	
٤٧٠,٨٦٩	٤٤٢,٠٣٨	
٢,١٧٤,٨٩٠	٣,٠١٣,٠١٣	
٥٢٩,٢٣٩	٥٣٠,٣٦٣	
٢٦٠,٦١٠	٢٥٤,٩٧٠	
١٤٩,٢٥٠	١٤٤,٦٠٠	
١٤٩,٨٠٣	٣٧٢,٤٦٧	
١,٩٤٢,٣٧٦	٢,٢١١,٩٧٤	١٦
١٤,٧٤٤,٤٦٨	١٧,٠٤١,٥٣٢	
		مجموع الإيرادات التشغيلية
(٦,١٠١,٣٨٢)	(٧,٠٥٩,٧٢٦)	١٩
(٣,٣٤٣,٠٧٣)	(٣,٦٧٢,٢٥٠)	١٨
(٢,٣٢٢,١٠٢)	(٢,٠٥٤,٩٧٠)	
(١,٨٥٢,٥٧٣)	(٢,٤٨٦,٤٧٩)	٢٠
(١٣,٣٢٩,١٣٠)	(١٥,٢٧٣,٤٢٥)	
		مجموع المصروفات التشغيلية
١,٤١٥,٣٣٨	١,٧٦٨,١٠٧	
		الربح التشغيلي
٢٣٥,٦٤٤	٢٣٤,٩٣٥	١٧
(٩١,٣٢٤)	(٧٦,٧٠١)	١١
١٢٥,٠٣٤	٨٤,٤٣٢	
١,٦٨٤,٦٩٢	٢,٠١٠,٧٧٣	
		صافي الربح للسنة
-	-	الدخل الشامل الآخر للسنة
١,٦٨٤,٦٩٢	٢,٠١٠,٧٧٣	صافي الربح ومجموع الدخل الشامل للسنة

سوسن أبو الحسن
عضو مجلس الإدارة

عبدالواحد الجناحي
الرئيس التنفيذي

محمد إبراهيم البستي
رئيس مجلس الإدارة

القائمة الموحدة للتغيرات في حقوق الملكية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

رأس المال دينار بحريني	احتياطي قانوني دينار بحريني	احتياطي عام دينار بحريني	احتياطي التبرعات الخيرية دينار بحريني	أرباح مبقاة دينار بحريني	مجموع حقوق الملكية دينار بحريني
٣,١١,٤٠٠	١,٦١٢,١٣٨	١,٥٥٥,٢٠٠	١٤٢,٩٤٩	١٨,٤٣٠,٧٣٦	٢٤,٨٥١,٤٢٣
-	-	-	-	٢,١٠,٧٧٣	٢,١٠,٧٧٣
-	-	-	-	(٣١١,٠٤٠)	(٣١١,٠٤٠)
٣,١١,٤٠٠	١,٦١٢,١٣٨	١,٥٥٥,٢٠٠	١٤٢,٩٤٩	٢٠,١٣٠,٤٦٩	٢٦,٥٥١,١٥٦

رأس المال دينار بحريني	احتياطي قانوني دينار بحريني	احتياطي عام دينار بحريني	احتياطي التبرعات الخيرية دينار بحريني	أرباح مبقاة دينار بحريني	مجموع حقوق الملكية دينار بحريني
٣,١١,٤٠٠	١,٦١٢,١٣٨	١,٥٥٥,٢٠٠	١٠٢,٩٤٩	١٧,٠٩٧,٠٨٤	٢٣,٤٧٧,٧٧١
-	-	-	-	١,٦٨٤,٦٩٢	١,٦٨٤,٦٩٢
-	-	-	-	(٣١١,٠٤٠)	(٣١١,٠٤٠)
-	-	-	٤٠,٠٠٠	(٤٠,٠٠٠)	-
٣,١١,٤٠٠	١,٦١٢,١٣٨	١,٥٥٥,٢٠٠	١٤٢,٩٤٩	١٨,٤٣٠,٧٣٦	٢٤,٨٥١,٤٢٣

القائمة الموحدة للتدفقات النقدية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ دينار بحريني	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ دينار بحريني	إيضاح
الأنشطة التشغيلية		
٧,٨٥١,٧٩٦	٨,٦٧٢,٥٨٦	النقد المستلم من عمليات الشبكة
١,١٤٠,٠٩٥	١,٢٦٥,٨٦٨	النقد المستلم من عمليات مركز البحرين للمعلومات الائتمانية
٥٥٨,٧٥٢	٢,٢٦٩,٦٠٧	النقد المستلم من خدمات البطاقات
٤٧٢,٨٦٣	٤٤٠,٠٦٨	النقد المستلم من عمليات نظام البحرين لمقاصة الشيكات الإلكتروني
١,٩٨٣,٥٦٥	٣,٠٧٩,٢٤٤	النقد المستلم من عمليات نظام التحويلات المالية الإلكترونية
٢٦١,٦٩٢	٥٦١,٣٩٩	النقد المستلم من نظام اعرف عميلك إلكترونياً
١٣١,٥٩٥	٢٥٣,٨٨٨	النقد المستلم من عمليات نظام البنية التحتية للمفاتيح العامة - هيئة الشهادات
٢,٥٥٠,٥٤٨	١٧٥,٥٩٠	النقد المستلم من عمليات نظام حماية الأجور
-	١١٠,٣٨٤	النقد المستلم من خدمات التكنولوجيا المالية والشركات
(١٢,٤١١,٤١٦)	(١٢,٨٢٠,٩٩٥)	مدفوعات المصروفات التشغيلية
(١٦٨,١٠٢)	(١٦٥,١٨٥)	مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المدفوعة
٣٥,٤٢٧	٢٧١,٩٩٥	مقبوضات أخرى
٢,٤٠٦,٨١٥	٤,١١٤,٤٤٩	صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية
الأنشطة الاستثمارية		
(١٦٦,٩٥٤)	(٣٠٠,٨٢٩)	شراء أثاث ومعدات
(١٩٣,٠٩١)	(٣٠٦,٦٥٣)	شراء برمجيات النظام
(٢٢٠,٨٨١)	(٢٠١,٢٦٧)	مدفوعات لأعمال رأسمالية قيد التنفيذ
-	(٩١٨,٣٥٢)	شراء صكوك قصيرة الأجل
١٥٩,٨٩١	١٨٩,٥٠١	فائدة مستلمة
١,٤٣٤	-	٢٥ الاستحواذ على شركة تابعة، النقد المكتسب
(٤١٠,٦٠١)	(١,٥٣٧,٦٠٠)	صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية
الأنشطة التمويلية		
(٣١١,٠٤٠)	(٣١١,٠٤٠)	أرباح أسهم مدفوعة
(١٣٨,٧٨٤)	(٤٥,٩٣٢)	تبرعات خيرية مدفوعة
-	١٠٠,٠٠٠	قرض لأجل
(٣٤٤,٦٥٠)	(٣٧٧,٦٥٤)	التزامات عقد الإيجار المدفوعة
(٧٩٤,٤٧٤)	(٦٣٤,٦٢٦)	صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية
١,٢٠١,٧٤٠	١,٩٤٢,٢٢٣	صافي التغير في النقد وما في حكمه
١٤,٨٢٠,٢٣٢	١٦,٠٢١,٩٧٢	النقد وما في حكمه في ١ يناير
١٦,٠٢١,٩٧٢	١٧,٩٦٤,١٩٥	النقد وما في حكمه في ٣١ ديسمبر

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

١. معلومات الشركة

شركة بنفنت ش.م.ب. (مفلة) «الشركة» هي مسجلة لدى وزارة الصناعة والتجارة بموجب السجل التجاري رقم ٣٩٤٠٣، بتاريخ ٢٩ أكتوبر ١٩٩٧. إن عنوان المكتب المسجل للشركة هو صندوق بريد رقم ٢٥٤٦، ضاحية السيف، المنامة، مملكة البحرين.

حصلت الشركة على ترخيص لتقديم خدمات المساندة من مصرف البحرين المركزي بهدف تقديم الخدمات المتعلقة بنظام المدفوعات والخدمات المالية الأخرى ذات الصلة وذلك لمصلحة كل من البنوك التجارية وعملائها في مملكة البحرين. بدأت عمليات مركز البحرين للمعلومات الائتمانية بالبحرين في شهر أغسطس ٢٠٠٥. أطلقت الشركة نظام البحرين لمقاصة الشيكات الإلكتروني بتاريخ ١٣ مايو ٢٠١٢، ونظام التحويلات المالية الإلكترونية بتاريخ ٥ نوفمبر ٢٠١٥ ونظام اعرف عميلك إلكترونياً بتاريخ ٣٠ أبريل ٢٠١٩.

تم اعتماد إصدار القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ بناءً على قرار مجلس إدارة الشركة الصادر بتاريخ ١٢ فبراير ٢٠٢٥.

٢. أسس الإعداد

٢-١ بيان بالالتزام

أعدت القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (لمعايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية) الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولي وطبقاً لأحكام قانون الشركات التجارية البحريني وقانون مصرف البحرين المركزي والدليل الإرشادي لمصرف البحرين المركزي وتوجيهات مصرف البحرين المركزي وأحكام عقد التأسيس والنظام الأساسي للشركة.

٢-٢ العرف المحاسبي

أعدت القوائم المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية، باستثناء الحالات التي تم توضيحها بخلاف ذلك في السياسات المحاسبية الواردة أدناه.

٣-٢ العملة الرئيسية وعملة العرض

يتم قياس البنود الواردة في القوائم المالية الموحدة باستخدام عملة الرئيسية للبيئة الاقتصادية التي تعمل فيها المجموعة (العملة «الرئيسية»). تم عرض القوائم المالية الموحدة بالدينار البحريني، والذي يعد العملة الرئيسية لعمليات المجموعة وعملة العرض للمجموعة.

٤-٢ أساس التوحيد

يتم اعتبار الشركة التابعة على أنها شركة مستثمر فيها خاضعة لسيطرة المجموعة. «تسيطر» المجموعة على الشركة المستثمر فيها إذا كانت لدى المجموعة تعرضات أو حقوق على العوائد المتغيرة من خلال مشاركتها مع الشركة المستثمر فيها ولديها القدرة على التأثير على تلك العوائد من خلال سيطرتها على الشركة المستثمر فيها.

تشتمل هذه القوائم المالية الموحدة على القوائم المالية للشركة وشركاتها التابعة («المجموعة») وجميعها متخذة من ٣١ ديسمبر نهاية السنة المالية لها وتم تأسيسها في مملكة البحرين. لدى الشركة الشركات التابعة الرئيسية التالية:

محتفظ بها من قبل الشركة	حصة الملكية	بلد التأسيس	النشاط	
سناد ذ.م.م.	٢٠٢٤ ٪١٠٠	٢٠٢٣ ٪١٠٠	مملكة البحرين	خدمات استضافة بطاقات الخصم وبطاقات الائتمان وتخصيص البطاقات
خليج البحرين للتكنولوجيا المالية ذ.م.م.*	٢٠٢٤ ٪١٠٠	٢٠٢٣ ٪١٠٠	مملكة البحرين	الأنشطة الإدارية وأنشطة الدعم المكتبية والأنشطة الاستشارات الإدارية وتنظيم المؤتمرات والفعاليات والمعارض التجارية.

* بتاريخ ١ أكتوبر ٢٠٢٣، استحوذت الشركة على شركة خليج البحرين للتكنولوجيا المالية ذ.م.م. وهي شركة غير مدرجة مقرها في مملكة البحرين. للحصول على تفاصيل إضافية راجع الإيضاح رقم ٢٥.

١. فقدان السيطرة

إذا فقدت المجموعة سيطرتها على الشركة التابعة، فإنها تقوم باستبعاد الموجودات والمطلوبات ذات الصلة بالشركة التابعة والحقوق غير المسيطرة والبنود الأخرى لحقوق الملكية. يتم إثبات أي مكسب أو خسارة ناتجة في الأرباح أو الخسائر. يتم قياس أي حصة محتفظ بها في الشركة التابعة السابقة بالقيمة العادلة عند فقدان السيطرة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢. أسس الإعداد (تتمة)

٤-٢ أساس التوحيد (تتمة)

٢. المعاملات المستبعدة عند التوحيد

يتم استبعاد الأرصدة والمعاملات البيئية وأي دخل ومصروفات غير محققة (باستثناء مكاسب وخسائر المعاملات بالعملة الأجنبية) الناتجة عن المعاملات البيئية عند إعداد القوائم المالية الموحدة. يتم استبعاد الخسائر غير المحققة بنفس طريقة المتبعة في استبعاد المكاسب غير المحققة، ولكن فقط إلى الحد الذي لا يوجد فيه دليل موضوعي للاضطرار.

٥-٢ معايير وتفسيرات وتعديلات جديدة صادرة وإلزامية

إن السياسات المحاسبية المتبعة في إعداد القوائم المالية الموحدة هي مطابقة لتلك التي تم إتباعها في إعداد القوائم المالية الموحدة السنوية للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، باستثناء تطبيق المعايير أو التعديلات الجديدة التي تم إدخالها على المعايير القائمة والتي أصبحت نافذة اعتباراً في ١ يناير ٢٠٢٤. كما هو مفصّل عنه أدناه، لم تقم المجموعة بالتطبيق المبكر لأي معيار أو تفسير أو تعديل تم إصداره، ولكنه غير إلزامي بعد.

١-٥-٢ التعديلات التي أدخلت على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٦ - التزامات عقد الإيجار في عملية البيع وإعادة التأجير

تحدد التعديلات التي أدخلت على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٦ المتطلبات التي يستخدمها البائع - المستأجر في قياس التزامات عقد الإيجار الناتجة عن معاملة البيع وإعادة التأجير، لضمان عدم إثبات البائع - المستأجر أي مبلغ من المكسب أو الخسارة يتعلق بالحق في الاستخدام الذي يحتفظ به.

لم يكن لهذه التعديلات أي تأثير على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

٢-٥-٢ التعديلات التي أدخلت على معيار المحاسبة الدولي رقم ١ - تصنيف المطلوبات على أنها متداولة أو غير متداولة

تحدد التعديلات التي أدخلت على معيار المحاسبة الدولي رقم ١ متطلبات تصنيف المطلوبات على أنها متداولة أو غير متداولة. توضح التعديلات ما يلي

- ما هو المقصود بالحق في تأجيل التسوية.
 - يجب أن يكون هناك حق في التأجيل في نهاية فترة إعداد التقرير.
 - لا يتأثر هذا التصنيف باحتمالية ممارسة المنشأة لحقها في التأجيل.
 - إلا إذا كانت المشتقة الضمنية في التزام قابل للتحويل هو نفسه أداة أسهم حقوق ملكية، ولن تؤثر شروط الالتزام على تصنيفها.
- لم يكن لهذه التعديلات أي تأثير على تصنيف المطلوبات للمجموعة.

٣-٥-٢ ترتيبات تمويل الموردين - التعديلات التي أدخلت على معيار المحاسبة الدولي رقم ٧ والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧

التعديلات التي أدخلت على معيار المحاسبة الدولي رقم ٧ المتعلق بقائمة التدفقات النقدية والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ المتعلق بالأدوات المالية؛ الإفصاحات لتوضيح خصائص ترتيبات تمويل الموردين ويتطلب عمل إفصاحات إضافية بشأن هذه الترتيبات. تهدف متطلبات الإفصاح الواردة في التعديلات في مساعدة مستخدمي القوائم المالية على فهم تأثير ترتيبات تمويل الموردين على التزامات المنشأة وتدفقاتها النقدية وتعرضها لمخاطر السيولة.

لم يكن لهذه التعديلات أي تأثير على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

٦-٢ معايير وتفسيرات وتعديلات جديدة صادرة ولكنها غير إلزامية بعد

فيما يلي أدناه المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة الصادرة ولكنها غير إلزامية بعد حتى تاريخ إصدار القوائم المالية الموحدة للمجموعة. تنوي المجموعة تطبيق هذه المعايير، حيثما ينطبق ذلك، عندما تصبح إلزامية.

١-٦-٢ عدم قابلية التبادل - التعديلات التي أدخلت على معيار المحاسبة الدولي رقم ٢١

في شهر أغسطس ٢٠٢٣، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولي تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ٢١ تأثير التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية لتحديد كيفية قيام المنشأة بتقييم ما إذا كانت العملة قابلة للتبادل وكيفية تحديد سعر الصرف الفوري عند عدم وجود قابلية للتبادل. كما تتطلب التعديلات الإفصاح عن المعلومات التي تمكن مستخدمي قوائمها المالية من فهم كيفية تأثير عدم قابلية العملة للتبادل مع عملة أخرى، أو من المتوقع أن تؤثر، على الأداء المالي للمنشأة ومركزها المالي وتدفقاتها النقدية.

ستصبح التعديلات إلزامية على فترات إعداد التقارير المالية السنوية المبتدئة في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٥، يسمح بالتطبيق المبكر ولكن يجب الإفصاح عنه. عند تطبيق التعديلات، لا يمكن للمنشأة إعادة عرض معلومات المقارنة.

لا يتوقع بأن يكون لهذه التعديلات أي تأثير جوهري على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢. أسس الإعداد (تتمة)

٦-٢ معايير وتفسيرات وتعديلات جديدة صادرة ولكنها غير إلزامية بعد (تتمة)

٢-٦-٢ المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٨ المتعلق بالعرض والإفصاح في القوائم المالية

في شهر أبريل ٢٠٢٤، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولي المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٨، الذي يحل محل معيار المحاسبة الدولي رقم ١ المتعلق بعرض القوائم المالية. يقدم المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٨ متطلبات جديدة للعرض ضمن قائمة الأرباح أو الخسائر، بما في ذلك المجاميع والمجاميع الفرعية المحددة. علاوة على ذلك، يتعين على المنشآت تصنيف جميع الإيرادات والمصروفات ضمن قائمة الأرباح أو الخسائر ضمن واحدة من خمس فئات: التشغيلية والاستثمارية والتمويلية وضرائب الدخل والعمليات الموقوفة، حيث تعتبر الفئات الثلاث الأولى جديدة.

كما يلزم المعيار الإفصاح عن مقاييس الأداء المحددة من قبل الإدارة حديثاً، والمجاميع الفرعية للإيرادات والمصروفات، ويتضمن متطلبات جديدة لتجميع المعلومات المالية وتصنيفها استناداً إلى «الأدوار» المحددة للقوائم المالية الأولية والإيضاحات المرفقة.

بالإضافة إلى ذلك، تم إدخال تعديلات محدودة النطاق على معيار المحاسبة الدولي رقم ٧ المتعلق بقائمة التدفقات النقدية والتي تتضمن تغيير نقطة البداية لتحديد التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية بموجب الطريقة غير المباشرة، من «الأرباح أو الخسائر» إلى «الأرباح أو الخسائر التشغيلية» وإلغاء الاختياري المتعلق بتصنيف التدفقات النقدية من أرباح الأسهم والفوائد. بالإضافة إلى ذلك، هناك تعديلات لاحقة على العديد من المعايير الأخرى.

سيصبح المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٨ والتعديلات التي أدخلت على المعايير الأخرى إلزامياً على فترات إعداد التقارير المالية السنوية المبتدئة في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٧، يسمح بالتطبيق المبكر ولكن يجب الإفصاح عنه. سيتم تطبيق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٨ بأثر رجعي.

تعمل المجموعة حالياً على تحديد التأثيرات المرتبة للتعديلات الواردة أعلاه على القوائم المالية الأولية والإيضاحات المرفقة.

٢-٦-٣ المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٩ المتعلق بالشركات التابعة دون مساهلة عامة: الإفصاحات

في شهر مايو ٢٠٢٤، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولي المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٩، الذي يسمح للمنشآت المؤهلة باختيار تطبيق متطلبات الإفصاح المخفضة مع الاستمرار في تطبيق متطلبات الإثبات والقياس والعرض وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية الأخرى. لكي تكون المنشأة مؤهلة، في نهاية فترة إعداد التقرير المالي، يجب أن تكون المنشأة شركة تابعة كما هو محدد في المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٠، وألا تكون خاضعة للمساهلة العامة، ويجب أن يكون لديها شركة أم (أساسية أو وسيطة) تقوم بإعداد قوائم مالية موحدة ومتاحة للاستخدام العام ومتوافقة مع معايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية.

سيصبح المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٩ إلزامياً على فترات إعداد التقارير المالية السنوية المبتدئة في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٧، مع السماح بالتطبيق المبكر.

لا يتوقع بأن يكون للمعيار الجديد أي تأثير جوهري على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

٣. السياسات المحاسبية الهامة

١-٣ الأدوات المالية

(١) تصنيف الموجودات المالية والمطلوبات المالية

يتم تصنيف الموجودات المالية إلى ثلاث فئات تصنيف رئيسية: المقاسة بالتكلفة المطفأة، أو المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر أو المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر. يعتمد التصنيف بشكل عام على نموذج الأعمال الذي يتم من خلاله إدارة الموجودات المالية وتدفقاتها النقدية التعاقدية. يتم تصنيف المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر.

من أجل أن يتم تصنيف وقياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة أو القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، فلا بد وأن تؤدي إلى حدوث التدفقات النقدية التي هي عبارة عن «فقط مدفوعات على المبلغ الأصلي للدين والفائدة على المبلغ الأصلي القائم». يشار إلى هذا التقييم باسم فحص فقط المدفوعات على المبلغ الأصلي للدين والفائدة على المبلغ الأصلي القائم ويتم إجراؤه على مستوى الأداة.

يتم تصنيف الموجودات المالية ذات التدفقات النقدية التي لا تمثل فقط مدفوعات على المبلغ الأصلي للدين والفائدة على المبلغ الأصلي القائم بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر، بغض النظر عن نموذج الأعمال.

(٢) الإثبات المبدئي والقياس والقياس اللاحق

يتم مبدئياً إثبات الموجودات والمطلوبات المالية في تاريخ المتاجرة عندما تصبح المجموعة طرفاً في العقد. يتم مبدئياً قياس الموجودات المالية أو المطلوبات المالية بالقيمة العادلة، بالإضافة إلى تكاليف المعاملة التي تنسب مباشرة إلى الاقتناء أو الإصدار بالنسبة للبنود التي لم تدرج بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر. يتم لاحقاً إعادة قياس الموجودات والمطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة.

(٣) اضمحلال الموجودات المالية

تقوم المجموعة بقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة على الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة باستخدام نهج مبسط على النحو الذي يسمح به المعيار لتحديد اضمحلال الموجودات المالية.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٣. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

١-٣ الأذونات المالية (تتمة)

(٤) إعادة التصنيف

لا يتم إعادة تصنيف الموجودات المالية بعد إثباتها المبدئي، إلا في فترة ما بعد تغيير المجموعة نموذج أعمالها لإدارة الموجودات المالية.

(٥) الاستبعاد

الموجودات المالية

إذا تم تعديل الشروط الخاصة بالموجودات المالية، تقيّم المجموعة ما إذا كانت التدفقات النقدية للموجودات المالية المعدلة مختلفة بشكل جوهري. في حالة وجود اختلافات جوهريّة في التدفقات النقدية، فإن الحقوق التعاقدية للتدفقات النقدية الناتجة عن الموجودات المالية الأصلية تعتبر قد انقضت مدتها. ففي هذه الحالة، يتم استبعاد الموجودات المالية الأصلية ويتم إثبات الموجودات المالية الجديدة بالقيمة العادلة.

عند استبعاد الموجودات المالية، فإن الفرق بين القيمة المدرجة للموجود المالي (أو القيمة المدرجة المخصصة للجزء من الموجود المالي المستبعد) ومجموع (أ) المقابل المستلم (بما في ذلك أي موجود جديد تم اقتناؤه محسوماً منه أي مطلوب جديد مفترض)، و(ب) أي مكسب أو خسارة متراكمة تم إثباتها في الدخل الشامل الآخر يتم إثباتها في الأرباح أو الخسائر الموحدة والدخل الشامل الآخر.

يتم استبعاد الموجود المالي (كلياً أو جزئياً) عند:

- انقضاء الحقوق في إستلام التدفقات النقدية من الموجود؛ أو

- قيام المجموعة بنقل حقوقها في إستلام التدفقات النقدية من الموجود ولكنها تعهدت بدفعها بالكامل دون تأخير جوهري إلى طرف ثالث بموجب «ترتيب سداد»؛ سواءً (أ) قامت المجموعة بنقل جميع المخاطر والمكافآت الجوهرية المتعلقة بالموجود أو (ب) عندما لم يتم نقل أو إبقاء جميع المخاطر والمكافآت الجوهرية للموجودات ولكنها قامت بنقل السيطرة على الموجود.

المطلوبات المالية

يتم استبعاد المطلوب المالي للمجموعة عندما تكون التزاماته التعاقدية بموجب المطلوب قد تم وفاؤها أو إلغاؤها أو انتهاء مدتها.

(٦) ذمم تجارية مدينة

الذمم التجارية المدينة هي المبالغ المستحقة من العملاء مقابل الخدمات المقدمة ضمن سياق الأعمال الاعتيادية. يتم مبدئياً إثبات الذمم التجارية المدينة بالقيمة العادلة ويتم لاحقاً قياسها بالتكلفة المطفأة مخصصاً منها مخصص الاضطرار.

(٧) ذمم تجارية دائنة وذمم أخرى

يتم مبدئياً إثبات الذمم التجارية الدائنة والذمم الأخرى بالقيمة العادلة ويتم لاحقاً قياسها بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي.

٢-٣ إثبات الإيرادات

(١) الخدمات

تنتج الإيرادات بشكل رئيسي من تقديم الخدمات المتعلقة بما يلي:

الشبكة؛

مركز البحرين للمعلومات الائتمانية؛

نظام البحرين لاقتطاع الشيكات؛

نظام البنية التحتية للمفاتيح العامة - هيئة الشهادات؛

نظام حماية الأجور؛

نظام التحويلات المالية الإلكترونية؛ و

نظام أعرف عميلك الكترونياً

كما تنشأ الإيرادات من تقديم الخدمات المتعلقة بتخصيص واستضافة بطاقات الخصم والائتمان وخدمات الشراء المتعلقة بأجهزة الصراف الآلي («خدمات البطاقات»). بالإضافة إلى ذلك، تشمل إيرادات المجموعة بيع البطاقات البلاستيكية والقرطاسية وخدمات التكنولوجيا المالية والشراكات.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٣. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٢-٣ إثبات الإيرادات (تتمة)

لتحديد ما إذا كان يتوجب إثبات الإيرادات، تتبع المجموعة عملية من ٥ خطوات:

١. تحديد العقد مع العميل؛

٢. تحديد التزامات الأداء؛

٣. تحديد سعر المعاملة؛

٤. تخصيص سعر المعاملة على التزامات الأداء؛ و

٥. إثبات الإيراد عند/ حينما يتم الوفاء بالتزامات الأداء.

غالبًا ما تدخل المجموعة في معاملات تتضمن مجموعة من الخدمات والمنتجات الخاصة بالمجموعة. وفي جميع الحالات، يتم تخصيص إجمالي سعر المعاملة للعقد على التزامات الأداء المختلفة بناءً على أسعار البيع المستقلة لكل خدمة أو منتج.

يتم إثبات الإيرادات إما في فترة زمنية محددة أو بمرور الوقت، عندما (أو أثناء) قيام المجموعة بتنفيذ التزامات الأداء وحصول العميل على السيطرة على السلع أو الخدمات. يتطلب تحديد توقيت تحويل السيطرة - سواءً في فترة زمنية محددة أو بمرور الوقت - إصدار رأيًا.

تقوم المجموعة بإثبات التزامات العقد نظير المقابل المستلم مقدماً مع العملاء فيما يتعلق بالتزامات الأداء غير المستوفاة أو إذا كان لدى المجموعة حق غير مشروط في الحصول على مبلغ المقابل قبل قيام المجموعة بتحويل السلعة أو الخدمة إلى العملاء وتسجيل هذه المبالغ كدخل مؤجل في القائمة الموحدة للمركز المالي. وبالمثل، إذا استوفت المجموعة التزامات الأداء قبل استلامها المقابل، تقوم المجموعة بإثبات إما موجودات العقد أو المبالغ المستحقة القبض في القائمة الموحدة لمركزها المالي، وذلك بناءً على ما إذا كان هناك شرط بخلاف آخر مرور الوقت قبل استحقاق المقابل.

(٢) دخل الفوائد

يتم إثبات دخل الفوائد باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي.

٣-٣ مبنى وأثاث ومعدات وبرامج النظام وأعمال رأسمالية قيد التنفيذ

الموجودات المملوكة

يتم إدراج المبنى والأثاث والمعدات وبرمجيات النظام بالتكلفة بعد حسم الاستهلاك المتراكم والإطفاء المتراكم وخسائر الاضمحلال، إن وجدت. تتضمن تكلفة الموجودات على تكلفة وصولها إلى موقعها ووضعها الحالي. يتم تسجيل الموجودات غير الملموسة بالمقابل المدفوع للحصول على الحق في استخدام الموجودات. تشمل الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ على التكاليف المباشرة المتكبدة للأجهزة والبرمجيات والمعدات التي لم تكن جاهزة بعد للاستخدام المقصود في تاريخ إعداد التقرير المالي. يتم رسملة تكلفة الإضافات والتحسينات الرئيسية.

القياس اللاحق

النفقات المتكبدة لاستبدال عنصر أساسي من موجود يتم حسابه كبنء منفصل ويتم رسملته. ويتم رسملة النفقات اللاحقة الأخرى فقط عند زيادة المنافع الاقتصادية المستقبلية للبنء المتعلق بالموجود. يتم إثبات جميع النفقات الأخرى في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر كمصرفات عند تكبدها.

يتم مراجعة القيم المتبقية للموجودات والأعمار الإنتاجية وطرق الاستهلاك للموجودات في نهاية كل سنة مالية، ويتم تعديلها مستقبلاً إذا تطلب الأمر. عند بيع موجود أو استيعاده، يتم إلغاء التكلفة ذات الصلة والاستهلاك المتراكم المرتبط به من القائمة الموحدة للمركز المالي. يتم إثبات المكسب أو الخسارة الناتجة، إن وجدت، في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر.

الاستهلاك والإطفاء

يتم احتساب الاستهلاك على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة للموجودات من قبل الإدارة، يتم احتساب استهلاك الموجودات المشتراة / المبيعة خلال الفترة على أساس تناسبي.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٣. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٣.٣ مبنئ وأثاء ومعدات وبرامآ النظام وأعمال رأسمالية قيد التنفيذ (تتمة)

يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة على مدى أعمارها الإنتاجية المقدره على أساس القسط الثابت، بدءاً من التاريخ الذي أصبح فيه الموجود متاحاً لاستخدام المجموعة. تقوم الإدارة بتقدير الأعمار الإنتاجية لمختلف الموجودات الثابتة كالتالي:

أجهزة النظام	٧-١ سنوات
برمجيات النظام	١-٣ سنوات
معدات الحاسوب	٥-٢ سنوات
أثاث وتركيبات ومعدات	٨-٣ سنوات
مركبات	٥ سنوات
المبنى	٣٠ سنة

يتم احتساب جميع عمليات الاستهلاك والإطفاء في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الأخر.

٤-٣ النقد وما في حكمه

لغرض قائمة التدفقات النقدية، يشمل النقد وما في حكمه على نقد في الصندوق وأرصدة لدى بنوك وصيد لدى مصرف البحرين المركزي والبنوك المركزية الأخرى وودائع لدى البنوك بتاريخ استحقاق أصلية لفترة ثلاثة أشهر أو أقل من تاريخ الاقتناء والتي تخضع لمخاطر ضئيلة للتغيرات في القيمة العادلة.

٥-٣ المخصصات

يتم إثبات المخصصات في القائمة الموحدة للمركز المالي الموحد إذا كان على المجموعة أي التزام قانوني أو متوقع ناتج عن حدث سابق، ومن المحتمل أن يتطلب وجود تدفق خارجي للموارد الضمنية يشمل المنافع الاقتصادية لتسوية هذا الالتزام ويمكن عمل تقدير موثوق به لمبالغ هذا الالتزام.

٦-٣ أرباح الأسهم

تم إثبات أرباح الأسهم كمطلوب في الفترة التي تم فيها الإعلان عنها.

٧-٣ المنح الحكومية

يتم إثبات المنح الحكومية عندما يكون هناك تأكيد معقول بأنه سيتم استلام المنحة وسيتم الامتثال لجميع الشروط المرتبطة بها. عندما تتعلق المنحة ببند المصروف، يتم إثباته كدخل على أساس منتظم على مدى الفترات التي يتم فيها احتساب التكاليف ذات الصلة التي تهدف إلى تعويضها. عندما تتعلق المنحة بوجود، يتم إثباته كدخل مؤجل بمبالغ متساوية على مدى العمر الإنتاجي المتوقع للموجود.

إن المنح الحكومية التي تم استلامها كتعويض للمصروفات أو الخسائر تم تكبدها بالفعل أو لغرض تقديم دعم مالي فوري دون وجود تكاليف مستقبلية ذات الصلة، يتم إثباتها في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الأخر في الفترة التي تصبح فيها قابلة للتحويل أو يتم استلامها.

٨-٣ مزايا للموظفين

تتم تغطية حقوق التقاعد والمكافآت الاجتماعية الأخرى الخاصة بالموظفين البحرينيين حسب أنظمة الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي التي يساهم بموجها الموظفين وأصحاب العمل على أساس شهري بنسبة ثابتة من الرواتب. يتم إثبات مساهمة المجموعة في هذا النظام، والذي يمثل خطة مساهمة محددة بموجب المعيار المحاسبي الدولي رقم ١٩ المتعلق بمزايا الموظفين كمصروفات عند تكبدها.

يحق للموظفين الأجانب مكافآت نهاية الخدمة وفقاً لقانون العمل البحريني للقطاع الخاص، وتحتسب بناءً على مدة الخدمة والراتب عند إنهاء التوظيف. يتم عمل المخصص لهذا الالتزام غير الممول والذي يمثل خطة المنافع المحددة بموجب المعيار المحاسبي الدولي رقم ١٩ - المتعلق بمزايا الموظفين عن طريق احتساب الالتزام الاعتيادي على أن جميع الموظفين قد تركوا العمل بتاريخ إعداد التقارير المالية.

نظام الادخار للموظفين:

لدى المجموعة برنامج ادخار اختياري للموظفين والذي بموجبه يساهم الموظفون وأصحاب العمل على أساس شهري بنسبة مئوية ثابتة من الرواتب في النظام.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٣. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٩-٣ تحويل العملات الأجنبية

يتم تحويل المعاملات التي تتم بالعملات الأجنبية إلى الدينار البحريني بأسعار الصرف السائدة بتاريخ إجراء المعاملات. يتم تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية المعروضة بالعملات الأجنبية باستخدام أسعار الصرف للعملة الرئيسية بتاريخ إعداد التقرير المالي. يتم تحويل الموجودات والمطلوبات غير النقدية المقاسة بالعملات الأجنبية إلى الدينار البحريني باستخدام أسعار الصرف السائدة في تاريخ إجراء المعاملة. يتم إثبات فروق صرف العملات الأجنبية الناتجة عن المعاملة في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر.

١٠-٣ احتياطي قانوني

وفقاً لمتطلبات قانون الشركات التجارية البحريني، فإنه يتطلب تخصيص ١٠٪ من صافي الربح السنوي إلى الاحتياطي القانوني والذي لا يمكن توزيعه عادةً إلا في الحالات المنصوص عليها في قانون الشركات التجارية البحريني وفقاً للمادة ٢٢٤. يجوز إيقاف التخصيصات عندما يبلغ الاحتياطي ٥٠٪ من رأس المال المدفوع.

١١-٣ مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

يتم إثبات مكافآت أعضاء مجلس الإدارة في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الآخر على أساس مبدأ الاستحقاق.

١٢-٣ الحق في استخدام الموجودات والتزامات عقد الإيجار

١-١٢-٣ الحق في استخدام الموجودات

تقوم المجموعة بإثبات الحق في استخدام الموجودات والتزامات عقد الإيجار في تاريخ بدء عقد الإيجار (أي، التاريخ الذي يكون فيه الموجود الأساسي متاحاً للاستخدام). يتم قياس الحق في استخدام الموجودات بسعر التكلفة، محسوماً منها أي استهلاك متراكم وخسائر الاضمحلال المتراكمة، ويتم تعديلها لأي إعادة قياس للتزامات عقد الإيجار. تتضمن تكلفة الحق في استخدام الموجودات على مبلغ التزامات عقود الإيجار المثبتة والتكاليف المباشرة المبدئية المتكبدة ومدفوعات عقود الإيجار التي تم إجراؤها في أو قبل تاريخ بدء عقد الإيجار محسوماً منها حوافز الإيجار المستلمة. يتم استهلاك الحق في استخدام الموجودات المثبتة على أساس القسط الثابت على مدى أعمارها الإنتاجية المقدرة للموجودات ومددة عقد الإيجار، أيهما أقصر.

إذا تم تحويل ملكية الموجودات المؤجرة إلى المجموعة في نهاية فترة عقد الإيجار أو إذا كانت التكلفة تظهر ممارسة خيار الشراء، فإنه يتم احتساب الاستهلاك باستخدام الأعمار الإنتاجية المقدرة للموجودات. يخضع الحق في استخدام الموجودات لتقييم الاضمحلال.

٢-١٢-٣ التزامات عقد الإيجار

في تاريخ بدء عقد الإيجار، تقوم المجموعة بإثبات التزامات عقد الإيجار المقاسة بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التي يتعين سدادها على مدى فترة عقد الإيجار. تتضمن مدفوعات الإيجار على المدفوعات الثابتة (بما في ذلك المدفوعات الثابتة في جوهرها) محسوماً منها أي حوافز مستحقة القبض أو مدفوعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على المؤشر أو المعدل والمبالغ التي يتوقع دفعها بموجب ضمانات القيمة المتبقية.

كما تتضمن مدفوعات عقد الإيجار على سعر ممارسة خيار الشراء الذي تكون المجموعة مؤكدة بصورة معقولة بأنها ستمارس هذا الخيار وسداد غرامات إنهاء عقد الإيجار، إذا كانت مدة عقد الإيجار تظهر ممارسة المجموعة لخيار الإنهاء.

يتم إثبات مدفوعات الإيجار المتغيرة التي لا تعتمد على المؤشر أو المعدل كمصرفات (ما لم يتم تكبدها لإنتاج المخزون) في الفترة التي يقع فيها الحدث أو الشرط الذي يؤدي إلى الدفع.

عند احتساب القيمة الحالية لمدفوعات الإيجار، تستخدم المجموعة معدل الاقتراض الإضافي في تاريخ بدء عقد الإيجار حيث لا يمكن تحديد معدل الفائدة الضمني في عقد الإيجار بسهولة. بعد تاريخ بدء عقد الإيجار، يتم زيادة مبلغ التزامات عقد الإيجار ليعكس الفائدة الإضافية وخفضها بناءً على المدفوعات التي تم سدادها. بالإضافة إلى ذلك، يتم إعادة قياس القيمة المدرجة للتزامات عقد الإيجار إذا كان هناك تعديل أو تغيير في مدة عقد الإيجار أو تغيير في مدفوعات الإيجار (على سبيل المثال، التغييرات في المدفوعات المستقبلية الناتجة عن التغيير في المؤشر أو المعدل المستخدم لتحديد مدفوعات الإيجار تلك) أو تغيير في تقييم خيار شراء الموجود الأساسي.

٣-١٢-٣ عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة

تطبق المجموعة إعفاء إثبات عقود الإيجار قصيرة الأجل على عقود إيجارها قصيرة الأجل (أي عقود الإيجار التي تكون فيها مدة عقد الإيجار ١٢ شهراً أو أقل من تاريخ بدء عقد الإيجار ولا تحتوي على خيار الشراء). كما تطبق إعفاء الإثبات على عقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة لعقود الإيجار التي تعتبر منخفضة القيمة. يتم إثبات مدفوعات الإيجار على عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة كمصرفات في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٣. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٤-١٢-٣ المجموعة هي المستأجر

يتم تصنيف عقود الإيجار التي لا تقوم المجموعة بموجبها بتحويل كافة المخاطر والمكافآت المرتبطة بملكية الموجود كعقود إيجار تشغيلية. يتم احتساب دخل الإيجار الناتج على أساس القسط الثابت على مدى فترات الإيجار ويتم إدراجها في الإيرادات في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر نتيجة لطبيعتها التشغيلية. تضاف التكاليف المباشرة المبدئية المتكبدة في التفاوض وترتيب عقد الإيجار التشغيلي إلى القيمة المدرجة للموجود المؤجر ويتم إثباتها على مدى فترة عقد الإيجار على نفس أساس إيرادات الإيجار. يتم إثبات الإيرادات المحتملة كإيرادات في الفترة التي يتم اكتسابها فيها.

١٣-٣ ضريبة القيمة المضافة

يتم إثبات المصروفات والموجودات بعد خصم مبلغ ضريبة القيمة المضافة، عندما لا يمكن استرداد ضريبة القيمة المضافة المتكبدة على شراء الموجودات أو الخدمات من السلطة الضريبية. وفي هذه الحالة، يتم إثبات ضريبة القيمة المضافة كجزء من تكلفة شراء الموجودات أو كجزء من بند المصروفات، حسب مقتضى الحال.

عندما تظهر الذمم المدينة والذمم الدائنة، متضمنة مبلغ ضريبة القيمة المضافة. يتم تضمين إجمالي مبلغ ضريبة القيمة المضافة القابلة للاسترداد من أو المستحقة الدفع للسلطة الضريبية كجزء من الذمم المدينة أو الذمم الدائنة في القائمة الموحدة للمركز المالي.

١٤-٣ ضريبة الحد الأدنى الإضافية المحلية

تنطبق قواعد لنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية بشأن القواعد العالمية لمكافحة تآكل الوعاء الضريبي نموذج الركيزة الثانية على مجموعة الشركات متعددة الجنسيات التي يتجاوز إجمالي إيراداتها السنوية الموحدة عن ٧٥٠ مليون يورو في سنتين على الأقل من السنوات الأربع المالية السابقة.

تماشياً مع متطلبات القواعد العالمية لمكافحة تآكل الوعاء الضريبي، أصدرت مملكة البحرين وأقرت المرسوم بقانون رقم (١١) لسنة ٢٠٢٤ «قانون ضريبة الحد الأدنى الإضافية المحلية البحرينية» في تاريخ ١ سبتمبر ٢٠٢٤، والذي يفرض ضريبة الحد الأدنى الإضافية المحلية بنسبة تصل إلى ١٥٪ على الدخل الخاضع للضريبة للمنشآت العاملة في البحرين التابعة لمجموعات الشركات متعددة الجنسيات وذلك للسنوات المالية المبتدئة في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٥.

وفقاً للتقييم الأولي الذي أجرته المجموعة، فقد استنتجت أنها لا تدخل ضمن نطاق القانون البحريني أو القواعد العالمية لمكافحة تآكل الوعاء الضريبي على النحو التالي:

- إنها ليست مجموعة الشركات متعددة الجنسيات لأنها تعمل فقط في البحرين؛ و/أو

- لا يتجاوز إجمالي إيراداتها السنوية الموحدة عن ٧٥٠ مليون يورو في سنتين على الأقل من السنوات المالية الأربع السابقة.

وعليه، لا تتوقع المجموعة أن تخضع لقانون ضريبة الحد الأدنى الإضافية المحلية البحريني والقواعد العالمية لمكافحة تآكل الوعاء الضريبي للسنة المالية القادمة.

٤. الآراء والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية من الإدارة وضع آراء وتقديرات وافتراضات التي قد تؤثر على تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة والمبالغ المدرجة للموجودات والمطلوبات المالية والدخل والمصروفات. قد تختلف النتائج الفعلية عن هذه التقديرات. يتم مراجعة التقديرات والافتراضات الأساسية بشكل مستمر. يتم إثبات التعديلات في التقديرات المحاسبية في الفترة التي يتم فيها تعديل التقديرات وفي أي فترات مستقبلية متأثرة بهذا التعديل.

١-٤ الآراء

١-١-٤ مبدأ الاستمرارية

قامت إدارة المجموعة بإجراء تقييم لقدرة المجموعة على المواصلة على أساس مبدأ الاستمرارية وهي مقتنعة بأن المجموعة لديها المصادر للاستمرار في أعمالها في المستقبل المنظور. وعلاوة على ذلك، فإن الإدارة ليست على علم بأية أمور جوهرية غير مؤكدة التي من الممكن أن تسبب شكاً جوهرياً حول قدرة المجموعة على المواصلة على أساس مبدأ الاستمرارية. ولذلك، تم إعداد القوائم المالية الموحدة على أساس مبدأ الاستمرارية.

٢-٤ التقديرات والافتراضات

١-٢-٤ الخسائر الائتمانية المتوقعة

تستخدم المجموعة مصفوفة مخصصة لاحتساب الخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم التجارية المدينة وعقد الموجودات. وتستند معدلات المخصص على عدد أيام التأخير في السداد لمجموعات من مختلف شرائح العملاء ذات أنماط خسارة متشابهة (أي حسب الموقع الجغرافي ونوع المنتج ونوع العميل وتصنيفه والتغطية بالاعتمادات المستقبلية وغيرها من أشكال الضمان الائتماني).

تستند مبدئياً مصفوفة المخصصات على واقع الخبرة السابقة لمعدلات التعثر في السداد الملحوظة للمجموعة. ستقوم المجموعة بمعايرة المصفوفة لتعديل واقع خبرتها السابقة للخسائر الائتمانية مع معلومات النظرة المستقبلية. يعتبر تقييم العلاقة بين معدلات التعثر في السداد السابقة الملحوظة والظروف الاقتصادية المتوقعة والخسائر الائتمانية المتوقعة من التقديرات الجوهرية. يعد مبلغ الخسائر الائتمانية المتوقعة حساس للتغيرات في الظروف والأحوال الاقتصادية المتوقعة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٤. الآراء والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة (تتمة)

١-٤ الآراء (تتمة)

٢-٢-٤ عقود الإيجار - تقدير معدل الاقتراض الإضافي

لا يمكن للمجموعة أن تحدد بسهولة سعر الفائدة الضمني في عقد الإيجار، ولذلك فإنها تستخدم معدل الاقتراض الإضافي لقياس التزامات عقد الإيجار. معدل الاقتراض الإضافي هو معدل الفائدة الذي يتعين على المجموعة دفعه للاقتراض على مدى فترة مماثلة وبضمان مالي مماثل، الأموال اللازمة للحصول على موجود ذو قيمة مماثلة للحق في استخدام الموجودات في بيئة اقتصادية مماثلة.

وبالتالي فإن معدل الاقتراض الإضافي يعكس ما يجب على المجموعة «سداده»، الأمر الذي يتطلب عمل تقدير عندما لا تتوفر معدلات يمكن ملاحظتها أو عندما تحتاج إلى تعديلها لتعكس شروط وأحكام عقد الإيجار. تقوم المجموعة بتقدير معدل الاقتراض الإضافي باستخدام مدخلات يمكن ملاحظتها (مثل أسعار الفائدة في السوق) عند توفرها ويتطلب منها وضع تقديرات معينة خاصة بكل منشأة (مثل التصنيف الائتماني المستقل للشركة التابعة).

٣-٢-٤ العمر الإنتاجي للمبني والأثاث والمعدات وبرمجيات النظام والحق في استخدام الموجودات

تحدد إدارة المجموعة الأعمار الإنتاجية المقدرة للأثاث والمعدات وبرمجيات النظام والحق في استخدام الموجودات لحساب الاستهلاك. يتم تحديد هذا التقدير بعد الأخذ في الاعتبار المدة المتوقعة فيها استخدام الموجود وطبيعة التآكل والتقدم التجاري. تقوم الإدارة بمراجعة القيم المتبقية والأعمار الإنتاجية على أساس سنوي ويتم تعديل مخصص الاستهلاك المستقبلي عندما تختلف الأعمار الإنتاجية عن التقديرات السابقة.

٥. النقد وما في حكمه

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
دينار بحريني	دينار بحريني	
١,٥١٢,٣٨٢	١,٦١١,٥١٩	نقد وأرصدة لدى بنوك
٣,٤٧٦,٣٣٧	٨,٥٧٥,٠٥٣	أرصدة لدى مصرف البحرين المركزي
٥,٨٤٧,٢٢٧	٢,٢٣٢,٦٥٠	أرصدة لدى بنوك مركزية في دول مجلس التعاون الخليجي
٥,١٨٦,٣٢٦	٥,٥٤٤,٩٧٣	ودائع لدى بنوك بتاريخ استحقاق أصلية أقل من ٩٠ يوماً
١٦,٠٢١,٩٧٢	١٧,٩٦٤,١٩٥	

٦. ممتلكات ومعدات

أثاث وتكسيات ومعدات مكتبية ومركبات	حواسيب	أجهزة النظام	المجموع
دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني
			التكلفة:
٦,١٨٥,١٤٨	٥٦٦,٨٤٧	٢٤٨,١٨٦	٥,٣٧٠,١١٥
٢٨١,١٢٢	١٠٨,٧١٤	٧٤,٢٠٥	٩٨,٢٠٤
١٦٦,٦٩٥	-	-	١٦٦,٦٩٥
(٤,٥٤٢)	(٤,٥٤٢)	-	-
٦,٦٢٨,٤٢٣	٦٧١,٠١٩	٣٢٢,٣٩١	٥,٦٣٥,٠١٤
			الاستهلاك:
٣,٤٨٢,٣٨٩	٢٣٨,٩٢٢	١٨٦,٦٠٨	٣,٠٥٦,٨٥٩
٨٢٢,٧٤١	٨٣,٣٩٩	٣٩,٥١٤	٦٩٩,٨٢٧
(٩٠٢)	(٩٠٢)	-	-
٤,٣٠٤,٢٢٨	٣٢١,٤١٩	٢٢٦,١٢٢	٣,٧٥٦,٦٨٦
٢,٣٢٤,١٩٥	٣٤٩,٦٠٠	٩٦,٢٦٨	١,٨٧٨,٣٢٧

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٦. ممتلكات ومعدات (آية)

التكلفة:	أجهزة النظام دينار بحريني	خواسب دينار بحريني	أثاث وتركيبات ومعدات مكتبية ومركبات دينار بحريني	المجموع دينار بحريني
في ١ يناير ٢٠٢٣	٦,٨٠٨,٩١٠	٣٥١,٤٠٠	٦٦٥,٣٣٢	٧,٨٢٥,٦٤٢
إضافات	١٠٨,٤٢١	٣٥,١١٢	٤٨,١٢٦	١٩١,٦٥٩
محول من الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ (الإيضاح رقم ٩)	٢٥٤,١٥٧	-	٧٦٠	٢٥٤,٩١٧
استيعادات	(١,٨٠١,٣٧٣)	(١٣٨,٣٢٦)	(٢٠٠,٠٧٠)	(٢,١٣٩,٧٦٩)
محول من المبنى (الإيضاح رقم ٨)	-	-	٣٢,٤٧٤	٣٢,٤٧٤
إضافات من خلال الاستحواذ على شركة تابعة	-	-	٢٠,٢٢٥	٢٠,٢٢٥
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٥,٣٧٠,١١٥	٢٤٨,١٨٦	٥٦٦,٨٤٧	٦,١٨٥,١٤٨
الاستهلاك:				
كما في ١ يناير ٢٠٢٣	٤,١٤٢,٥٧٧	٢٧١,٠٤١	٣٢٨,٦٣٢	٤,٧٤٢,٢٥٠
المخصص للسنة	٧١٥,٩٧٥	٤٦,٦٦٦	٧٩,١٣٩	٨٤١,٧٨٠
استهلاك متراكم من خلال الاستحواذ على شركة تابعة	-	-	١٩,٨٢٨	١٩,٨٢٨
متعلق بالاستيعادات	(١,٨٠١,٦٩٣)	(١٣١,٠٩٩)	(١٨٨,٦٧٧)	(٢,١٢١,٤٦٩)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣,٥٦٦,٨٥٩	١٨٦,٦٠٨	٢٣٨,٩٢٢	٣,٤٨٢,٣٨٩
صافي القيمة الدفترية: كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٢,٣١٣,٢٥٦	٦١,٥٧٨	٣٢٧,٩٢٥	٢,٧٠٢,٧٥٩

٧. برمجيات النظام

في ١ يناير	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ دينار بحريني	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ دينار بحريني
في ١ يناير	١,٥٥٩,١٦٧	١,٩٩٩,٣٦٩
محول من أعمال رأسمالية قيد التنفيذ (الإيضاح رقم ٩)	٣٢٦,١٥٨	١٨٣,٨٠٢
إضافات خلال السنة	-	١١٧,٨٢٧
مخصص الإطفاء للسنة	(٧١١,٠٦٤)	(٧٤١,٨٣١)
	١,١٧٤,٢٦١	١,٥٥٩,١٦٧

٨. المبنى

في ١ يناير	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ دينار بحريني	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ دينار بحريني
في ١ يناير	٤,٩٧٠,٥٢٩	٥,٢٥٨,٠٢١
محول من أثاث ومعدات (الإيضاح رقم ٦)	-	(٣٢,٤٧٤)
استيعادات خلال السنة	-	(٧٥,٩٠٠)
مخصص الاستهلاك للسنة	(١٧٩,١١٨)	(١٧٩,١١٨)
	٤,٧٩١,٤١١	٤,٩٧٠,٥٢٩

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٩. أعمال رأسمالية قيد التنفيذ

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
دينار بحريني	دينار بحريني	
٦٩٧,٢٢٨	٤٢٧,٣٢١	في ١ يناير
٢٦٦,٣٥٠	٩٨٤,٩٠٦	إضافات خلال السنة
(٢٥٤,٩١٧)	(١٦٦,٦٩٥)	محول إلى أثاث ومعدات (الإيضاح رقم ٦)
(١٨٣,٨٠٢)	(٣٢٦,١٥٨)	محول إلى برامج النظام (الإيضاح رقم ٧)
(٩٧,٥٣٨)	-	مبالغ مشطوبة خلال السنة
٤٢٧,٣٢١	٩١٩,٣٧٤	في ٣١ ديسمبر

١٠. ذمم تجارية مدينة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
دينار بحريني	دينار بحريني	
١,٦٢١,٩١٤	١,٧٤٣,٥٠٠	إجمالي الذمم المدينة
(١٩,٤٥٩)	(٢٩,٧٤٤)	محسوماً منها: الخسائر الائتمانية المتوقعة
١,٦٠٢,٤٥٥	١,٧١٣,٧٥٦	

فيما يلي التغيرات في مخصصات الخسائر الائتمانية المتوقعة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
دينار بحريني	دينار بحريني	
١٩,٤٨٦	١٩,٤٥٩	في ١ يناير
-	١٠,٢٨٥	مخصص خلال السنة
(٢٧)	-	استرجاع مخصص خلال السنة
١٩,٤٥٩	٢٩,٧٤٤	في ٣١ ديسمبر

يتم الإفصاح عن معلومات حول التعرض لمخاطر الائتمان على حسابات المجموعة المستحقة القبض في الإيضاح رقم ٢٤.

١١. الحق في استخدام الموجودات والتزامات عقد الإيجار

لدى المجموعة عقود إيجار لمساحتين للإيجار. يوضح الجدول أدناه الحق في استخدام الموجودات والتزامات عقد الإيجار ذات الصلة المثبتة من قبل المجموعة:

التزامات عقد الإيجار دينار بحريني	الحق في استخدام الموجودات دينار بحريني	
١,١٥٧,٨٨٥	١,٠٤٧,١٢٢	في ١ يناير ٢٠٢٤
٩٠,٩٢٧	١٦٣,٢٤٠	إضافات خلال السنة
-	(٣٤٢,٠٤٧)	مخصص الإطفاء للسنة
٧٦,٧٠١	-	فائدة على التزامات عقد الإيجار
(٣٩٨,٦٥٧)	-	مدفوعات تم سدادها خلال السنة *
٩٢٦,٨٥٦	٨٦٨,٣١٥	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

١١. الحق في استخدام الموجودات والتزامات عقد الإيجار (تتمة)

التزامات عقد الإيجار	الحق في استخدام الموجودات	
دينار بحريني	دينار بحريني	
١,١٧٩,٦٨١	١,١٦٣,٦٦٧	في ١ يناير ٢٠٢٣
٣٨,٤٩٩	٣٨,٤٩٩	إضافات خلال السنة
-	(٢٦٩,٣٧٣)	مخصص الإطفاء للسنة
١٨٠,٣٥٦	١١٤,٣٢٩	إضافة من خلال الاستحواذ على شركة تابعة
٩١,٣٢٤	-	فائدة على التزامات عقد الإيجار
(٣٣١,٩٧٥)	-	مدفوعات تم سدادها خلال السنة *
١,١٥٧,٨٨٥	١,٠٤٧,١٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

* يمثل ذلك مدفوعات الأقساط المستحقة خلال السنة بناءً على الاتفاقيات المبرمة. تم سداد الرصيد من التزامات عقد الإيجار وتصنيفه ضمن حساب الذمم التجارية الدائنة والمصرفيات المستحقة حتى يتم السداد وذلك عند استلام الفاتورة. تتراوح الفائدة الفعلية على التزامات عقد الإيجار بين ٧,٥٪ إلى ٨,٥٪ (٢٠٢٣: ٧,٥٪ إلى ٨,٥٪). فيما يلي تصنيف التزامات عقد الإيجار بين الالتزامات المتداولة وغير المتداولة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
دينار بحريني	دينار بحريني	
٤٣٤,٩٨١	٤٥١,٥٦٩	الجزء المتداول
٧٢٢,٩٠٤	٤٧٥,٢٨٧	الجزء غير المتداول
١,١٥٧,٨٨٥	٩٢٦,٨٥٦	مجموع التزامات عقود الإيجار المخصومة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
٥٠٤,٩٩٦	٣٥٣,١٣٨	تحليل تواريخ الاستحقاق - التدفقات النقدية التعاقدية غير المخصومة
٨٢٠,٣٤٠	٦٦٧,٦٥٤	أقل من سنة واحدة
١,٣٢٥,٣٣٦	١,٠٢٠,٧٩٢	من سنة واحدة إلى ٥ سنوات
		مجموع التزامات عقود الإيجار غير المخصومة

١٢. مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

فيما يلي التغييرات في المخصص:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
دينار بحريني	دينار بحريني	
٣٧٢,٢٨٥	٤٥٦,٥٦٠	في ١ يناير
٩٧,٤٦٨	١٢٧,٣٢٠	المخصص خلال السنة (الإيضاح رقم ١٩)
(١٣,١٩٣)	(٣,٠١٠)	محسوماً منها: المدفوعات التي تم سدادها خلال السنة للموظفين
-	(١٣,٩٣٥)	محسوماً منها: المدفوعات التي تم سدادها خلال السنة للهيئة العامة للتأمين الاجتماعي
٤٥٦,٥٦٠	٥٦٦,٩٣٥	في ٣١ ديسمبر

مجموع عدد الموظفين في ٣١ ديسمبر:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
١٨١	٢٠٤	البحرينيين
١٤	١٥	الأجانب
١٩٥	٢١٩	

اعتباراً من تاريخ ١ مارس ٢٠٢٤، وفقاً للمرسوم رقم ١٠٩ لسنة ٢٠٢٣ الصادر عن صاحب السمو الملكي رئيس وزراء مملكة البحرين، تم تحويل جزء معين من التزامات مكافأة نهاية الخدمة إلى الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي، والذي يمثل المبالغ التي تدفعها الشركة إلى الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي على أساس شهري اعتباراً من شهر مارس ٢٠٢٤. وسيتم تسوية هذا الجزء من الالتزامات مباشرة من قبل الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي عندما يترك الموظفون المعنيون العمل في الشركة.

للسنة المنتهية ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، بلغت مساهمة المجموعة في نظام الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي ٥٧٤,١٤٧ دينار بحريني (٢٠٢٣: ٤٢٧,٢٧١ دينار بحريني). كما يوجد لدى المجموعة خطة الموظفين للإدخار، والذي بموجبها يساهم الموظفون المشاركون والمجموعة شهرياً على أساس نسبة مئوية ثابتة. بلغت مساهمة المجموعة في خطة الموظفين للإدخار ٢٤٢,٢٨٦ دينار بحريني (٢٠٢٣: ٢٦٨,٤٩٢ دينار بحريني). يتم إيداع كافة المساهمات في حساب مصرفي منفصل، ولا يمثل جزءاً من الأرصدة المصرفية التشغيلية للمجموعة في القائمة الموحدة للمركز المالي. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، بلغ رصيد الحساب المصرفي للخطة ٢,٧٢٥,٩٢٠ دينار بحريني (٢٠٢٣: ٢,١٢٥,٨٥١ دينار بحريني).

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

١٣. ذمم تجارية دائنة ومصرفات مستحقة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
دينار بحريني	دينار بحريني	
٨٤٩,٧٩٨	٩٥٨,٥٣١	المستحقات المتعلقة بالموظفين
٣٢٦,٧٢٤	٤٦٩,٧٤٧	ذمم تجارية دائنة
٣٨٥,٩٤٢	٤١٤,٧٥٦	مستحقات متعلقة بتكلفة تقديم الخدمات
٤١,٥٨٢	٥٢٤,١٣٦	النفقات الرأسمالية المستحقة
١٦٥,١٨٥	١٨٠,٠٠٠	مبالغ مستحقة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة
١٠٨,٦٩٤	١٥٢,٣٣١	ضريبة القيمة المضافة مستحقة الدفع (صافي)
٢٨,٥١٩	١١١,٥٥٢	مستحقات الخدمات المهنية والاستشارية
٩,٠٥٥	١٥,٨٦٣	مبالغ مستحقة الدفع لمعالجة البطاقة
٢٦٣,٢٦٧	٣٣٧,٧١٩	مصرفات أخرى مستحقة
٢,١٧٨,٧٦٦	٣,١٦٤,١٣٥	

١٤. دخل مؤجل

يمثل هذا الدخل من الاشتراكات السنوية للخدمات وخدمات التكنولوجيا المالية وعقود الشراكة، والدخل من تطوير وتخصيص خدمات البطاقات وعمليات مركز الاتصال.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
دينار بحريني	دينار بحريني	
٤٥٨,٤٤٠	٤٥٤,١٠٥	في ١ يناير
١,٠٦٧,٢١٦	١,١٥٢,٠١٠	إضافات خلال السنة
(١,٠٧١,٥٥١)	(١,٠٢٢,٥١٤)	المبالغ التي تم سدادها خلال السنة
٤٥٤,١٠٥	٥٨٣,٦٠١	في ٣١ ديسمبر

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
دينار بحريني	دينار بحريني	
٩١,٢٥٩	٢٠٠,٤٨٩	الجزء غير المتداول للدخل المؤجل
٣٦٢,٨٤٦	٣٨٣,١١٢	الجزء المتداول للدخل المؤجل
٤٥٤,١٠٥	٥٨٣,٦٠١	

١٥. رأس المال

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
دينار بحريني	دينار بحريني	
		المصرح به:
٥,٤٠٠,٠٠٠	٥,٤٠٠,٠٠٠	٥٤,٠٠٠ (٢٠٢٣): ٥٤,٠٠٠ سهم بقيمة اسمية قدرها ١٠٠ دينار بحريني للسهم الصادر والمدفوع بالكامل.
٣,١١٠,٤٠٠	٣,١١٠,٤٠٠	٣١,١٠٤ (٢٠٢٣): ٣١,١٠٤ سهم بقيمة اسمية قدرها ١٠٠ دينار بحريني للسهم

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

١٦. الإيرادات

أ. تصنيف الإيرادات

في الجدول التالي، تم تصنيف إيرادات الشبكة حسب خطوط الخدمات الرئيسية:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ دينار بحريني	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ دينار بحريني	
٢,١٥٩,٠٦٧	١,٨٢٥,٣٧٠	ماكينة الصراف الآلي في البحرين
٢,٨٢٩,٦٥٢	٢,٩٢٤,٨٠٦	نقاط البيع في البحرين
١,٢٤٢,٦٣٥	٢,١٥٨,٠٦٧	نقاط البيع في دول مجلس التعاون الخليجي
٦٦٦,٨٠٠	٥٦٦,٦٠٨	بوابة الدفع
٥٦٩,٠٠٣	٥٥٩,٠٣٠	ماكينة الصراف الآلي في دول مجلس التعاون الخليجي
٣٤٦,٧٠٦	٦٢٤,٥٣٥	بنفت بي
٦٢,١١٢	٦٢,٣٤٠	الإعلانات التسويقية لبنفت بي
٥١,٩٣٦	٤٢,٧٨٤	دفع فواتير الاتصالات
١٨,٢٥٩	١٤,٦٣٣	أميكس (أمريكان اكسبرس)
٧,٩٤٦,١٧٠	٨,٧٧٨,١٧٣	

في الجدول التالي، تم تصنيف إيرادات خدمات البطاقات حسب المنتجات والخدمات الرئيسية وتوقيت إثبات الإيرادات.

إيرادات حسب المنتجات والخدمات الرئيسية:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ دينار بحريني	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ دينار بحريني	
١,٣٦٨,٢٢٥	١,٦٧٨,١٦٨	دخل من معالجة البطاقات
٣٣٧,٩٧٦	٣٣٢,٥٥٢	دخل من شراء البطاقات وإتمام الخدمة
١٩٢,٨٨٩	١٥٩,٨٦٨	دخل من التطوير والتخصيص
٤٣,٢٨٦	٤١,٣٨٦	دخل من عمليات مركز الاتصالات
١,٩٤٢,٣٧٦	٢,٢١١,٩٧٤	

أرصدة العقد

يقدم الجدول التالي معلومات حول التزامات العقد الناتجة من العقود المبرمة مع العملاء المتعلقة بإيرادات خدمات البطاقات:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ دينار بحريني	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ دينار بحريني	
٧٧,٣٤٤	٩٣,٠٩٠	التزامات العقد (المدرجة ضمن الجزء المتداول للدخل المؤجل)

ترتبط موجودات العقد بالأساس بحقوق المجموعة في الحصول على مقابل عن الأعمال المنجزة التي لم يتم إصدار فاتورة بشأنها كما هو في تاريخ إعداد التقرير المالي. يتم تحويل موجودات العقد إلى مبالغ مستحقة القبض عندما تصبح الحقوق غير مشروطة. عادةً ما يحدث ذلك عند قيام المجموعة بإصدار فاتورة للعميل. تتعلق التزامات العقد بشكل أساسي بالمقابل المقدم الذي تم استلامه من العملاء والذي يتم إثبات إيراداته بمرور الوقت عند الوفاء بالتزامات الأداء ذات الصلة، أو عندما تصبح حقوق الاستلام غير مشروطة. بالنسبة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، يتضمن دخل خدمات البطاقات على مبلغ وقدره ٦١,٣٧٠ دينار بحريني (٢٠٢٣: ٦٦,٨٩١ دينار بحريني) المدرج في رصيد التزامات العقد في بداية السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

١٦. الإيرادات (تتمة)

ب. تصنيف الإيرادات، حسب توقيت الإثبات

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
دينار بحريني	دينار بحريني	
١٢,٧٦٥,٩٥٨	١٤,٤٤٣,٣٩٣	الخدمات المقدمة في فترة زمنية محددة
١,٩٧٨,٥١٠	٢,٥٩٨,١٣٩	الخدمات المقدمة مع مرور الوقت
١٤,٧٤٤,٤٦٨	١٧,٠٤١,٥٣٢	

ج. تصنيف الإيرادات حسب الولاية القضائية

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
دينار بحريني	دينار بحريني	
١٣,٧٥٨,٥٤٥	١٥,٩٦١,٧٦٤	مملكة البحرين
٥٢٩,٥٠٤	٥٤٣,٣٤٦	مجلس التعاون الخليجي
٢١٦,٠٢٣	٢٥٦,٠٣٩	اليمن
٢٤,٣٩٦	٢٨٠,٣٨٣	باقي دول العالم
١٤,٧٤٤,٤٦٨	١٧,٠٤١,٥٣٢	

١٧. دخل الفوائد

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
دينار بحريني	دينار بحريني	
٢٣٢,٨٨٨	٢٢٩,٨٤١	فائدة على الودائع المصرفية وصكوك
٢,٧٥٦	٥,٠٩٤	فائدة على الحسابات الجارية
٢٣٥,٦٤٤	٢٣٤,٩٣٥	

١٨. تكاليف تقديم الخدمات

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
دينار بحريني	دينار بحريني	
١,١٦١,٥١٩	١,١٧٥,٣٦٢	تراخيص ودعم
٨٥١,٨١٧	١,٠١١,٦٥٧	تكاليف الصيانة
٤٧٩,٥١١	٥٢٤,٠٧٨	خطوط الاتصالات
٣٤٣,٩٤٦	٣٥٤,٤٧٢	تكاليف خدمات البطاقات*
٢٥,٠٥٨	٢٣,٤٥٦	تكلفة اتصالات الشبكة في دول مجلس التعاون الخليجي
٤٨١,٢٢٢	٥٨٣,٢٢٥	تكاليف إنجاز العمليات الأخرى
٣,٣٤٣,٠٧٣	٣,٦٧٢,٢٥٠	

* تتضمن تكاليف خدمات البطاقات التكاليف المباشرة المتعلقة بتخصيص بطاقات الخصم وبطاقات الائتمان وخدمات الاستضافة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

١٩. تكاليف الموظفين

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
دينار بحريني	دينار بحريني	
٥,١٥٤,٩١٧	٥,٨٧٥,٣٨٧	رواتب ومنافع الموظفين الأخرى
٤٥٣,٤٤٦	٥٩٤,١١١	الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي
٢٦٨,٤٩٢	٢٤٢,٢٨٦	مساهمة خطة الادخار
٩٧,٤٦٨	١٢٧,٣٢٠	مكافآت نهاية الخدمة للموظفين (الإيضاح رقم ١٢)
١٢٧,٠٥٩	٢٢٠,٦٢٢	أخرى
٦,١٠١,٣٨٢	٧,٠٥٩,٧٢٦	

٢٠. مصروفات تشغيلية أخرى

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
دينار بحريني	دينار بحريني	
٦٨٧,٢٣٩	١,٠٤٣,١٧٢	مصروفات قانونية ومهنية
٢٥٣,٠٥٧	٣٣٧,٧٣٥	علاقات عامة وتسويق
١٨٠,١٨٥	١٩٣,٥٠٠	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة
١٦٨,٢٨٨	١٧٤,٠٣١	تكاليف الإشراف
٧٨,٥٧٠	١٤٢,٦٢٩	السفر والمؤتمرات
٦٤,٣٠٠	٨٠,٠٠٠	أتعاب حضور اجتماعات مجلس الإدارة
٤٥,٢٦٥	٧٦,٨١٢	مصروفات الترفيه
١٣٨,٧٨٤	٤٥,٩٣٢	مصروفات المسؤولية الاجتماعية للشركات
١٣,٣٧٢	١٣,٩٣٢	مصروفات التأمين
٢٢٣,٥١٣	٣٧٨,٧٣٦	مصروفات أخرى
١,٨٥٢,٥٧٣	٢,٤٨٦,٤٧٩	

٢١. أرصدة ومعاملات الطرف ذي العلاقة

تمثل الأطراف ذوي العلاقة المساهمين وأعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة الرئيسيين للمجموعة والشركات الخاضعة للسيطرة أو السيطرة المشتركة أو المتأثرة بشكل جوهري من قبل هذه الأطراف.

١-٢١ معاملات وأرصدة تمت مع موظفي الإدارة الرئيسيين

يشتمل موظفي الإدارة الرئيسيين على مجلس الإدارة وأعضاء الإدارة الرئيسيين الذين لديهم السلطة والمسؤولية في التخطيط والتوجيه والسيطرة على أنشطة المجموعة. فيما يلي تعويضات موظفي الإدارة الرئيسيين:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	إيضاح	
دينار بحريني	دينار بحريني		
١,٤١٠,٨١٠	١,٩٨٢,٩٩٩		رواتب ومنافع الموظفين قصيرة الأجل
١٧١,٢١٣	٢٣٥,٧٧٢		منافع الموظفين طويلة الأجل
١٨٠,١٨٥	١٩٣,٥٠٠	٢٠	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة
٦٤,٣٠٠	٨٠,٠٠٠	٢٠	اتعاب حضور اجتماعات مجلس الإدارة
٣٨٣,٥٦٥	١٤٢,٦٠١		مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢١. أرصدة ومعاملات الطرف ذي العلاقة (تتمة)

٢٠٢١ معاملات وأرصدة مع ومن أطراف ذوي علاقة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	إيضاح	أرصدة لدى ومن المساهمين
١,٥١٣,٢٣١	١,٥٥٥,٣٧٦	(١)	أرصدة لدى بنوك
٥,١٨٦,٣٢٦	٦,٤٦٣,٣٢٥	(٢) (١)	ودائع لدى بنوك
٦٠٢,٣٦٨	٥٧٠,٢٤٩	(١)	ذمم تجارية مدينة
١١٩,٨٨١	١٢٣,٤٠٧	(٢)	موجودات أخرى
٣٥,٢٩١	١٦,٠٤١	(٤)	الحق في استخدام الموجودات
٣٥,٥٣٤	١٦,٨٣٧	(٤)	التزامات عقد الإيجار
١٠٨,٢٣٢	١٣٨,٨٨١	(٣)	دخل مؤجل
٢٢٩,٦٣٩	٢١٢,٠٦٠	(١)	دخل الفوائد
٥٤٩,١٢٨	٤٦٠,١٤٤	(٢)	دخل خدمات البطاقات
١,٧٨٤	٢,٦٩٦	(١)	رسوم مصرفية
٤,٥٥٠	٤,٢٠٠	(٤)	تكاليف التشغيل

(١) لدى المجموعة تعاملات مع العديد من البنوك في مملكة البحرين والتي تعد أيضاً من المساهمين في الشركة. تتعلق طبيعة هذه المعاملات بتقديم خدمات مرتبطة بأنظمة الدفع والخدمات المصرفية عبر الإنترنت وخدمات البطاقات ومركز المعلومات الائتمانية. يتم الاحتفاظ بالأرصدة لدى البنوك والودائع الثابتة وودائع الضمان لدى أربعة من المساهمين الرئيسيين في المجموعة.

(٢) أبرمت الشركة التابعة عقود مع بعض مساهمي الشركة الأم (شركة بيفت) لتقديم خدمات متعلقة بتخصيص بطاقات الخصم / الائتمان وخدمات الشراء المتعلقة بأجهزة الصراف الآلي.

(٣) يمثل الدخل المؤجل الفواتير التي تم إصدارها مقدماً للمساهمين مقابل خدمات لم يتم تقديمها بعد من قبل المجموعة. ويتم إثباته كدخل عند تقديم الخدمات ذات الصلة / الوفاء بالتزام الأداء.

(٤) لغاية الربع الثالث لسنة ٢٠٢١، تقوم المجموعة ضمن سياق أعمالها الاعتيادية، بتشغيل مكاتب في عدة طوابق من برج بنك البحرين الوطني والذي يمتلكه أحد مساهمي المجموعة. ولاحقاً، انتقلت المجموعة إلى مبنى مقرها الجديد باستثناء بعض الطوابق التي سيستمر تأجيرها في برج بنك البحرين الوطني والتي ستظل قيد الاستخدام في المستقبل المنظور.

٢٢. ارتباطات والتزامات رأسمالية

بلغت الارتباطات والتزامات الرأسمالية للمجموعة ٦٠٠,٩٨٦ دينار بحريني كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (٢٠٢٣: ٦٧٦,٧٦٢ دينار بحريني).

٢٣. التخصيصات ومكافآت مجلس الإدارة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	أرباح أسهم نقدية
٣١١,٠٤٠	٣١١,٠٤٠	
-	-	احتياطي التبرعات الخيرية
٣١١,٠٤٠	٣١١,٠٤٠	

اقترح مجلس الإدارة توزيع أرباح أسهم نقدية بمبلغ وقدره ٣١١,٠٤٠ دينار بحريني (٢٠٢٣: ٣١١,٠٤٠ دينار بحريني) من الأرباح المبقة. علاوة على ذلك، أوصى مجلس الإدارة أيضاً بتخصيص مبلغ وقدره ١٧٢,٥٠٠ دينار بحريني كمكافأة لأعضاء مجلس الإدارة لسنة ٢٠٢٤ (٢٠٢٣: ١٦٥,١٨٥ دينار بحريني). وسيتم تقديم هذه التخصيصات للموافقة في اجتماع الجمعية العمومية السنوي القادم للمساهمين. يخضع دفع أرباح الأسهم النقدية النهائية للحصول على موافقة مصرف البحرين المركزي.

٢٤. إدارة المخاطر المالية

الأداة المالية هي أي عقد ينشأ عنه موجود مالي لمنشأة واحدة ومطلوب مالي أو أداة أسهم حقوق ملكية لمنشأة أخرى. تتكون الأدوات المالية من الموجودات المالية والمطلوبات المالية.

تتضمن الموجودات المالية على نقد وأرصدة لدى بنوك وودائع لدى بنوك وأرصدة لدى مصرف البحرين المركزي وأرصدة لدى بنوك مركزية أخرى وذمم تجارية مدينة وذمم أخرى. تتضمن المطلوبات المالية على ذمم دائنة ومصرفيات مستحقة.

نظرة عامة

تعرض المجموعة للمخاطر التالية نتيجة لاستخدامها للأدوات المالية:

- مخاطر الائتمان
- مخاطر السيولة
- مخاطر السوق
- المخاطر التشغيلية

يقدم هذا الإيضاح معلومات حول مدى تعرض المجموعة لكل من المخاطر المذكورة أعلاه، وبالإضافة إلى أهداف المجموعة وسياساتها وعملياتها لقياس وإدارة المخاطر، وإدارة رأس مال المجموعة. علاوة على ذلك، يتم تضمين الإفصاحات الكمية في كافة الإيضاحات في هذه القوائم المالية الموحدة.

يقع على عاتق مجلس الإدارة المسؤولية العامة عن وضع إطار عمل إدارة المخاطر للمجموعة والإشراف عليه. قام مجلس الإدارة بتعيين الرئيس التنفيذي الذي يتولى مسؤولية تطوير ومراقبة سياسات إدارة المخاطر للمجموعة.

تم وضع سياسات إدارة المخاطر الخاصة بالمجموعة لتحديد وتبليغ المخاطر التي تواجهها المجموعة، وتحديد حدود وضوابط مناسبة للمخاطر، ومراقبة المخاطر والالتزام بالحدود. تتم مراجعة سياسات وأنظمة إدارة المخاطر بشكل منتظم لتعكس التغيرات في ظروف السوق وأنشطة المجموعة.

١-٢٤ مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي مخاطر الخسارة المالية التي تتعرض لها المجموعة في حالة فشل العميل أو الطرف الآخر في الأداة المالية في الوفاء بالتزاماته التعاقدية. تتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان على أرصدها لدى البنوك والودائع لدى البنوك والأرصدة لدى مصرف البحرين المركزي والأرصدة لدى البنوك المركزية الأخرى والذمم التجارية المدينة والذمم الأخرى.

تعتبر المجموعة الموجود المالي في حالة التعثر في السداد عندما:

- تعتبر المجموعة بأن الموجودات المالية في حالة التعثر في السداد عندما تشير المعلومات الداخلية أو الخارجية بأنه من غير المحتمل بأن تستلم المجموعة المبالغ التعاقدية المستحقة بالكامل قبل الأخذ في الاعتبار أي تحسينات ائتمانية محتفظ بها من قبل المجموعة. يتم شطب الموجودات المالية عندما لا تكون هناك توقعات معقولة لاسترداد التدفقات النقدية التعاقدية؛ أو
- تكون الذمم التجارية المدينة متأخرة عن السداد لأكثر من ٩٠ يوماً من تاريخ استحقاقها.
- تسعى المجموعة للحد من مخاطرها الائتمانية فيما يتعلق بالعملاء من خلال السياسات التالية:
- إدارة مخاطر الائتمان بشكل فعال ومراقبتها بدقة وفقاً لسياسات وإجراءات ائتمانية محددة وجيدة وضعت من قبل المجموعة.
- إيداع النقد لدى بنوك ذات تصنيفات ائتمانية جيدة.

تمثل القيمة المدرجة للموجودات المالية الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان. فيما يلي الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان في تاريخ إعداد التقرير المالي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
دينار بحريني	دينار بحريني	
١,٥١٢,٣٨٢	١,٦١١,٥١٩	أرصدة لدى بنوك
٣,٤٧٦,٣٧	٨,٥٧٥,٠٥٣	أرصدة لدى مصرف البحرين المركزي
٥,٨٤٧,٢٢٧	٢,٢٣٢,٦٥٠	أرصدة لدى بنوك مركزية في دول مجلس التعاون الخليجي
٥,١٨٦,٣٢٦	٥,٥٤٤,٩٧٣	ودائع لدى بنوك
-	٩١٨,٣٥٢	صكوك قصيرة الأجل
١,٦٠٢,٤٥٥	١,٧١٣,٧٥٦	ذمم تجارية مدينة

إن المخاطر الائتمانية التي تواجهها المجموعة على الأرصدة لدى البنوك والودائع لدى البنوك والصكوك والذمم التجارية المدينة محدودة حيث يتم الاحتفاظ بها إما لدى بنوك تتمتع بسمعة ائتمانية جيدة وذات التصنيفات الائتمانية العالية أو لدى جهات حكومية. تعتبر المخاطر الائتمانية للمجموعة على التعرضات المتبقية ضئيلة حيث يتم استلام جميع إيرادات الشبكة من المؤسسات المالية والبنوك المركزية الأخرى، ويتم تحويلها إلى حساب المجموعة لدى مصرف البحرين المركزي خلال أسبوع من تقديم الخدمة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢٤. إدارة المخاطر المالية (تتمة)

١-٢٤ مخاطر الائتمان (تتمة)

فيما يلي أعمار الذمم التجارية المدينة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
دينار بحريني	دينار بحريني	
٦٢٣,٠١٨	١,٠١٩,٢٥٩	٣٠٠ يوماً
٢٧٤,٠٧٤	٣١٩,٨٨٧	٩٠-٣١ يوماً
٤٥٦,٥٩١	١٠١,٥٤٠	١٨٠-٩١ يوماً
١٧٦,٩٦	١١٥,١٢٥	١٨١-٣٦٥ يوماً
٩٢,١٣٥	١٨٧,٦٨٩	أكثر من ٣٦٥ يوماً
١,٦٢١,٩١٤	١,٧٤٣,٥٠٠	اجمالي الذمم المدينة
(١٩,٤٥٩)	(٢٩,٧٤٤)	الخصائر الائتمانية المتوقعة
١,٦٠٢,٤٥٥	١,٧١٣,٧٥٦	صافي الذمم التجارية المدينة

لا تحتفظ المجموعة بأي ضمانات مقابل الذمم المدينة المذكورة أعلاه.

تعتقد المجموعة أن المبالغ التي فات موعد استحقاقها لأكثر من ٩٠ يوماً والبالغ قيمتها ٤٠٤,٣٥٤ دينار بحريني (٢٠٢٣: ٧٢٤,٨٢٢ دينار بحريني) قابلة للتحويل بالكامل، وذلك بناءً على سلوك الدفع التاريخي وكونها مستحقة من بنوك ذات سمعة ائتمانية جيدة في مملكة البحرين ودول أخرى.

يتأثر تعرض المجموعة لمخاطر الائتمان بشكل رئيسي بالخصائص الائتمانية الفردية لكل عميل.

٢-٢٤ مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي المخاطر بأن المجموعة سوف تواجه صعوبة في الوفاء بالالتزامات المرتبطة بمطلوباتها المالية التي يتم تسويتها عن طريق تسديد المبالغ النقدية أو باستخدام الموجودات المالية الأخرى. تنتج مخاطر السيولة نتيجة لعدم وجود تطابق في توقيت ومبالغ التدفقات النقدية، والتي تعتبر كاملة في عمليات واستثمارات المجموعة.

فيما يلي تواريخ الاستحقاقات التعاقدية للمطلوبات المالية، بما في ذلك مدفوعات الفوائد باستثناء تأثير اتفاقيات المقاصة:

٢٠٢٤	القيمة المدرجة دينار بحريني	التدفقات النقدية التعاقدية دينار بحريني	أقل من ٦ أشهر دينار بحريني	أكثر من ٦ أشهر دينار بحريني
ذمم تجارية دائنة ومصرفات مستحقة	٣,١٦٤,٦٣٥	٣,١٦٤,٦٣٥	٣,١٦٤,٦٣٥	-
مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين	٥٦٦,٩٣٥	٥٦٦,٩٣٥	-	٥٦٦,٩٣٥
التزامات عقد الإيجار	٩٢٦,٨٥٦	١,٠٢٠,٧٩٢	١٨١,٢٣٩	٨٣٩,٥٥٣
قرض لأجل	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٦,٣٩٧	٨٣,٦٠٣
	٤,٦٥٨,٤٢٦	٤,٧٥٢,٣٦٢	٣,٣٤٥,٨٧٤	١,٤٠٦,٤٨٨
٢٠٢٣	القيمة المدرجة دينار بحريني	التدفقات النقدية التعاقدية دينار بحريني	أقل من ٦ أشهر دينار بحريني	أكثر من ٦ أشهر دينار بحريني
ذمم تجارية دائنة ومصرفات مستحقة	٢,١٧٨,٧٦٦	٢,١٧٨,٧٦٦	٢,١٧٨,٧٦٦	-
مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين	٤٥٦,٥٦٠	٤٥٦,٥٦٠	-	٤٥٦,٥٦٠
التزامات عقد الإيجار	١,١٥٧,٨٨٥	١,٣٢٥,٣٣٦	٣٤٤,٤٢٦	٩٨٠,٩١٠
	٣,٧٩٣,٢١١	٣,٩٦٠,٦٦٢	٢,٥٢٣,١٩٢	١,٤٣٧,٤٧٠

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢٤. إدارة المخاطر المالية (تامة)

٣-٢٤ مخاطر السوق

مخاطر السوق هي المخاطر الناتجة عن التغيرات في أسعار السوق - مثل أسعار الفائدة وأسعار الأسهم وأسعار صرف العملات الأجنبية وهوامش الائتمان التي قد تؤثر على دخل المجموعة أو قيمة أدواتها المالية المحتفظ بها. يتمثل الهدف من إدارة مخاطر السوق للمجموعة في إدارة ومراقبة التعرض لمخاطر السوق ضمن معايير مقبولة لضمان الملاءة المالية للمجموعة مع تحقيق عوائد مجزية على هذه المخاطر.

(١) مخاطر العملة

إن مخاطر العملة هي المخاطر التي قد تنشأ نتيجة تقلبات قيمة الأداة المالية نتيجة لتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. يتم إجراء معظم معاملات الشبكة للمجموعة بعملة دول مجلس التعاون الخليجي الأخرى. وباستثناء الدينار الكويتي، فإن عملات دول مجلس التعاون الخليجي الأخرى مثبتة بالدولار الأمريكي. وبالتالي لا توجد تغيرات جوهرية في أسعار صرف العملات بين دول مجلس التعاون الخليجي. تفرض المجموعة هامش ربح على معاملات الشبكة في دول مجلس التعاون الخليجي بهدف تعويض أي خسائر ناتجة عن تقلبات العملة. ويتم تصنيف هذا الهامش ضمن الإيرادات التشغيلية.

لا يتوقع أن يكون للتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية في السوق أي تأثير جوهري على عمليات المجموعة.

(٢) مخاطر أسعار الفائدة

مخاطر أسعار الفائدة هي المخاطر التي قد يؤدي إلى تقلب قيمة الأداة المالية نتيجة لتغيرات في أسعار الفائدة في السوق. تتعرض المجموعة لمخاطر محدودة لأسعار فائدة على وداؤها قصيرة الأجل. حيث يبلغ معدل الفائدة الفعلي على الودائع قصيرة الأجل (بالدينار البحريني) هو ٥,٧٨٪ (٢٠٢٣: ٥,٨٨٪).

نظراً لخصائص هذه الودائع قصيرة الأجل، فإن أي تغير في أسعار الفائدة في السوق لن يكون له أي تأثير على قيمتها المدرجة.

٤-٢٤ المخاطر التشغيلية

المخاطر التشغيلية هي مخاطر الخسارة المباشرة أو غير المباشرة الناتجة عن مجموعة واسعة من الأسباب المرتبطة بعمليات المجموعة وموظفيها وتقنياتها وبنيتها التحتية، إضافة إلى العوامل الخارجية بخلاف مخاطر الائتمان والسوق والسيولة، مثل المتطلبات القانونية والتنظيمية والمعايير السلوكية المقبولة عموماً في الشركات. تنتج المخاطر التشغيلية من جميع عمليات المجموعة.

يتمثل هدف المجموعة في إدارة المخاطر التشغيلية من أجل تحقيق التوازن بين تجنب الخسائر المالية والأضرار التي تلحق بسمعة المجموعة وبين الفعالية من حيث الإجمالية للتكلفة وتعزيز الابتكار. وفي جميع الحالات، تقتضي سياسة المجموعة الامتثال لجميع المتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها.

٥-٢٤ إدارة رأس المال

تتمثل سياسة مجلس الإدارة في الحفاظ على قاعدة رأسمالية قوية، مما يعزز ثقة المستثمرين والدائنين والسوق ويدعم التطورات المستقبلية لعمليات المجموعة. يراقب مجلس الإدارة العائد على رأس المال، والذي تحدده المجموعة على أنه إجمالي حقوق المساهمين. بلغ العائد الموحد على حقوق الملكية للمجموعة ٧,٦٪ في سنة ٢٠٢٤ (٢٠٢٣: ٦,٨٪).

لم تطرأ أي تغيرات في نهج المجموعة لإدارة رأس المال خلال السنة. لا تخضع المجموعة لمتطلبات رأس المال المفروضة خارجياً.

٦-٢٤ القيمة العادلة للأدوات المالية

القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم استلامه لبيع موجود أو دفعه لتحويل مطلوب في معاملة منظمة بين مشاركي السوق في تاريخ القياس في السوق الرئيسي أو في حال غياب السوق الرئيسي، في السوق الأكثر فائدة متاح التعامل فيه للمجموعة. تعكس القيمة العادلة للالتزام مخاطر عدم الأداء. لذلك قد تنتج اختلافات بين القيم الدفترية بموجب طريقة التكلفة التاريخية وتقديرات القيمة العادلة.

تفترض القيمة العادلة أن المنشأة، مستمرة في العمل دون وجود أي نية أو حاجة لتصفيتها أو تقليص حجم عملياتها بشكل جوهري أو إجراء معاملة بشروط سلبية.

لا تختلف القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية للمجموعة بشكل جوهري عن قيمتها المدرجة نتيجة لطبيعتها قصيرة الأجل.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ و ٢٠٢٣، تم تصنيف وقياس جميع الموجودات والمطلوبات المالية للمجموعة بالتكلفة المطفأة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢٥. دمج الأعمال

بتاريخ ١ أكتوبر ٢٠٢٣، استحوذت المجموعة على نسبة ١٠٠٪ من أسهم التصويت في شركة خليج البحرين للتكنولوجيا المالية ذ.م.م. وهي شركة مقرها مملكة البحرين متخصصة في تقديم أنشطة الاستشارات الإدارية والأنشطة الإدارية المكتبية وأنشطة الدعم للمكاتب وتنظيم المؤتمرات والفعاليات والمعارض التجارية. استحوذت المجموعة على هذه الشركة بهدف توسيع خدمات التكنولوجيا المالية الخاصة بها.

تم احتساب عملية الاستحواذ باستخدام طريقة الاقتناء وفقاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٣ المتعلق «بدمج الأعمال». خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، اكملت المجموعة المحاسبة على عملية الاستحواذ على شركة خليج البحرين للتكنولوجيا المالية ذ.م.م.، والتي تم احتسابها مبدئياً على أساس مؤقت في سنة الاستحواذ. وقد تم إثبات تعديلات القيمة المؤقتة في هذه القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

الموجودات المقتناة والمطلوبات المفترضة

فيما يلي القيم العادلة النهائية للموجودات والمطلوبات المحددة لشركة خليج البحرين للتكنولوجيا المالية ذ.م.م. كما في تاريخ الاستحواذ:

القيمة العادلة المثبتة عند الاستحواذ دينار بحريني	
	الموجودات
١٠,٤٣٤	أرصدة لدى بنوك
٢٨٠,٩٨٦	ذمم مدينة وموجودات أخرى
٩٢,٠٢١	الحق في استخدام الموجودات
٥٢٤	ممتلكات ومعدات
٣٨٣,٩٦٥	
	المطلوبات
(٣٠٠,٣٩٨)	ذمم دائنة ومطلوبات أخرى
(٨٣,٥٦٧)	التزامات عقد الإيجار
(٣٨٣,٩٦٥)	
-	إجمالي صافي الموجودات المحددة المدرجة بالقيمة العادلة
-	محسوماً منها: مقابل الشراء المحول
-	صافي مكسب شراء الصفقة
	التدفقات النقدية عند الاستحواذ دينار بحريني
١٠,٤٣٤	صافي النقد المكتسب لدى الشركة التابعة
-	نقد مدفوع
١٠,٤٣٤	صافي التدفقات النقدية من عملية الاستحواذ

تأثير عملية دمج الأعمال

لو حدثت عملية الدمج بتاريخ ١ يناير ٢٠٢٣، لأصبح مجموع الدخل التشغيلي الموحد ١٥,١٣٤,٣٧١ دينار بحريني وأصبح صافي الربح الموحد ١,٧٤٥,٦٩٦ دينار بحريني.